

ABSTRACT

This study is to determine the effect of job satisfaction, motivation, organizational culture on employee discipline at PT. Pamapersada Nusantara. This research includes causal associative research and using a quantitative approach. This research is categorized as a survey research, and using questionnaire as a method of the reserach. The employee of PT. Pamapersada Nusantara is the object for this study. Total of the object is about 70 peoples. Validity test instrument using Confirmatory Factor Analyses while Test Reliability using Cronbach Alpha, while data analysis is done by using simple and multiple regression analysis. Partially, the results of this study shows that the motivation effect on employee discipline for job satisfaction and organizational culture has no effect on the discipline of work. It is approximetely 74% talking about worried to their job, motivation, and the effect of organizational culture for the employee discipline.

Keyword : the satisfaction and motivation into their job are going to influence the culture and the discipline for work environment.



UNIVERSITAS
MERCU BUANA

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui Pengaruh kepuasan kerja, motivasi, budaya organisasi terhadap disiplin kerja karyawan pada PT. Pamapersada Nusantara. Penelitian ini termasuk penelitian asosiatif kausal dengan menggunakan pendekatan kuantitatif. Penelitian ini dikategorikan sebagai penelitian survei, dimana instrument penelitian ini berupa kuisisioner. Sampel dalam penelitian ini adalah seluruh populasi karyawan PT. Pamapersada Nusantara. Yang jumlah sample 70 orang. Uji Validitas instrument menggunakan *Confirmatory Factor Analyses* sedangkan Uji Reliabilitasnya menggunakan *Cronbach Alpha*, sedangkan analisis data dilakukan dengan menggunakan analisis regresi sederhana dan berganda. Hasil penelitian ini secara parsial menunjukkan bahwa motivasi berpengaruh terhadap disiplin kerja karyawan sedangkan kepuasan kerja dan budaya organisasi tidak berpengaruh terhadap disiplin kerja. Sedangkan secara simultan kepuasan kerja, motivasi, dan budaya organisasi berpengaruh terhadap disiplin karyawan, sebesar 74%.

Kata kunci : Kepuasan Kerja, Motivasi Kerja, Budaya Organisasi, Disiplin Kerja.



UNIVERSITAS
MERCU BUANA