KATA PENGANTAR

Dengan memanjatkan puji dan syukur ke hadirat Allah SWT serta atas segala rahmat dan karunia-Nya pada penulis, akhirnya penulis dapat menyelesaikan penyusunan Tesis yang berjudul : Pengaruh Pelatihan, Iklim Kerja dan Pengembangan Karier Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PT. GMF AeroAsia, Tbk (Studi Kasus Pada Unit *Engine Maintenance*)

Tesis ini ditulis dalam rangka memenuhi sebagian persyaratan untuk memperoleh gelar Magister Manajemen pada Program Studi Magister Manajemen di Program Pascasarjana Universitas Mercu Buana Jakarta. Penulis menyadari bahwa Tesis ini dapat diselesaikan berkat dukungan dan bantuan dari berbagai pihak, oleh karena itu penulis menyampaikan terima kasih kepada semua pihak yang secara langsung dan tidak langsung memberikan kontribusi dalam penyelesaian Tesis ini. Secara khusus pada kesempatan ini penulis menyampaikan terima kasih kepada: Prof. Dr. S.Pantja Djati, M.Si., MA. sebagai Dosen Pembimbing yang telah membimbing dan mengarahkan penulis selama penyusunan Tesis ini dari awal hingga Tesis ini dapat diselesaikan. Penulis juga berterima kasih kepada Dr. Singmin Johanes Lo, BSc, M.Sc, selaku Penguji pada Seminar Proposal, Dr. Lenny Christina Nawangsari, MM selaku Ketua Sidang Tesis, Dr. Farida Elmi, MM selaku Penguji Utama Sidang Tesis dan Prof. Dr. Didik J. Rachbini selaku Direktur Program Pascasarjana, beserta segenap jajarannya yang telah berupaya meningkatkan situasi kondusif di Fakultas.

Tidak lupa penulis berterimakasih kepada Ketua Program Studi, Dr. Aty Herawati. M.Si. Demikian juga penulis menyampaikan terimakasih kepada seluruh dosen dan staf administrasi Program Studi Magister Manajemen, termasuk rekan-rekan mahasiswa angkatan 28 Program Studi Magister Manajemen Program Pascasarjana yang telah menaruh simpati dan bantuan, sehingga penulis dapat menyelesaikan Tesis ini. Selain itu, penulis ingin berterima kasih kepada Bapak Ir. Djatmiko H Putra, DEA selaku *Vice President* Unit *Engine Maintenance* GMF AeroAsia, Tbk, dan Ibu Hafrida Rahmah, ST selaku *Manager Learning Center*

http://digilib.mercubuana.ac.id/

Unit berkenan memberikan izin dan membantu terlaksananya penelitian ini. Penulis juga mengucapkan terima kasih pada bapak Ir. Ali Hartanto dan bapak Yusa Asra Yuli Wardana, ST, MM dari Unit *Learning Services* yang telah membantu perizinan dan administrasi sehingga tesis ini dapat terselesaikan.

Akhirnya penulis mengucapkan terimakasih kepada Ummi Hj Afwah, Istri (Dr. Hj. Tukhas Shilul Imaroh, MM) dan anak-anak tersayang (drg. Za'im Isyraqizh Zhafari, Salma Nadia fauziah, Sked, 'Arifatul Bahirah, SPsi dan Hafizhah Hidayatul Izzati) yang selalu mendoakan dengan penuh kasih sayang dan dengan kesabarannya mendorong penulis untuk menyelesaikan Tesis ini. Kiranya hasil penulisan ini dapat memberi sumbangsih dalam pengembangan sumber daya manusia di Indonesia pada umumnya dan di PT. GMF AeroAsia, Tbk. pada khususnya.

Kukuh Prakoso

UNIVERSITAS
MERCU BUANA

http://digilib.mercubuana.ac.id/