

DAFTAR ISI

ABSTRACT.....	iii
ABSTRAK.....	iv
LEMBAR PENGESAHAN.....	v
PERNYATAAN.....	vi
KATA PENGANTAR.....	vii
DAFTAR ISI.....	ix
DAFTAR TABEL.....	xiii
DAFTAR GAMBAR.....	xv
DAFTAR LAMPIRAN.....	xvi
BAB I. PENDAHULUAN.....	1
1.1. Latar Belakang Penelitian.....	1
1.2. Identifikasi, Pembatasan dan Perumusan Masalah.....	5
1.2.1. Identifikasi Masalah Penelitian.....	5
1.2.2. Pembatasan Masalah Penelitian.....	5
1.2.3. Perumusan Masalah Penelitian.....	6
1.3. Tujuan dan Manfaat Penelitian.....	6
1.3.1. Tujuan Penelitian.....	6
1.3.2. Manfaat Penelitian.....	7
BAB II. KAJIAN PUSTAKA, KERANGKA PEMIKIRAN DAN HIPOTESIS....	8
2.1. Kajian Teori.....	8
2.1.1. Kepemimpinan Transformasional.....	8
2.1.1.1. Pengertian Kepemimpinan.....	8
2.1.1.2. Peran Pemimpin.....	9
2.1.1.3. Pengertian Kepemimpinan Transformasional.....	10
2.1.1.4. Dimensi Kepemimpinan Transformasional.....	11
2.1.2. Kompensasi.....	12

2.1.2.1. Pengertian Kompensasi	12
2.1.2.2. Metode Kompensasi	14
2.1.2.3. Tujuan Kompensasi	14
2.1.2.4. Dimensi Kompensasi.....	17
2.1.3. Pengembangan Karir	17
2.1.3.1. Pengertian Pengembangan Karir	17
2.1.3.2. Tahap – Tahap Pengembangan Karir	19
2.1.3.3. Tujuan Pengembangan Karir.....	20
2.1.3.4. Tipe Jalur Pengembangan Karir	22
2.1.3.5. Dimensi Pengembangan Karir	23
2.1.4. Kepuasan Kerja.....	24
2.1.4.1. Pengertian Kepuasan Kerja	24
2.1.4.2. Dimensi Kepuasan Kerja.....	26
2.2. Penelitian Terdahulu	27
2.3. Kerangka Pemikiran	29
2.3.1. Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kepuasan Kerja.....	30
2.3.2. Pengaruh Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja.....	30
2.3.2. Pengaruh Pengembangan Karir Terhadap Kepuasan Kerja	31
2.4. Hipotesis	32
BAB III. METODE PENELITIAN.....	33
3.1. Jenis Penelitian	33
3.2. Definisi Operasional dan Pengukuran Variabel	33
3.2.1. Definisi Konseptual	33
3.2.2. Definisi Operasional	34
3.3. Populasi dan Sampel.....	35
3.4. Metode Pengumpulan Data.....	35
3.5. Metode Analisis Data	36
3.5.1. Uji Instrumen Penelitian	36
3.5.1.1. Uji Validitas	37

3.5.1.1. Uji Realibilitas.....	38
3.5.2. Analisis Uji Asumsi (Regresi Klasik)	38
3.5.2.1. Uji Normalitas	38
3.5.2.2. Uji Multikolinearitas	39
3.5.2.3. Uji Heteroskedastisitas	39
3.5.3. Analisis Regresi Berganda.....	39
3.5.4. Pengujian Hipotesis	40
3.5.4.1. Uji - t	41
3.5.4.2. Uji - f	42
3.5.4.3. Koefisien Determinasi (R^2)	43
3.5.5. Analisis Korelasi Antar Dimensi	43
BAB IV. HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	45
4.1. Deskripsi Perusahaan (Industri)	45
4.1.1. Sejarah Perusahaan	45
4.1.2. Lingkup dan Bidang Usaha	46
4.1.3. Sumber Daya	47
4.1.4. Tantangan Bisnis	52
4.1.5. Proses/Kegiatan Fungsi Bisnis	52
4.2. Hasil Penelitian.....	53
4.2.1. Profil Responden	53
4.2.2. Uji Instrumen Penelitian	55
4.2.2.1. Uji Validitas	56
4.2.2.2. Uji Realibilitas.....	57
4.2.3. Analisis Deskriptif	57
4.2.4. Analisis Uji Asumsi (Regresi Klasik)	59
4.2.4.1. Uji Normalitas	59
4.2.4.2. Uji Multikolinearitas	59
4.2.4.3. Uji Heteroskedastisitas	60
4.2.5. Analisis Regresi Linier Berganda	60
4.2.6. Pengujian Hipotesis	61

4.2.6.1. Uji t.....	61
4.2.6.2. Uji f	62
4.2.6.3. Uji Koefisien Determinasi (R^2).....	63
4.2.7. Analisis Korelasi Antar Dimensi	64
4.3. Pembahasan.....	65
4.3.1 Pengaruh Kepemimpinan Transformasional terhadap Kepuasan Kerja	65
4.3.2 Pengaruh Kompensasi terhadap Kepuasan Kerja	66
4.3.3 Pengaruh Pengembangan Karir terhadap Kepuasan Kerja.....	69
BAB V. KESIMPULAN DAN SARAN.....	71
5.1. Kesimpulan.....	71
5.2. Saran	72
DAFTAR PUSTAKA	73
LAMPIRAN	76
DAFTAR RIWAYAT HIDUP.....	90

U N I V E R S I T A S
M E R C U B U A N A