

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1. Program Kerja Kompensasi & Pengembangan Karir	1
Tabel 1.2. Data Karyawan Kantor Pusat Berdasarkan Usia dan Pengalaman Kerja	3
Tabel 1.3. Hasil Survei Pendahuluan Berdasarkan Tingkat Kepuasan Kerja pada 61 Responden	4
Tabel 2.1. Penelitian Terdahulu	27
Tabel 3.1. Operasionalisasi Variabel	34
Tabel 3.2. Tingkat Preferensi Jawaban Kuesioner Penelitian	36
Tabel 3.3. Rancangan Analisis Korelasi Antar Dimensi Kepemimpinan Transformasional, Kompensasi dan Pengembangan Karir terhadap Kepuasan Kerja	44
Tabel 4.1. Jumlah Karyawan Keseluruhan Berdasarkan Usia	47
Tabel 4.2. Jumlah Karyawan Keseluruhan Berdasarkan Pengalaman Kerja	48
Tabel 4.3. Jumlah Karyawan Keseluruhan Berdasarkan Golongan Jabatan	49
Tabel 4.4. Daftar Lokasi Kerja	49
Tabel 4.5. Daftar Program Kerja Departemen <i>HR&GA</i>	51
Tabel 4.6. Karakteristik Responden dari 239 Karyawan	54
Tabel 4.7. Hasil Uji Validitas dan Realibilitas	55
Tabel 4.8. Hasil Analisis Deskriptif	58
Tabel 4.9. Hasil Analisis Regresi Linier Berganda	60
Tabel 4.10. Hasil Analisis Korelasi Antar Dimensi	64

Tabel 4.11. Hasil Kinerja pada 239 Karyawan68



U N I V E R S I T A S
MERCU BUANA