

ABSTRACT

This study aims to examine and analyze the effect of Organizational Culture, Transformational Leadership and Work Motivation of Job Satisfaction Employees in PT. Bank Mandiri (Persero) Tbk, Area Jakarta III Plaza Mandiri. The research is quantitative research with Explanatory survey from a population of 54 people. The sampling method used is a saturated sample. Data were analyzed with SPSS version 22. The method of analysis used in this study is multiple linear regression. The results showed the Organizational Culture, Transformational Leadership and Work Motivation together have a significant effect on Employee Satisfaction. Partially Organizational Culture and Work Motivation have a significant positive effect on Employee Job Satisfaction, while Transformational Leadership has a significant negative effect on Employee Job Satisfaction. Organizational culture is the variable of the greatest effect on Job Satisfaction employees.

Keywords: *Organizational Culture, Transformational Leadership Motivation, Job Satisfaction Work*



ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan menguji dan menganalisis pengaruh Budaya Organisasi, Kepemimpinan Transformasional dan Motivasi Kerja terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PT. Bank Mandiri (Persero) Tbk, Area Jakarta III Plaza Mandiri. Penelitian yang dilakukan adalah penelitian jenis kuantitatif dengan *survey Explanatory* yang populasinya seluruh karyawan sejumlah 54 orang. Metode sampling yang digunakan adalah sampel jenuh. Data dianalisis dengan SPSS *version 22* dan metode analisis regresi linier berganda. Hasil penelitian menunjukkan Budaya Organisasi, Kepemimpinan Transformasional dan Motivasi Kerja secara bersama-sama berpengaruh signifikan terhadap Kepuasan Kerja karyawan. Secara parsial Budaya Organisasi dan Motivasi Kerja berpengaruh signifikan positif terhadap Kepuasan Kerja karyawan, sedangkan Kepemimpinan Transformasional berpengaruh signifikan negatif terhadap Kepuasan Kerja karyawan. Budaya Organisasi merupakan variabel yang paling besar pengaruhnya terhadap Kepuasan Kerja karyawan.

Kata Kunci: Budaya Organisasi, Kepemimpinan Transformasional, Motivasi, Kerja Kepuasan Kerja

