

ABSTRAK

Teknologi informasi berkembang sangat pesat. Saat ini, tersedia banyak sekali aplikasi-aplikasi penunjang yang dapat digunakan oleh sebuah perusahaan untuk melaksanakan kegiatan bisnisnya secara efektif dan effisien. Karena hal tersebut, penulis tertarik untuk melakukan penelitian dengan judul "**Aplikasi Rencana Kerja dan Penilaian Karyawan Berbasis Android**" yang diaplikasikan langsung ke sebuah perusahaan bernama Koperasi Nusantara.

Adapun tujuan dari penelitian ini adalah untuk melihat sejauh mana aplikasi yang telah dibuat dapat 1) Mempermudah karyawan Koperasi Nusantara untuk mengajukan rencana kerja kepada atasan, 2) Membantu karyawan Koperasi Nusantara untuk menentukan prioritas pekerjaan, 3) Membantu atasan untuk melakukan sistem monitoring kerja dan melakukan penilaian secara obyektif dan transparan, 4) Meminimalisir tertundanya pekerjaan.

Menggunakan metode analisis *PIECES* sebagai metode pemecahan masalah, merancang desain aplikasi dengan menggunakan metode *UML*, dan menggunakan metode *black box* dalam melakukan pengujian terhadap aplikasi yang telah dibangun. Dengan adanya aplikasi ini akan mempermudah komunikasi antara atasan dan bawahan dalam melakukan pengajuan rencana kerja, dan akan tercipta suatu sistem penilaian yang transparant dimana karyawan dapat mengetahui hasil penilaian terhadap kinerjanya.

Kata kunci: Sistem Rencana Kerja, Penilaian Karyawan, Android

ABSTRACT

*Information technology is growing very rapidly. Currently, there are a lot of supporting applications that can be used by a company to carry out its business activities effectively and efficiently. Because of this, the authors are interested to conduct research with the title "**Application Work and Employee Assessment Based Android**" which is applied directly to a company called Koperasi Nusantara.*

The purpose of this study is to see how far the application has been made can 1) Facilitate the employees of Koperasi Nusantara to submit the work plan to the boss, 2) Assist the Koperasi Nusantara employee to determine the priority of the job, 3) Assist the supervisor to perform the monitoring system work and do assessment objectively and transparently, 4) Minimize postponement of work.

Using PIECES analysis method as a troubleshooting method, designing application design using UML method, and using black box method in testing the application that has been built. With this application will facilitate communication between superiors and subordinates in submitting a work plan, and will create a transparent assessment system where employees can find out the results of the assessment of its performance.

Keywords: Work Plan System, Employee Assessment, Android