



UNIVERSITAS
MERCU BUANA

**RANCANG BANGUN SISTEM ADMINISTRASI SUMBER DAYA
MANUSIA STUDI KASUS PT. KREATIF GLOBAL
PRIMASOLUSINDO**

RITA PURNAWATI NAIBAHO

41815120031

UNIVERSITAS
MERCU BUANA
PROGRAM STUDI SISTEM INFORMASI
FAKULTAS ILMU KOMPUTER

UNIVERSITAS MERCU BUANA

JAKARTA

2017



**RANCANG BANGUN SISTEM ADMINISTRASI SUMBER DAYA
MANUSIA STUDI KASUS PT. KREATIF GLOBAL
PRIMASOLUSINDO**

Laporan Tugas Akhir

Diajukan Untuk Melengkapi Salah Satu Syarat

Memperoleh Gelar Sarjana Komputer

Oleh :

UNIVERSITAS
RITA PURNAWATI NAIBAHO
MERCU BUANA
41815120031

PROGRAM STUDI SISTEM INFORMASI

FAKULTAS ILMU KOMPUTER

UNIVERSITAS MERCU BUANA

JAKARTA

2017

LEMBAR PERNYATAAN

Yang bertanda tangan dibawah ini :

NIM : 41815120031
Nama : Rita Purnawati Naibaho
Judul Skripsi : Rancang Bangun Sistem Administrasi Sumber Daya
Manusia Studi Kasus PT. Kreatif Global Primasolusindo

Menyatakan bahwa Laporan Tugas Akhir saya adalah hasil karya sendiri dan bukan plagiat. Apabila ternyata ditemukan didalam laporan Tugas Akhir saya terdapat unsur plagiat, maka saya siap untuk mendapatkan sanksi akademik terkait hal tersebut.

Jakarta, 13-12-2017



Rita Purnawati Naibaho

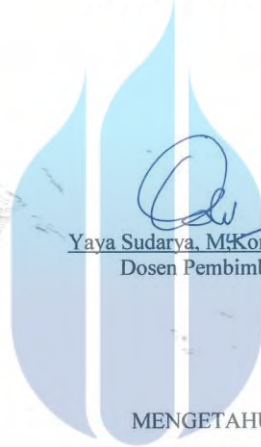
UNIVERSITAS
MERCU BUANA

LEMBAR PENGESAHAN

NIM : 41815120031
Nama : Rita Purnawati Naibaho
Judul Skripsi : Rancang Bangun Sistem Administrasi Sumber Daya
Manusia Studi Kasus PT. Kreatif Global Primasolusindo

SKRIPSI INI TELAH DIPERIKSA DAN DISIDANGKAN

JAKARTA, 13 Desember 2017



MENGETAHUI,

UNIVERSITAS
MERCU BUANA


Inge Handriani, M.Ak, MMSI
Koord. Tugas Akhir Sistem Informasi


Nur Ani, ST, MMSI
Ka Prodi Sistem Informasi

KATA PENGANTAR

Segala puji dan syukur penulis panjatkan kehadirat Tuhan Yang Maha Kuasa karena atas karunia-Nya dan kasih sayang-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan Tugas Akhir ini dengan judul “*Rancang Bangun Sistem Administrasi Sumber Daya Manusia Studi Kasus PT. Kreatif Global Primasolusindo*”. Tugas Akhir ini diajukan untuk memenuhi salah satu syarat dalam menyelesaikan Strata satu Program Studi Sistem Informasi Universitas Mercu Buana

Dalam kesempatan ini penulis mengucapkan rasa terima kasih dan penghargaan yang tulus serta harapan besar semoga Tuhan membalas segala kebaikan semua pihak yang telah ikut berpartisipasi baik berupa semangat, moril, maupun materil. Ucapan terima kasih ini penulis ucapkan kepada :

