

**PENGARUH KOMPENSASI DAN KOMITMEN ORGANISASI
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA
PT WAHANABHARA BHAKTI**

SKRIPSI

Nama : Sufendi

NIM : 43112110015



FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

UNIVERSITAS MERCU BUANA

JAKARTA

2016

**PENGARUH KOMPENSASI DAN KOMITMEN ORGANISASI
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA
PT WAHANABHARA BHAKTI**

SKRIPSI

**Diajukan Untuk Memenuhi Salah Satu Persyaratan Memperoleh Gelar
Sarjana Ekonomi Pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Program Studi
Manajemen Universitas Mercu Buana Jakarta**



UNIVERSITAS
MERCU BUANA
MERCU BUANA

Nama : Sufendi

NIM : 43112110015

**Program Studi Manajemen
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MERCU BUANA
JAKARTA**

2016

SURAT PERNYATAAN KARYA SENDIRI

Yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Sufendi
NIM : 43112110015
Program Studi : S1 Manajemen

Menyatakan bahwa skripsi ini adalah murni hasil karya sendiri apabila saya mengutip dari hasil karya orang lain, maka saya mencantumkan sumbernya sesuai dengan ketentuan yang berlaku. Saya bersedia dikenai sanksi pembatalan skripsi ini apabila terbukti melakukan tindakan plagiat (penjiplakan).

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

UNIVERSITAS
MERCU BUANA

Jakarta, 28 Juni 2016



Sufendi

NIM : 43112110015

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

Nama : Sufendi
NIM : 43112110015
Program Studi : S1 Manajemen
Judul Skripsi : Pengaruh Kompensasi dan Komitmen Organisasi
Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT
Wahanabhara Bhakti
Tanggal Lulus Ujian : 28 Juni 2016

Disahkan Oleh:

Pembimbing

Ketua Penguji



Tri Wahyono, SE., MM

M. Soelton Ibrahim, S. Psi., MM

Tanggal : 16-7-2016

Tanggal : 17-7-2016

Dekan

Ketua Program Studi

Fakultas Ekonomi dan Bisnis

S1 Manajemen



Prof. Dr. Wiwik Utami, Ak., MS., CA

Dr. Rina Astini, SE., MM

Tanggal : 23-7-2016

Tanggal : 19/7 2016

KATA PENGANTAR

Bismillahirrahmanirrahim, syukur Alhamdulillah, segala puji bagi Allah SWT yang telah memberikan rahmat, taufiq dan karunia-Nya kepada peneliti, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini tepat pada waktunya. Skripsi dengan judul **“Pengaruh Kompensasi dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan pada PT Wahanabhara Bhakti”**. Skripsi ini merupakan syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Ekonomi pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Mercu Buana Jakarta.

Dengan segala upaya dan kemampuan yang ada, penulis berupaya untuk mungumpulkan data dan informasi yang dibutuhkan dalam menyelesaikan skripsi ini, penulis menyadari sebagai manusia biasa dalam penelitian ini tidak lepas dari kesalahan dan kekurangan akibat keterbatasan pengetahuan serta pengalaman. Untuk itu, dengan segala kerendahan hati penulis meminta maaf atas segala kesalahan dalam penulisan skripsi ini, karena penulis menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari kesempurnaan.

Selama proses penelitian dan penyusunan skripsi ini tidak lepas dari bimbingan, bantuan dan dukungan yang sangat berarti dari berbagai pihak, khususnya Bapak Tri Wahyono, SE., MM selaku dosen pembimbing skripsi yang telah memberikan bimbingan, saran, semangat, waktu dan pengetahuan serta nasehat-nasehat yang sangat bermanfaat yang telah diberikan kepada penulis. Oleh karena itu, dalam kesempatan ini penulis haturkan alhamdulillah atas kekuatan Allah SWT yang telah mencurahkan anugerahnya dan ingin berterima

kasih pada semua pihak yang telah membantu dalam penyusunan skripsi ini terutama kepada:

1. Bapak Dr. Ir. Arissetyanto Nugroho, MM selaku Rektor Universitas Mercu Buana.
2. Ibu Prof. Dr. Wiwik Utami, Ak., MS., CA, selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Mercu Buana.
3. Ibu Dr. Rina Astini., SE., MM, selaku Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Mercu Buana.
4. Bapak M. Soelton Ibrahim, S.Psi., MM, selaku Sekretaris Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Mercu Buana.
5. Seluruh Dosen dan Staf Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Mercu Buana yang telah memberikan pelayanan dalam studi dan dalam pembuatan skripsi ini.
6. Kepada pimpinan dan seluruh karyawan yang ada di PT Wahanabhara Bhakti yang telah membantu dalam memperoleh data-data yang penulis perlukan.
7. Kepada kedua orang tua tercinta Riswanto dan Sunariyah yang telah memberi semangat, doa dan dukungan moral dan material yang tiada henti-hentinya kepada penulis serta memberi semangat dan memberikan banyak inspirasi dalam menyelesaikan skripsi ini.
8. Sahabat – sahabatku Ade Ariawan dan Solihin yang saling membantu dan menyemangati dengan penuh persaudaraan.

