

## ABSTRAK

Sekretariat Jenderal Dewan Energi Nasional mempunyai tugas melakukan penyusunan bahan kebijakan dan regulasi di bidang energi, dimana dalam melaksanakan tugasnya terdapat beberapa permasalahan sehingga penyusunan kebijakan atau regulasi di bidang energi terkesan lambat. Untuk itu penulis mencoba untuk melakukan Penelitian yang bertujuan untuk menganalisis pengaruh faktor internal dan faktor eksternal terhadap capaian kinerja organisasi dalam penyusunan kebijakan dan regulasi di bidang energi pada organisasi Sekretariat Jenderal Dewan Energi Nasional.

Penelitian yang dilakukan merupakan penelitian deskriptif kuantitatif, dengan menggunakan sumber data primer yang berasal dari kuesioner yang dibagikan di lingkup organisasi dan data sekunder, yang diperoleh dari data laporan kinerja organisasi. Sampel yang digunakan adalah sebesar 61 dari populasi sebesar 74. Adapun Metode analisis data menggunakan uji validitas, realibilitas dan analisis regresi berganda. Variabel yang digunakan adalah variabel bebas (independen) dan variabel tetap (dependen).

Hasil penelitian menunjukkan bahwa faktor internal dan faktor eksternal organisasi berpengaruh positif signifikan terhadap kinerja penyelesaian penyusunan kebijakan dan regulasi di bidang energi. Faktor internal merupakan variabel yang paling besar pengaruhnya terhadap kinerja organisasi Setjen DEN. Dimana faktor internal secara parsial berpengaruh terhadap kinerja organisasi sebesar 69,4%, dimana jika faktor internal meningkat satu satuan, maka kinerja organisasi akan meningkat sebesar 0,387. Sedangkan faktor eksternal mempunyai pengaruh sebesar 6,9%, dimana jika faktor eksternal meningkat satu kesatuan maka kinerja organisasi akan meningkat sebesar 0,193.

Dari hasil penelitian, penulis memberikan beberapa saran yaitu : 1) organisasi perlu melakukan perbaikan dalam pelaksanaan tugas organisasi terutama melalui pembenahan prosedur dan sistem pelaporan dalam pelaksanaan tugas keseharian. 2) Memperhatikan faktor eksternal organisasi, kesiapan sumber daya manusia yang mampu mengimplementasikan perkembangan teknologi perlu ditingkatkan, diantaranya melalui kegiatan workshop, pelatihan, kursus singkat sehingga dapat meningkatkan kemampuan SDM dalam implementasi pengembangan teknologi energi.

Kata Kunci : Kinerja, organisasi, kebijakan energi, faktor internal, faktor eksternal.

## ABSTRACT

*The Secretariat General of the National Energy Council has the task of drafting policy and regulatory materials in the energy sector, where in carrying out its duties there are several problems so that the formulation of policies or regulations in the energy sector seem slow. To the authors try to conduct research that aims to analyze the influence of internal factors and external factors on the performance of the organization in the preparation of policies and regulations in the field of energy at the organization Secretariat General of the National Energy Council.*

*The research is a quantitative descriptive study, using primary data sources derived from questionnaires distributed in the organizational scope and secondary data, obtained from organizational performance report data. The sample used is 61 of the population of 74. The method of data analysis using the test of validity, reliability and multiple regression analysis. Variables used are independent variables (independent) and variable fixed (dependent).*

*The results showed that internal factors and external factors of the organization have a significant positive effect on the performance of the compilation of policies and regulations in the field of energy. Internal factor is the most influential variable to the performance of DEN Secretary General organization. Where the internal factors partially affect the organizational performance of 69.4%, where if the internal factor increases one unit, then the performance of the organization will increase by 0.387. While external factor have influence equal to 6,9%, where if external factor increase one unity eat organizational performance will increase equal to 0,193.*

*From the results of research, the authors provide some suggestions are: 1) the organization needs to make improvements in the implementation of organizational tasks, especially through improvements procedures and reporting system in the implementation of daily tasks. 2) Taking into account the external factors of the organization, the readiness of human resources capable of implementing technological developments needs to be improved, such as through workshop activities, compliance, short courses so as to improve the human resources capacity in the implementation of energy technology development.*

*Keywords: Performance, organization, energy policy, internal factors, external factors.*