1. Bapak Yaya Sudarya, M.Kom., Ph.D. selaku Dosen Pembimbing. Terima Kasih telah memberikan ilmu, motivasi, dan kesabaran dalam membimbing penulis untuk dapat segera menyelesaikan Tugas Akhir ini.
2. Kedua Orang tua tersayang, terima kasih atas doa, dukungan, nasihat yang tiada hentinya. Semoga kelak bisa membuat kalian bahagia.
3. Ibu Nur Ani, ST., MMSI, selaku Ka. Prodi Sistem Informasi.
4. Ibu Inge Handriyani, SE, MMSI, M.Ak, selaku Koordinator Tugas Akhir Sistem Informasi.
5. Seluruh Staff dan Dosen Fakultas Ilmu Komputer Universitas Mercubuana yang telah membantu dan mendidik penulis. Terima kasih untuk semua ilmu yang telah diberikan.
6. Keenam saudara saya (Kak Marly Naibaho, Kak Meriana Naibaho, Mastauli Naibaho, Delima Naibaho, Manahan Leo Naibaho dan Paulus Naibaho) yang selalu mendoakan dan mendukung saya.
7. Sahabat Saya Eva Mart Pasaribu, terima kasih atas dukungan dan bantuannya selama ini.

8. Andre Oliver Tampubolon, yang selalu bisa diandalkan dalam membantu pembuatan tugas akhir ini, sekali lagi terima kasih.
9. We are Enemy (Imilia, Herlina, Rosalinda, Dwi), terima kasih atas dukungan dan semangat dikala saya sudah mulai bosan dan malas mengerjakan Tugas Akhir.
10. Teman- teman Doms (Yenni, Anatasia, Theresia, Cicilia), yang selalu memberikan dukungan dan semangat.

Serta semua pihak yang terlalu banyak untuk disebutkan satu persatu sehingga terwujudnya penulisan ini. Penulis sangat mengharapkan kritik dan saran yang membangun dari pembaca untuk menyempurnakan laporan ini. Karena itu kritik dan saran yang bersifat membangun sangat penulis perlukan. Semoga dapat bermanfaat dan menambah wawasan yang lebih baik.

Akhir kata penulis berharap semoga skripsi ini dapat memberikan manfaat bagi penulis sendiri khususnya dan pihak lain yang memerlukan.



Jakarta, 13 Desember 2017

Penulis,

Rita Purnawati Naibaho

DAFTAR ISI

LEMBAR PERNYATAAN	iii
LEMBAR PENGESAHAN	iii
KATA PENGANTAR	iii
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Perumusan Masalah	2
1.3 Batasan Masalah	3
1.4 Tujuan dan Manfaat Penelitian	3
1.5 Metode Penelitian	4
1.6 Sistematika Penulisan	5
BAB II LANDASAN TEORI	6
2.1 Sumber Daya Manusia	6
2.1.1 Pengertian Sumber Daya Manusia	6
2.1.2 Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia	6
2.2 Sistem Informasi manajemen	10
2.2.1 Kelebihan sistem informasi manajemen	11
2.2.2 Kelemahan sistem informasi manajemen	11
2.3 Konsep Dasar Sistem	12
2.3.1 Karakteristik Sistem	12
2.3.2 Klasifikasi Sistem	13
2.4 Konsep Dasar Informasi	14
2.4.1 Kualitas Informasi	14
2.5. Komponen Sistem Informasi	15
2.6 Metode <i>Waterfall</i>	16
2.6.1 Tahapan Metode <i>Waterfall</i>	16
2.6.2 Keuntungan dan Kekurangan Metode <i>Waterfall</i>	17
2.7 UML (<i>Unified Modelling Language</i>)	18
2.7.1 Pengenalan Diagram-diagram UML	18
2.7.2 Use case Diagram	20
2.7.3 Sequence Diagram	23
2.7.4 Activity Diagram	25
BAB III ANALISA DAN PERANCANGAN SISTEM	37
3.1 Gambaran Umum	37
3.1.1 Struktur Organisasi	37
3.2 Analisa Sistem	42
3.2.1 <i>Use Case Diagram</i> berjalan	42
3.3 Sistem Usulan	45
3.3.1 <i>Use Case Diagram</i> Usulan	45
3.3.2 <i>Activity Diagram</i> Karyawan	47
3.3.3 <i>Activity Diagram</i> Departemen	48
3.3.4 <i>Activity Diagram</i> Jabatan	49
3.3.5 <i>Activity Diagram</i> Penilaian Prestasi	50
3.3.6 <i>Activity Diagram</i> Penempatan Posisi Kerja	51
3.3.7 <i>Activity Diagram</i> Pelatihan	52
3.3.8 <i>Activity Diagram</i> Laporan	53
3.3.9 <i>Sequence Diagram</i> Login	54
3.3.10 <i>Sequence Diagram</i> Karyawan	55
3.3.11 <i>Sequence Diagram</i> Departemen	56

