



**PENGARUH KOMPETENSI, BUDAYA ORGANISASI,
DAN MOTIVASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN
DI DIVISI PROCUREMENT PT. PI INDONESIA**



OLEH:
KURNIANTO HARSONO
5511120305

**PROGRAM MAGISTER MANAJEMEN
PROGRAM PASCASARJANA
UNIVERSITAS MERCU BUANA
2015**



**PENGARUH KOMPETENSI, BUDAYA ORGANISASI,
DAN MOTIVASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN
DI DIVISI PROCUREMENT PT. PI INDONESIA**



Diajukan sebagai Salah Satu Syarat untuk Menyelesaikan Program Pascasarjana
Program Studi Magister Manajemen

MERCU BUANA

OLEH:
KURNIANTO HARSONO
5511120305

**PROGRAM MAGISTER MANAJEMEN
PROGRAM PASCASARJANA
UNIVERSITAS MERCU BUANA
2015**

LEMBAR PENGESAHAN

Judul : Pengaruh Kompetensi, Budaya Organisasi, dan Motivasi terhadap Kinerja
Karyawan di Divisi Procurement PT. PI Indonesia

Bentuk Tesis : Riset Bisnis
Nama : Kurnianto Harsono
NIM : 55111120305
Program : Pascasarjana Program Studi Magister Manajemen
Tanggal : 08 November 2015

Mengesahkan
Pembimbing Utama



Dr. Anik Trisuwarni, MM

Direktur Program Pascasarjana

Ketua Program Studi Magister Manajemen



Prof. Dr. Didik J. Rachbini



Dr. Augustina Kurniasih, ME

PERNYATAAN

Saya yang bertandatangan di bawah ini menyatakan dengan sebenar-benarnya bahwa semua pernyataan dalam Tesis ini :

Judul : Pengaruh Kompetensi, Budaya Organisasi, dan Motivasi terhadap Kinerja Karyawan di Divisi Procurement PT. PI Indonesia

Bentuk Tesis : Riset Bisnis

Nama : Kurnianto Harsono

NIM : 55111120305

Program : Pascasarjana Program Studi Magister Manajemen

Tanggal : 08 November 2015

Merupakan hasil penelitian dan merupakan karya saya sendiri dengan bimbingan Dosen Pembimbing yang ditetapkan dengan Surat Keputusan Program Studi Magister Manajemen Program Pascasarjana Universitas Mercu Buana.

Tesis ini belum pernah diajukan untuk memperoleh gelar kesarjanaan pada program sejenis di perguruan tinggi lain. Semua informasi, data, dan hasil pengolahannya yang digunakan, telah dinyatakan secara jelas sumbernya dan dapat diperiksa kebenarannya.

Jakarta, 08 November 2015



Kurnianto Harsono, ST

KATA PENGANTAR

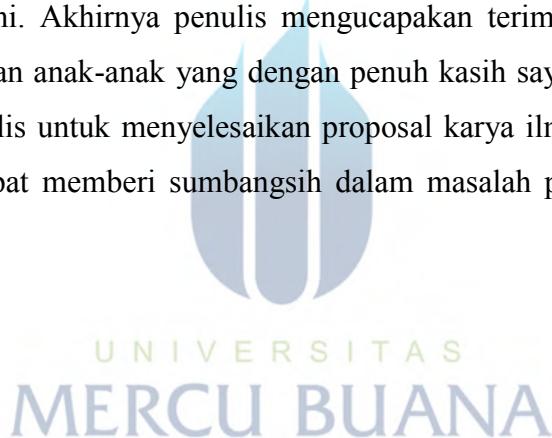
Dengan memanjatkan puji dan syukur ke hadirat Allah SWT serta atas segala rahmat dan karunia-Nya pada penulis, akhirnya penulis dapat menyelesaikan proposal Tesis yang berjudul Pengaruh Kompetensi, Budaya Organisasi, dan Motivasi terhadap Kinerja Karyawan di Divisi Procurement PT. PI Indonesia.

Tesis ini ditulis dalam rangka memenuhi sebagian persyaratan untuk memperoleh gelar Magister Manajemen pada Program Studi Magister Manajemen di Program Pascasarjana Universitas Mercu Buana Jakarta. Penulis menyadari bahwa proposal Tesis ini dapat diselesaikan berkat dukungan dan bantuan dari berbagai pihak, oleh karena itu penulis menyampaikan terima kasih kepada semua pihak yang secara langsung dan tidak langsung memberikan kontribusi dalam penyelesaian karya ilmiah ini. Secara khusus pada kesempatan ini penulis menyampaikan terima kasih kepada :

