

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PENGESAHAN TESIS	ii
SURAT PERNYATAAN.....	iii
ABSTRAK	iv
ABSTRACT	v
KATA PENGANTAR	vi
DAFTAR ISI	vii
DAFTAR TABEL.....	xiii
DAFTAR GAMBAR	xiv
DAFTAR LAMPIRAN	xv
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang Masalah.....	1
B. Rumusan Masalah	8
C. Tujuan dan Kontribusi Penelitian.....	8
1. Tujuan Penelitian	8
2. Kontribusi Penelitian.....	8
3. Kontribusi Kebijakan	10
BAB II KAJIAN PUSTAKA, RERANGKA PEMIKIRAN DAN HIPOTESIS	11
A. Kajian Pustaka.....	11
1. Teori Stewardship	11
2. Pendapatan	12
2.1 Definisi Pendapatan.....	12

2.2 Pengukuran dan Pengakuan Pendapatan	13
3. Beban	15
3.1 Definisi Beban	15
3.2 Pengukuran dan Pengakuan Beban	16
4. Jasa Konstruksi	18
5. PSAK 72 Pendapatan dari Kontrak dengan Pelanggan	19
6. Kompetensi Sumber Daya Manusia	22
7. Komitmen pada Organisasi	23
8. Going Concern	27
9. Penelitian Terdahulu	29
B. Kerangka Pemikiran.....	39
1. Pengaruh Kompetensi Sumber Daya Manusia Terhadap Kesiapan Implementasi PSAK 72 Pendapatan dari Kontrak dengan Pelanggan.....	38
2. Pengaruh Komitmen Pada Organisasi Terhadap Kesiapan Implementasi PSAK 72 Pendapatan dari Kontrak dengan Pelanggan	39
3. Pengaruh Going Concern Terhadap Kesiapan Implementasi PSAK 72 Pendapatan dari Kontrak dengan Pelanggan	40
4. Pernyataan Standar Akuntansi Keuangan atau PSAK 72 Pendapatan dari Kontrak dengan Pelanggan.....	41
C. Hipotesis.....	42

BAB III DESAIN DAN METODE PENELITIAN	43
A. Jenis Penelitian.....	43
B. Operasionalisasi Variabel Penelitian.....	43
1. Variabel Independen (Variabel X)	43
2. Variabel Dependen (Variabel Y)	44
C. Pengukuran Variabel	45
D. Populasi dan Sampel Penelitian.....	47
1. Populasi Penelitian.....	47
2. Sampel Penelitian.....	47
E. Teknik Pengumpulan Data	48
1. Data Primer	48
2. Data Sekunder	49
F. Metode Analisis Data	49
1. Metode <i>Partial Least Square</i> (PLS).....	49
2. Pengukuran Metode <i>Partial Least Square</i> (PLS)	51
3. Langkah-langkah <i>Partial Least Square</i> (PLS)	51
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	54
A. Deskripsi Data Penelitian.....	54
1. Tempat dan Waktu Penelitian	54
2. Deskriptif Karakteristik Profile Responden	55
2.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	55
2.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	56
2.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Jabatan	57

2.4 Karakteristik Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan	58
2.5 Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja	59
B. Hasil Analisis Statistik Deskriptif.....	59
1. Deskripsi Kompetensi Sumber Daya Manusia	60
2. Deskripsi Komitmen pada Organisasi	63
3. Deskripsi <i>Going Concern</i>	66
4. Deskripsi PSAK 72 Pendapatan dari Kontrak dengan Pelanggan	68
C. Analisis Verifikatif.....	69
1. Pengujian Model Pengukuran (Outer Model)	71
1.1 Indikator Reflektif (Indikator Manifes)	71
1.2 Hasil Uji Convergent Validity dengan PLS Algorithm	72
2. Hasil Uji Variabel X1 (Kompetensi Sumber Daya Manusia)	73
3. Hasil Uji Variabel X2 (Komitmen pada Organisasi)	73
4. Hasil Uji Variabel X3 (<i>Going Concern</i>)	74
5. Hasil Uji Variabel Y (PSAK 72)	75
6. Hasil Uji <i>Average Variance Extracted</i> (AVE)	75
7. Hasil Uji Discriminant Validity	76
8. Hasil Uji Composite Reliability dan Cronbach's Alpha	77
8.1 Hasil Uji Composite Reliability dan Cronbach's Alpha	78
8.2 Hasil Uji Struktural Model (Inner Model) dengan R Square	78
9. Hipotesis Dengan <i>Bootstrapping</i>	79
9.1 Bootstrapping di lihat pada Nilai T Statistics	80
9.2 Pengujian H1	77

9.3 Pengujian H2	77
9.4 Pengujian H3	78
D. Pembahasan.....	82
1. Pengaruh Kompetensi Sumber Daya Manusia Perusahaan Konstruksi terhadap Kesiapan Implementasi PSAK 72	82
2. Pengaruh Komitmen pada Organisasi Perusahaan Konstruksi terhadap Kesiapan Implementasi PSAK 72.....	84
3. Pengaruh Going Concern Perusahaan Konstruksi terhadap Kesiapan Implementasi PSAK 72	86
BAB V SIMPULAN DAN SARAN.....	90
A. Simpulan	90
B. Saran.....	91