3.3.12	<i>Sequence Diagram</i> Jabatan	57
3.3.13	<i>Sequence Diagram</i> Penilaian Prestasi	58
3.3.14	<i>Sequence Diagram</i> Penempatan Posisi Kerja	59
3.3.15	<i>Sequence Diagram</i> Pelatihan	60
3.3.16	<i>Sequence Diagram</i> Laporan Karyawan	61
3.3.17	<i>Sequence Diagram</i> Laporan Penempatan Posisi Kerja	62
3.3.18	<i>Class Diagram</i>	63
3.3.19	Basis Data	64
3.4	Struktur Tampilan	68
3.4.1	Rancangan Layar <i>Login</i>	69
3.4.2	Rancangan Layar Halaman Utama (<i>Home</i>)	69
3.4.3	Rancangan Master <i>User</i>	70
3.4.4	Rancangan Master Departemen	71
3.4.5	Rancangan Master Jabatan	72
3.4.6	Rancangan Master Sertifikat	73
3.4.7	Rancangan Master Karyawan	74
3.4.8	Rancangan Transaksi Penilaian Prestasi	75
3.4.9	Rancangan Transaksi Penempatan Posisi Kerja	76
3.4.10	Rancangan Transaksi Pelatihan	77
3.4.11	Rancangan Laporan Karyawan	78
3.4.12	Rancangan Laporan Penilaian Prestasi	79
BAB IV IMPLEMENTASI DAN PENGUJIAN		82
4.1	Implementasi Sistem	82
4.2	Perangkat Penguji	82
4.2.1	Spesifikasi Perangkat Keras (<i>Hardware</i>)	82
4.2.2	Spesifikasi Perangkat Lunak (<i>Software</i>)	82
4.3	Implementasi Basis Data	82
4.3.1	Tabel <i>Login</i>	83
4.3.2	Tabel Pegawai	83
4.3.3	Tabel Departemen	85
4.3.4	Tabel Jabatan	85
4.3.5	Tabel Sertifikat	85
4.3.6	Tabel Penempatan	86
4.3.7	Tabel Penilaian	86
4.4	Tampilan antar muka	87
4.4.1	<i>Form Login</i>	87
4.4.2	Menu utama (<i>Home</i>)	87
4.4.3	<i>Form</i> master <i>User</i>	88
4.4.4	<i>Form</i> master Departemen	89
4.4.5	<i>Form</i> Master Jabatan	90
4.4.6	<i>Form</i> master Sertifikat	91
4.4.7	<i>Form</i> master Karyawan	92
4.4.8	<i>Form</i> Transaksi Pelatihan Kerja	93
4.4.9	<i>Form</i> Transaksi Penempatan Posisi Kerja	94
4.4.10	<i>Form</i> Transaksi Penilaian Prestasi	95
4.5	Pengujian Sistem	98
4.5.1	Metode Pengujian	98
4.5.2	Skenario Pengujian	98
4.5.3	Analisa Hasil Pengujian	106
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN		108

