

## **ABSTRACT**

*The purpose of this research is to test and analyze the influence of transformational leadership style and work motivation on employees performance (study on PT.Fortune Star Global). The sample used in this research consists of 86 respondents from 109 employees. The method of sampling used is by simple random sampling, method dataanalysis used are multiple linear regression analysis.The result of the reseacrh using t test that transformational leadership style and workmotivation have positive significant influence to employees performance.The result of the research simultantly using F test, shows that all of the independentvariables influence significant to employees performance.*

***Keywords: leadership style, work motivation, employees performance***



UNIVERSITAS  
MERCU BUANA

## ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui kuat pengaruh gaya kepemimpinan transformasional dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan (studi kasus pada PT. Fortune Star Global). Sampel yang digunakan sebanyak 86 responden dari 109 populasi. Metode pengambilan sampel menggunakan *simple random sampling* dan metode analisis data menggunakan analisis regresi linier berganda. Hasil uji t menunjukkan bahwa masing-masing variabel gaya kepemimpinan transformasional dan variabel motivasi kerja memiliki pengaruh yang positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Demikian juga dengan hasil uji F menunjukkan bahwa kedua variabel bebas yaitu gaya kepemimpinan transformasional dan motivasi kerja secara bersama-sama berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan

Kata kunci: Gaya Kepemimpinan, Motivasi, Kinerja

