



**PENGARUH MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA  
KARYAWAN PADA PERUSAHAAN TAMBANG NIKEL  
DI SULAWESI SELATAN**

**SKRIPSI**

**Diajukan sebagai Salah Satu Syarat untuk Menyelesaikan  
Program Sarjana (S1) Pada Program Studi Psikologi**

**UNIVERSITAS  
MERCU BUANA**  
Oleh:  
**Winda Herlina**  
46112120067

**UNIVERSITAS MERCU BUANA  
FAKULTAS PSIKOLOGI  
PROGRAM STUDI PSIKOLOGI  
2017**

**PENGESAHAN SKRIPSI**

Judul : **PENGARUH MOTIVASI KERJA TERHADAP  
KARYAWAN PADA PERUSAHAAN  
TAMBANG NIKEL DI SULAWESI SELATAN**

Nama : Winda Herlina

NIM : 46112120067

Program : Program Studi Psikologi

Tanggal : 31 Oktober 2017

Pembimbing

UNIVERSITAS

**Dr. A. A. Anwar Prabu Mangkunegara M.Si.**

Mengesahkan

Dekan Fakultas Psikologi

Ketua Program Studi



**M. Iqbal, Ph.D**



**Dra. Tika Bisono, M.PsiT, Psikolog**

## LEMBAR PENGESAHAN SIDANG SKRIPSI

Skripsi yang berjudul “**Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Perusahaan Tambang Nikel Di Sulawesi Selatan**” telah diujikan dalam Sidang Skripsi Fakultas Psikologi Universitas Mercu Buana Jakarta pada hari Selasa, 31 Oktober 2017. Skripsi ini telah diterima sebagai salah satu syarat untuk menyelesaikan Program Sarjana (S1) pada Program Studi Psikologi Universitas Mercu Buana.

Jakarta, 31 Oktober 2017

Sidang Skripsi

Penguji 1

Penguji 2



Irma Himmatul Aliyyah, M.Psi., Psikolog



Nunnie R. Widagdo, S.Psi., MM., Psi.

Pembimbing



Dr. A. A. Anwar Prabu Mangkunegara M.Si.

## PERNYATAAN

Saya yang bertanda tangan di bawah ini menyatakan dengan sebenar-benarnya bahwa semua pernyataan dalam Karya Akhir ini:

Judul : **PENGARUH MOTIVASI KERJA TERHADAP  
KINERJA KARYAWAN PADA PERUSAHAAN  
TAMBANG NIKEL DI SULAWESI SELATAN**

Nama : Winda Herlina

NIM : 46112120067

Program : Program Studi Psikologi

Tanggal : 31 Oktober 2017

Merupakan hasil studi pustaka, penelitian lapangan, dan karya saya sendiri dengan bimbingan Dosen Pembimbing yang ditetapkan dengan Surat Keputusan Dekan Fakultas Psikologi Universitas Mercu Buana.

Karya ilmiah ini belum pernah diajukan untuk memperoleh gelar kesarjanaan pada program sejenis di perguruan tinggi lain. Semua sumber informasi, data, dan hasil pengelolaan yang digunakan dinyatakan secara jelas sumbernya dan dapat diperiksa kebenarannya.

Jakarta, 31 Oktober 2017

WINDA HERLINA



## KATA PENGANTAR

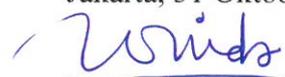
Puji syukur saya panjatkan kepada Allah SWT yang senantiasa telah menganugerahkan rahmat, dan hidayah-Nya kepada penulis dalam menyelesaikan karya skripsi dengan judul **“PENGARUH MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PERUSAHAAN TAMBANG NIKEL DI SULAWESI SELATAN”**.

Karya skripsi ini disusun untuk memenuhi sebagian persyaratan untuk mendapatkan gelas Sarjana Psikologi (S.Psi) pada program studi Psikologi di Universitas Mercu Buana Jakarta.

Dalam penyusunan skripsi ini saya merasa bersyukur telah mendapatkan bimbingan bantuan, dorongan dan pengarahan dari berbagai pihak yang telah membantu terselesaikannya skripsi saya dengan baik. Oleh karena itu saya menyampaikan ucapan terima kasih kepada:

1. Bapak Dr. A. A. Anwar Prabu Mangkunegara, M.Si. selaku pembimbing skripsi
2. Ibu & Bapak tercinta yang telah memberikan dukungan moral maupun spiritual
3. Saudara dan sahabat-sahabat terutama kawan-kawan Angkatan 2012 yang telah memberikan dukungan moral untuk terus menyelesaikan tugas akhir ini