5.1	Kesimpulan.....	108
5.2	Saran.....	108
DAFTAR PUSTAKA		109



UNIVERSITAS
MERCU BUANA

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Tahapan Metode <i>Waterfall</i> (Presman, 2010).....	16
Gambar 2.2 Contoh <i>Use case Diagram</i> (Dennis, 2012).....	22
Gambar 2.3 Contoh <i>Sequence diagram</i> (Dennis, 2012).....	25
Gambar 2.4 Contoh <i>Activity Diagram</i> (Dennis, 2012).....	28
Gambar 2.5 Contoh <i>Class Diagram</i> (Dennis, 2012).....	30
Gambar 3.1 Struktur Organisasi PT. Kreatif Global Primasolusindo.....	37
Gambar 3.2 <i>Use Case Diagram</i> Berjalan.....	39
Gambar 3.3 <i>Use Case Diagram</i> Usulan.....	42
Gambar 3.4 <i>Activity Diagram</i> Karyawan.....	44
Gambar 3.5 <i>Activity Diagram</i> Departemen.....	45
Gambar 3.6 <i>Activity Diagram</i> Jabatan.....	46
Gambar 3.7 <i>Activity Diagram</i> Penilaian Prestasi.....	47
Gambar 3.8 <i>Activity Diagram</i> Penempatan Posisi Kerja.....	48
Gambar 3.9 <i>Activity Diagram</i> Pelatihan.....	49
Gambar 3.10 <i>Activity Diagram</i> Laporan.....	50
Gambar 3.11 <i>Sequence Diagram</i> Login.....	51
Gambar 3.12 <i>Sequence Diagram</i> Karyawan.....	52
Gambar 3.13 <i>Sequence Diagram</i> Departemen.....	53
Gambar 3.14 <i>Sequence Diagram</i> Jabatan.....	54
Gambar 3.15 <i>Sequence Diagram</i> Penilaian Prestasi.....	55
Gambar 3.16 <i>Sequence Diagram</i> Penempatan Posisi Kerja.....	56
Gambar 3.17 <i>Sequence Diagram</i> Pelatihan.....	57
Gambar 3.18 <i>Sequence Diagram</i> Laporan Karyawan.....	58
Gambar 3.18 <i>Sequence Diagram</i> Laporan Penempatan Posisi Kerja.....	59
Gambar 3.19 <i>Class Diagram</i>	60
Gambar 3.20 Struktur Tampilan.....	66
Gambar 3.21 Rancangan Layar <i>Login</i>	67
Gambar 3.22 Rancangan Layar Halaman Utama (<i>Home</i>).....	67
Gambar 3.23 Rancangan Layar <i>User</i>	68
Gambar 3.24 Rancangan Layar Departemen.....	69

Gambar 3.25 Rancangan Layar Jabatan.....	70
Gambar 3.26 Rancangan Layar Sertifikat.....	71
Gambar 3.27 Rancangan Layar Karyawan.....	72
Gambar 3.27 Rancangan Layar Penilaian Prestasi.....	72
Gambar 3.27 Rancangan Layar Penempatan Posisi kerja.....	74
Gambar 3.28 Rancangan Layar Pelatihan.....	75
Gambar 3.28 Rancangan Laporan Karyawan.....	76
Gambar 3.28 Rancangan Laporan Penilaian Prestasi.....	77
Gambar 4.1 Tabel <i>Login</i>	79
Gambar 4.2 Tabel Pegawai.....	79
Gambar 4.3 Tabel Referensi.....	80
Gambar 4.4 Identitas Pegawai.....	80
Gambar 4.5 Tabel Departemen.....	81
Gambar 4.6 Tabel Jabatan.....	81
Gambar 4.7 Tabel Sertifikat.....	81
Gambar 4.8 Tabel Penempatan.....	82
Gambar 4.9 Tabel Penilaian.....	82
Gambar 4.7 <i>Form Login</i>	83
Gambar 4.8 Halaman menu utama (<i>Home</i>).....	84
Gambar 4.9 <i>Form Master User</i>	84
Gambar 4.10 <i>Form Add User</i>	85
Gambar 4.11 <i>Form master Departemen</i>	85
Gambar 4.12 <i>Form Add Departemen</i>	86
Gambar 4.13 <i>Form master Jabatan</i>	86
Gambar 4.14 <i>Form Add Jabatan</i>	87
Gambar 4.15 <i>Form master Sertifikat</i>	87
Gambar 4.16 <i>Form Add Sertifikat</i>	88
Gambar 4.17 <i>Form master Karyawan</i>	88

Gambar 4.18 <i>Form Add Karyawan</i>	89
Gambar 4.19 <i>Form Pelatihan Kerja</i>	89
Gambar 4.20 <i>Form Penempatan Posisi Kerja</i>	90
Gambar 4.21 <i>Form Penilaian Prestasi</i>	91