9. Seluruh teman-teman mahasiswa Universitas Mercu Buana jurusan Manajemen angkatan 2012 terima kasih atas segala perhatian, dukungan dan do'a restunya.
10. Seluruh pihak yang tidak dapat saya sebutkan satu persatu, terima kasih atas segala bantuan dan informasi yang diberikan kepada penulis dalam menyelesaikan skripsi ini.

Demikian semoga Allah SWT memberikan rahmat hidayah-Nya kepada semua pihak yang dengan tulus ikhlas membantu penulis dalam menyelesaikan skripsi. Akhir kata, semoga skripsi ini kedepannya dapat bermanfaat serta dapat menambah ilmu pengetahuan bagi semua yang membaca dan sebagai wahana menambah pengetahuan serta pemikiran.

Jakarta, 28 Juni 2016



UNIVERSITAS
MERCU BUANA

Sufendi

Penulis

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
SURAT PERNYATAAN KARYA SENDIRI.....	iii
LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI	iv
<i>ABSTRACT</i>	v
ABSTRACK	vi
KATA PENGANTAR	vii
DAFTAR ISI.....	x
DAFTAR TABEL.....	xv
DAFTAR GAMBAR	xvi
DAFTAR LAMPIRAN.....	xvii
BAB 1 PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang Penelitian	1
B. Rumusan Masalah Penelitian	6
C. Tujuan dan Kontribusi Penelitian.....	6
1. Tujuan Penelitian	6
2. Kontribusi Penelitian.....	7
BAB II KAJIAN PUSTAKA, RERANGKA PEMIKIRAN DAN HIPOTESIS.....	8
A. Kajian Pustaka	8
1. Manajemen Sumber Daya Manusia	8
a. Pengertian Sumber Daya Manusia	8
b. Fungsi Sumber Daya Manusia	9

c. Manfaat Sumber Daya Manusia.....	12
2. Kompensasi	12
a. Pengertian Kompensasi	12
b. Tujuan Diadakan Pemberian Kompensasi	14
c. Metode Kompensasi.....	16
d. Sistem Kompensasi	16
e. Faktor – Faktor yang Mempengaruhi Pemberian Kompesasi.....	17
f. Jenis – Jenis Kompensasi	18
3. Komitmen Organisasi.....	19
a. Pengertian Komitmen Organisasi.....	19
4. Kinerja Karyawan	20
a. Pengertian Kinerja.....	20
b. Tujuan dan Manfaat Penilaian Kinerja.....	22
c. Faktor – Faktor yang mempengaruhi Kinerja Karyawan.....	25
d. Penilaian Kinerja.....	27
B. Rerangka Pemikiran.....	30
C. Hipotesis	31
D. Penelitian Terdahulu	31
BAB III METODE PENELITIAN.....	38
A. Waktu dan Tempat Penelitian.....	38
B. Desain Penelitian	38
C. Definisi Operasionalisasi Variabel.....	39
D. Skala Pengukuran Variabel.....	44

E. Populasi dan Sampel Penelitian	44
F. Teknik Pengumpulan Data.....	44
G. Metode Analisis Data.....	46
1. Statistik Deskriptif.....	46
2. Uji Kualitas Data	47
a. Uji Validitas	47
b. Uji Reliabilitas.....	48
c. Uji Normalitas Data	49
3. Uji Asumsi Klasik	49
a. Uji Normalitas Residual.....	49
b. Uji Multikolinearitas	49
c. Uji Heteroskedastisitas.....	50
4. Analisis Regresi Linier Berganda.....	51
5. Koefisien Determinasi (R^2).....	51
6. Uji Hipotesis.....	53
a. Uji Ketepatan Model (Uji F).....	53
b. Uji Signifikansi Parameter Individual (Uji Statistik t).....	53
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	54
A. Gambaran Umum Perusahaan.....	54
1. Tempat dan Waktu Penelitian	55
2. Karakteristik Profil Responden	55
a. Deskripsi Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	56
b. Deskripsi Responden Berdasarkan Usia	57