Jakarta, 31 Oktober 2017

  
WINDA HERLINA

## DAFTAR ISI

COVER.....	i
<i>ABSTRACT</i> .....	ii
ABSTRACT .....	iii
PENGESAHAN SKRIPSI .....	iv
LEMBAR PENGESAHAN SIDANG SKRIPSI.....	v
PERNYATAAN .....	vi
KATA PENGANTAR .....	vii
DAFTAR ISI .....	viii
DAFTAR GRAFIK.....	ix
DAFTAR GAMBAR.....	x
DAFTAR TABEL .....	xi
<b>BAB I PENDAHULUAN</b>	
Latar Belakang Masalah.....	1
1.1. Rumusan Masalah.....	8
1.2. Maksud dan Tujuan Penelitian .....	8
1.3. Kegunaan Penelitian .....	8
1.4. Sistematika Penulisan .....	9
<b>BAB II KAJIAN PUSTAKA DAN KERANGKA PEMIKIRAN DAN HIPOTESIS</b>	
2.1. Prestasi Kerja .....	11
2.1.1. Pengertian Kinerja .....	11
2.1.2. Faktor-faktor yang Mempengaruhi Pencapaian Kinerja.....	13
2.1.3. Karakteristik Kinerja Karyawan .....	17
2.1.4. Penilaian Kinerja .....	18
2.1.5. Manfaat Penilaian Kinerja .....	21
2.1.6. Aspek-aspek Kinerja .....	22
2.2. Motivasi Kerja.....	23
2.2.1. Pengertian Motivasi Kerja .....	23
2.2.2. Prinsip-prinsip dalam Motivasi .....	25
2.2.3. Fungsi Motivasi .....	27

2.2.4. Faktor-faktor yang Mempengaruhi Motivasi .....	27
2.2.5. Teori-teori tentang Motivasi .....	28
2.2.6. Jenis-jenis Motivasi .....	36
2.1.7. Hambatan Motivasi .....	37
2.1.8. Tujuan Pemberian Motivasi .....	38
2.3. Penelitian Terdahulu .....	38
2.4. Kerangka Pemikiran .....	42
2.5. Hipotesis Penelitian .....	43
<b>BAB III METODELOGI PENELITIAN</b>	
3.1. Obyek Penelitian .....	45
3.2. Metode Penelitian .....	46
3.2.1. Desain Penelitian .....	47
3.2.2. Operational Variable .....	47
3.2.3. Populasi dan Sample.....	48
3.2.4. Teknik dan Alat Pengumpulan Data .....	48
3.2.5. Teknik Analisa Data .....	49
3.2.6. Rancangan Uji Hipotesis .....	53
<b>BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN</b>	
4.1. Profile Responden .....	55
4.2. Analisa Deskriptif .....	57
4.3. Hasil Uji Validasi dan Reliabilitas .....	62
4.4. Uji Normalitas.....	63
4.5. Pengujian Hipotesis .....	64
4.6. Pembahasan Hasil Penelitian .....	65
<b>BAB V KESIMPULAN DAN SARAN</b>	
5.1. Kesimpulan .....	70
5.2. Saran-saran .....	72
DAFTAR PUSTAKA .....	73
LAMPIRAN-LAMPIRAN .....	75

## DAFTAR GRAFIK

1. Grafik 1.1. Kenaikan Pangkat Karyawan berdasarkan masa kerja untuk level Staff, Supervisor dan Manager .....4
2. Grafik 1.2. Perkembangan Kinerja Karyawan Tambang Nikel tahun 1997 - 2016.....5
3. Grafik 1.3. Perkembangan Kinerja Karyawan Tambang Nikel tahun 1997 – 2016.....6



UNIVERSITAS  
MERCU BUANA

## DAFTAR GAMBAR

1. Gambar 2.1	<i>Maslow's Need Hierarchy Theory</i> .....	30
2. Gambar 2.2	<i>Herzberg Two Faktor Theory</i> .....	34
3. Gambar 2.3	<i>McClelland Theory of Needs</i> .....	35
4. Gambar 2.4	<i>Adams' Equity Theory Diagram</i> .....	36
5. Gambar 2.5	<i>Kerangka Pemikiran Peneliti</i> .....	43



UNIVERSITAS  
MERCU BUANA

## DAFTAR TABEL

1. Table 2.1	Penelitian Terdahulu.....	39
2. Table 3.1	Alat ukur Motivasi Kerja.....	53
3. Table 3.2	Analisis Disripsi Kinerja Kerja.....	54
4. Tabel 4.1	Identifikasi Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	55
5. Table 4.2	Identifikasi Responden Berdasarkan Masa Kerja.....	56
6. Table 4.3	Identifikasi Responden Berdasarkan Kategori Golongan..	57
7. Table 4.4	Hasil Uji Validitas Motivasi – <i>Descriptive Statistic</i> .....	59
8. Table 4.5	Data Deskripsi Motivasi Kerja berdasarkan Survey.....	61
9. Table 4.6	Hasil Uji Validitas Motivasi.....	62
10. Table 4.7	NPar Tests - One Sample Kolmogorov-Smirnov Test....	63
11. Table 4.8	Hasil Uji F.....	64
12. Table 4.9	Hasil Uji Parsial (Uji t) .....	64
13. Table 4.10	Koefisien Determinasi ( $R^2$ )– Model Summary.....	65

UNIVERSITAS  
MERCU BUANA