DAFTAR TABEL

Tabel 2.1 Jenis <i>Diagram UML</i> (Dennis, 2012).....	19
Tabel 2.2 Simbol <i>Use case</i> (Dennis, 2012).....	21
Tabel 2.3 Simbol <i>Sequence Diagram</i> (Dennis, 2012).....	24
Tabel 2.4 Simbol Pada <i>Activity Diagram</i> (Dennis, 2012).....	27
Tabel 2.5 Simbol <i>Class Diagram</i> (Dennis, 2012).....	29
Tabel 2.7 Notasi Kamus Data (Pressman, 2010).....	31
Tabel 3.1 Deskripsi <i>Use Case Diagram</i> Mengolah lamaran kerja.....	40
Tabel 3.2 Deskripsi <i>Use Case Diagram</i> Mengelola data pelamar.....	40
Tabel 3.3 Deskripsi <i>Use Case Diagram</i> Membuat jadwal pelatihan pelamar.....	40
Tabel 3.4 Deskripsi <i>Use Case Diagram</i> Membuat laporan data pelamar.....	40
Tabel 3.5 Deskripsi <i>Use Case Diagram</i> Membuat permohonan penempatan posisi kerja.....	40
Tabel 3.6 Deskripsi <i>Use Case Diagram</i> membuat usulan pelatihan.....	40
Tabel 3.7 Deskripsi <i>Use Case</i> Menilai kinerja pelamar.....	41
Table 3.8 Deskripsi <i>Use Case</i> Mencatat hasil test.....	41
Tabel 3.9 Deskripsi <i>Use Case</i> Membuat Laporan karyawan.....	41
Table 3.10 Deskripsi <i>Use Case Diagram</i> melihat permohonan penempatan posisi kerja.....	41
Tabel 3.11 Deskripsi <i>Use Case Diagram</i> Melihat laporan data karyawan.....	41
Tabel 3.12 Deskripsi <i>Use Case Diagram</i> Mengolah data master.....	42
Tabel 3.13 Deskripsi <i>Use Case Diagram</i> Mengolah data penilaian prestasi.....	42
Tabel 3.14 Deskripsi <i>Use Case Diagram</i> Mengolah data pelatihan.....	43
Tabel 3.15 Deskripsi <i>Use Case Diagram</i> Mengolah data penempatan dan posisi kerja.....	43
Tabel 3.16 Deskripsi <i>Use Case</i> Mengolah laporan.....	43
Tabel 3.17 Keterangan <i>Activity Diagram</i> Karyawan.....	44
Tabel 3.18 Keterangan <i>Activity Diagram</i> Departemen.....	45
Tabel 3.19 Keterangan <i>Activity Diagram</i> Jabatan.....	46
Tabel 3.20 Keterangan <i>Activity Diagram</i> Penilaian Prestasi.....	47
Tabel 3.22 Keterangan <i>Activity Diagram</i> Penempatan Posisi Kerja.....	48
Tabel 3.23 Keterangan <i>Activity Diagram</i> Pelatihan.....	49

Tabel 3.24 Keterangan <i>Activity Diagram</i> Laporan.....	50
Tabel 3.25 Keterangan <i>Sequence Diagram</i> Login.....	51
Tabel 3.26 Keterangan <i>Sequence Diagram</i> Karyawan.....	52
Tabel 3.26 Keterangan <i>Sequence Diagram</i> Departemen.....	53
Tabel 3.27 Keterangan <i>Sequence Diagram</i> Jabatan.....	54
Tabel 3.28 Keterangan <i>Sequence Diagram</i> Penilaian Prestasi.....	55
Tabel 3.29 Keterangan <i>Sequence Diagram</i> Penempatan Posisi Kerja.....	56
Tabel 3.30 Keterangan <i>Sequence Diagram</i> Pelatihan.....	57
Tabel 3.31 Keterangan <i>Sequence Diagram</i> Laporan Karyawan.....	58
Tabel 3.32 Keterangan <i>Sequence Diagram</i> Laporan Penempatan Posisi Kerja.....	59
Tabel 3.33 Keterangan data <i>Login</i>	61
Tabel 3.34 Keterangan departemen.....	61
Tabel 3.35 Keterangan jabatan.....	61
Tabel 3.36 Keterangan karyawan.....	62
Tabel 3.37 Keterangan karyawan.....	62
Tabel 3.38 Keterangan karyawan.....	63
Tabel 3.39 sertifikat.....	63
Tabel 3.40 Penilaian Prestasi.....	64
Tabel 3.41 Penilaian Pelatihan.....	64
Tabel 3.42 Penempatan Posisi Kerja.....	65
Table 4.1 Skenario pengujian aplikasi.....	92

