

## ABSTRAK

Tujuan penelitian ini adalah untuk menganalisis dan mengevaluasi pengaruh kompensasi, motivasi kerja, dan kepemimpinan terhadap kepuasan kerja pegawai Hotel Sofyan *Inn* Altama Pandeglang. Penelitian dilakukan di Hotel Sofyan *Inn* Altama Pandeglang. Data dikumpulkan melalui kuesioner dan wawancara singkat. Populasi dari penelitian ini adalah pegawai Hotel Sofyan *Inn* Altama Pandeglang. Teknik sampling yang digunakan dalam penelitian ini adalah non probablitas dengan metode sensus. Sampel berjumlah 62 responden. Metode penelitian dilakukan dengan menggunakan Analisis Regresi Linier Berganda dan data diolah dengan menggunakan metode statistik menggunakan *SPSS 23.0 For Windows*. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa kompensasi, motivasi kerja, dan kepemimpinan memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja pegawai. Berdasarkan kondisi yang terjadi di lapangan, penelitian ini menghasilkan rekomendasi untuk meningkatkan kepuasan kerja pegawai melalui kompensasi, motivasi kerja, dan kepemimpinan.

Kata kunci: kompensasi, motivasi kerja, kepemimpinan, kepuasan kerja



## **ABSTRACT**

*This study aims to analyze and evaluate the effect of compensation, work motivation, and leadership to employee job satisfaction. Research has been done in Hotel Sofyan Inn Altama Pandeglang. Data have been collected through questionnaires and short interviews. The population in this study was Hotel Sofyan Inn Altama Pandeglang employees. The sampling method used is Non-Probability Sampling with census method. Samples were 62 respondents. The analytical method used in this research is multiple linear regression and the data have been processed by using statistical method with SPSS 23.0 for windows. The results reveal that compensation, work motivation, and leadership have significant and positive effects on employee satisfaction. Based on field condition, this research gives constructive recommendations to improve employee job satisfaction through the compensation, work motivation, and leadership.*

*Keywords: compensation, work motivation, leadership, job satisfaction*