c. Deskripsi Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir	59
d. Deskripsi Responden Berdasarkan Lama Bekerja	60
e. Deskripsi Responden Berdasarkan Pendapatan Per Bulan	62
B. Hasil Uji Statistik Deskriptif.....	64
1. Statistik Deskriptif Variabel Kompensasi	64
2. Statistik Deskriptif Variabel Komitmen Organisasi.....	66
3. Statistik Deskriptif Variabel Kinerja Karyawan	67
C. Uji Kualitas Data.....	68
1. Hasil Uji Validitas	68
2. Hasil Uji Reliabilitas	71
3. Hasil Uji Normalitas Data	72
D. Uji Asumsi Klasik.....	74
1. Hasil Uji Normalitas Residual.....	74
2. Hasil Uji Multikolinieritas	75
3. Hasil Uji Heteroskedastisitas	76
E. Analisis Regresi Linier Berganda.....	78
1. Hasil Analisis Regresi Linier Berganda	78
2. Hasil Koefisien Determinasi (R^2).....	79
F. Uji Hipotesis	80
1. Hasil Uji Ketepatan Model (Uji F).....	80
2. Hasil Uji Signifikansi Parameter Individual (Uji Statistik t)	80
G. Pembahasan Hasil Penelitian	82
1. Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan.....	82

2. Pengaruh Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan	83
BAB V SIMPULAN DAN SARAN	84
A. Simpulan	84
B. Saran	85
DAFTAR PUSTAKA	87
LAMPIRAN-LAMPIRAN.....	91



DAFTAR TABEL

Tabel 1.1	Jumlah Project Yang Diselesaikan PT Wahanabhara Bhakti..	4
Tabel 2.1	Penelitian Terdahulu.....	32
Tabel 3.1	Definisi Operasional Variabel Kompensasi.....	40
Tabel 3.2	Definisi Operasional Variabel Komitmen Organisasi.....	41
Tabel 3.3	Definisi Operasional Variabel Kinerja.....	42
Tabel 4.1	Deskripsi Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	56
Tabel 4.2	Deskripsi Responden Berdasarkan Usia.....	58
Tabel 4.3	Deskripsi Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir.....	59
Tabel 4.4	Deskripsi Responden Berdasarkan Lama Bekerja.....	61
Tabel 4.5	Deskripsi Responden Berdasarkan Pendapatan Per Bulan.....	62
Tabel 4.6	Rekapitulasi pernyataan responden variabel kompensasi.....	65
Tabel 4.7	Rekapitulasi pernyataan responden variabel komitmen organisasi.....	66
Tabel 4.8	Rekapitulasi pernyataan responden variabel kinerja karyawan.	67
Tabel 4.9	Hasil Uji Validitas Variabel Kompensasi.....	69
Tabel 4.10	Hasil Uji Validitas Variabel Komitmen Organisasi.....	70
Tabel 4.11	Hasil Uji Validitas Variabel Kinerja Karyawan.....	70
Tabel 4.12	Hasil Uji Reliabilitas.....	72
Tabel 4.13	Hasil Uji Normalitas Data.....	73
Tabel 4.14	Hasil Uji Normalitas Residual.....	74
Tabel 4.15	Hasil Uji Multikolinearitas.....	76
Tabel 4.16	Hasil Analisis Regresi Linier Berganda	78
Tabel 4.17	Hasil Koefisien Determinasi.....	79
Tabel 4.18	Hasil Uji Ketepatan Model (Uji F).....	80
Tabel 4.19	Hasil Uji Statistik t.....	81

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1	Rerangka Pemikiran.....	30
Gambar 4.1	Diagram Pie Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	57
Gambar 4.2	Diagram Pie Responden Berdasarkan Usia.....	58
Gambar 4.3	Diagram Pie Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir....	60
Gambar 4.4	Diagram Pie Responden Berdasarkan Lama Bekerja.....	61
Gambar 4.5	Diagram Pie Responden Berdasarkan Pendapatan per bulan ...	63
Gambar 4.6	Hasil Uji Normalitas Residual.....	75
Gambar 4.7	Hasil Uji Heteroskedastisitas.....	77



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1	Kuesioner Penelitian.....	91
Lampiran 2	Profil Responden.....	97
Lampiran 3	Analisis Statistik.....	106
Lampiran 4	Tabel Distribusi.....	128
Lampiran 5	Struktur Organisasi PT Wahanabhara Bhakti.....	129
Lampiran 6	Surat Izin	

