

## ABSTRAKSI

Sistem Informasi Penerimaan Karyawan Berbasis *Web* atau *e-Recruitment* dapat dijadikan solusi dalam menangani proses penerimaan karyawan dalam sebuah perusahaan. Dengan adanya sistem informasi penerimaan karyawan berbasis *web* atau *e-recruitment* perusahaan dapat memilih sendiri karyawan yang tepat untuk perusahaan dan perusahaan dapat mengolah data pelamar dalam suatu *database*. Dalam penelitian ini, penulis membahas mengenai bagaimana merancang aplikasi penerimaan karyawan baru berbasis *web* pada PT. Esensi Indonesia. Adapun metodologi pengembangan sistem yang digunakan adalah *System Development Life Cycle* (SDLC) model *Waterfall* yang meliputi tahapan analisis sistem, perancangan sistem dan implementasi sistem. Sistem dibangun menggunakan bahasa pemrograman PHP, *database* server-nya menggunakan MySQL. Hasil yang dicapai dari penelitian ini adalah aplikasi penerimaan karyawan baru berbasis *web*. Dengan adanya aplikasi ini diharapkan dapat membantu divisi HRD dalam proses penerimaan karyawan (*recruitment*), serta memudahkan manager melihat laporan penerimaan karyawan.

Kata kunci: Penerimaan Karyawan Berbasis *Web*, *e-Recruitment*, SDLC, *Waterfall*.



## ABSTRACT

*Web-Based Employee Acceptance Information System or e-Recruitment can be a solution in handling the process of receiving employees in a company. With a web-based employee acceptance information system or e-recruitment companies can choose their own employees right for companies and companies can process data applicants in a database. In this study, the author discusses about how to design new web-based acceptance application at PT. Essence of Indonesia. The system development methodology used is the System Development Life Cycle (SDLC) Waterfall model that includes stages of system analysis, system design and system implementation. The system is built using PHP programming language, database server using MySQL. The results achieved from this research is the application of new web-based employee acceptance. With this application is expected to assist the division of HRD in the process of acceptance of employment (recruitment), as well as facilitate managers view reports of employee acceptance.*

*Keywords: Web-Based Employee Acceptance, e-Recruitment, SDLC, Waterfall.*