1. Dr. Hj Anik Trisuwarni, MM, sebagai dosen pembimbing yang telah membimbing, memotivasi dan mengarahkan penulis selama penyusunan Tesis ini dari awal hingga Tesis ini dapat diselesaikan.
2. Dr. H. R. Eddy Nugroho, MM, sebagai Ketua Sidang serta Sekretaris Program Studi Magister Manajemen Universitas Mercu Buana, yang telah membimbing, mengarahkan dan memberikan bantuan sehingga Tesis ini dapat diselesaikan
3. Dr. Chaerudin, MM, sebagai dosen penguji sidang yang dengan penuh kesabaran memberikan saran-saran dan bantuan sehingga Tesis ini dapat diselesaikan.
4. Prof. Dr. S. Pantja Djati, M.Si, MA, sebagai dosen penguji seminar yang telah memberikan saran-saran sehingga Tesis ini dapat diselesaikan.
5. Dr. Augustina Kurniasih, ME, sebagai Ketua Program Studi Magister Manajemen Program Pascasarjana Universitas Mercu Buana yang telah mengarahkan, memberikan bantuan dan dukungan sehingga Tesis ini dapat diselesaikan.

6. Prof. Dr. Didik J. Rachbini, sebagai Direktur Program Pascasarjana Universitas Mercu Buana yang telah memberikan bantuan dan dukungan.
7. Bapak dan Ibu pengajar Program Studi Magister Manajemen Universitas Mercu Buana yang telah memberikan ilmunya melalui kegiatan pembelajaran sehingga dapat menginspirasi penulis dalam pekerjaan.
8. Pimpinan dan rekan-rekan kerja dimana penulis melakukan penelitian.
9. Rekan-rekan kuliah kelas minggu Menteng yang telah memberi semangat dan bantuan.

Demikian juga penulis menyampaikan terima kasih kepada seluruh dosen dan staf administrasi Prodi Magister Manajemen, termasuk rekan-rekan mahasiswa yang telah menaruh simpati dan bantuan sehingga penulis dapat menyelesaikan proposal Tesis ini. Akhirnya penulis mengucapkan terima kasih kepada kedua orang tua, istri dan anak-anak yang dengan penuh kasih sayang dan kesabarannya mendorong penulis untuk menyelesaikan proposal karya ilmiah ini. Kiranya hasil penulisan ini dapat memberi sumbangsih dalam masalah pengembangan sumber daya manusia.



Jakarta, 08 November 2015

Kurnianto Harsono, ST

DAFTAR ISI

	Halaman
<i>ABSTRACT</i>	i
ABSTRAK	ii
LEMBAR PERSETUJUAN.....	iii
PERNYATAAN	iv
KATA PENGANTAR	v
DAFTAR ISI	vi
DAFTAR TABEL	ix
DAFTAR GAMBAR.....	x
DAFTAR LAMPIRAN.....	xi

BAB I. PENDAHULUAN

1.1.Latar Belakang Masalah	1
1.2. Identifikasi Perumusan dan Batasan Masalah.....	4
1.3. Maksud dan Tujuan Penelitian	6
1.4.Manfaat dan Kegunaan Penelitian	7

MERCU BUANA

BAB II. DESKRIPSI PERUSAHAAN

2.1. Sejarah Singkat Perusahaan	8
2.2. Visi, Misa, Nilai dan Strategi.....	9
2.3. Sumber Daya Manusia.....	9
2.4. Struktur Organisasi	11
2.5. Proses Bisnis di Perusahaan	12
2.6. Tantangan Bisnis	14

BAB III. KAJIAN PUSTAKA, KERANGKA PEMIKIRAN, DAN HIPOTESIS

3.1. Landasan Teori	16
3.2. Penelitian Terdahulu	35

3.3. Kerangka Berpikir	40
3.4. Hipotesis	42
BAB IV. METODE PENELITIAN	
4.1. Jenis Desain Penelitian	43
4.2. Ruang Lingkup	43
4.3. Lokasi Penelitian	43
4.4. Variabel Penelitian	44
4.5. Populasi dan Sampel	48
4.6. Uji Validitas dan Realibilitas Instrumen	49
4.7. Uji Signifikansi	50
4.8. Teknik Analisa Data	53
4.9. Pengujian Asumsi Klasik	53
4.10. Analisis Dimensi Antar Variabel.....	55
BAB V. HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	
5.1. Gambaran Umum Lokasi Penelitian	56
5.2. Uji Validitas dan Reliabilitas T.A.S.	59
5.3. Pengujian Asumsi Klasik	62
5.4. Analisa Data.....	66
5.5. Pengujian Hipotesis.....	69
5.6. Pembahasan Hasil Penelitian.....	76
BAB VI. KESIMPULAN DAN SARAN	
6.1. Kesimpulan	78
6.2. Saran	79
DAFTAR PUSTAKA	80
LAMPIRAN 1	85
LAMPIRAN 2	89
DAFTAR RIWAYAT HIDUP	121

DAFTAR LAMPIRAN

	Halaman
Lampiran 1. Kuesioner.....	85
Lampiran 2. Lampiran Tentang Responden dan Hasil Pengolahan Data.....	89



DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 1.1. Pencapaian Kinerja Divisi Procurement.....	2
Gambar 1.2. Data Absensi Divisi Procurement.....	3
Gambar 3.1. Model Konseptual Penelitian.....	42
Gambar 5.9. Uji Heterokedastisitas.....	65

