

ABSTRACT

This research aims to determine the effect of job stress and work environment on employee performance. The object of this research was conducted on employees of PT Pulunaga Persada, Tangerang. There were 40 respondents as saturated samples which are employees who work on PT Pulunaga Persada and the method of data collection is by using questionnaires. The results of this research indicate that the job stress and work environment variables simultaneously affect the performance of employees of PT Pulunaga Persada as evidenced by the results of simultaneous test (F test), while the partial test (t test) shows that the variable job stress partially affect the performance of employees PT Pulunaga Persada and work environment variables partially affect employee performance PT Pulunaga Persada in Tangerang.

Keywords: Job Stress, Work Environment, Employee Performance



ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh stres kerja dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan. Objek penelitian ini dilakukan pada karyawan PT Pulunaga Persada, Tangerang. Terdapat 40 responden sebagai sampel jenuh yang merupakan karyawan yang bekerja pada PT Pulunaga Persada dan metode pengambilan data adalah dengan menggunakan kuesioner. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa variabel stres kerja dan lingkungan kerja berpengaruh secara simultan terhadap kinerja karyawan PT Pulunaga Persada yang dibuktikan dari hasil uji simultan (uji F), sementara uji parsial (uji t) menunjukkan bahwa variabel stres kerja berpengaruh secara parsial terhadap kinerja karyawan PT Pulunaga Persada dan variabel lingkungan kerja berpengaruh secara parsial terhadap kinerja karyawan PT Pulunaga Persada di Tangerang.

Kata Kunci: Stres Kerja, Lingkungan Kerja, Kinerja Karyawan

