

ABSTRACT

In this research examines the relationship between compensation, organizational culture and engagement on an excursion at BPJS Employment. Where in the research process using structural geometric modeling method with the number of samples counted 145 people. Examples are taken from various positions in the company. In this study it is known that compensation has a negative impact on performance, while under the same conditions organizational culture has a positive effect on performance, and engagement has a positive influence as an intervening of compensation and culture on employee performance. On the other hand, compensation itself has a positive influence on engagement as well as cultural relationships with engagement that has a positive relationship.

Keywords : Compensation, Organizational Culture, Engagement, Performance



ABSTRAK

Pada penelitian ini dibahas mengenai hubungan antara kompensasi, budaya organisasi dan engagement yang mempengaruhi kinerja karyawan di BPJS Ketenagakerjaan. Dimana dalam proses penelitian menggunakan metode struktural equational modeling dengan jumlah sampel sebanyak 145 orang. Sampel yang diambil berasal dari berbagai jabatan di perusahaan. Pada penelitian ini diketahui bahwa kompensasi memiliki pengaruh negatif terhadap kinerja, sementara pada kondisi yang sama budaya organisasi memiliki pengaruh positif terhadap kinerja, dan engagement memiliki pengaruh positif sebagai intervening dari kompensasi dan budaya terhadap kinerja pegawai. Disisi lain kompensasi sendiri memiliki pengaruh positif terhadap engagement begitupun hubungan budaya dengan engagement yang memiliki hubungan positif.

Kata kunci : Kompensasi, Budaya Organisasi, Engagement, Kinerja

