KATA PENGANTAR

Dengan memanjatkan puji dan syukur ke hadirat Tuhan Yang Maha Esa yang telah senantiasa melimpahkan rahmat dan karunia-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan Tesis dengan judul : Pengaruh Kompetensi, Motivasi, dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai ASN Pada Direktorat Jenderal Pembangunan Daerah Tertinggal.

Tesis ini ditulis dalam rangka memenuhi sebagian persyaratan untuk memperoleh gelar Magister Manajemen pada Program Studi Pascasarjana Universitas Mercu Buana Jakarta. Penulis menyadari bahwa Tesis ini dapat diselesaikan berkat dukungan dan bantuan dari berbagai pihak, oleh karena itu penulis menyampaikan berterima kasih kepada semua pihak yang secara langsung maupun tidak langsung memberikan kontribusi dalam penyelesaian karya ilmiah ini. Secara khusus pada kesempatan ini penulis menyampaikan rasa hormat dan ucapan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada :

1. Dr. Kasmir, SE., MM., atas bimbingan, arahan serta waktu yang telah diluangkan kepada penulis untuk berdiskusi selama menjadi dosen pembimbing.
2. Dr. Lenny Christina Nawangsari, MM., yang telah memberikan masukan yang berharga berkenaan sistematika yang baik dan benar, serta saran yang konstruktif demi kesempurnaan penulisan tesis ini.
3. Dr. Chaerudin, MM., atas arahan demi kesempurnaan proposal tesis ini.
4. Seluruh Dosen Program Pascasarjana Magister Manajemen Universitas Mercu Buana Jakarta khususnya Konsentrasi Sumber Daya Manusia.
5. Kedua orang tua saya, Soaloon Lingga dan Esmina Sihaloho, kakak dan abang saya *Sembilan Bersaudara*, yang selama ini memberi dukungan moril bagi peneliti dan adik ipar David Hutasoit, Friska Silalahi dan Toniko Silalahi.
6. Istri tercinta, Verawati Silalahi SE., yang selalu ada memberikan motivasi dan dukungan terbaiknya.

http://lib.mercubuana.ac.id/
Menteng

7. Direktur Peningkatan Sarana dan Prasarana Dirjen PDT, Para Kasubdit dilingkungan Direktorat Peningkatan Sarana dan Prasarana, Rekan-rekan Kepala Seksi, serta seluruh pegawai dilingkungan Dirjen PDT yang sudah membantu penulis untuk melakukan penelitian.
8. Seluruh karyawan Universitas Mercu Buana.
9. Rekan-rekan Magister Manajemen Kelas Karyawan, Kampus Menteng, atas suka duka selama kuliah dan *support* nya.
10. Dan semua pihak yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu, yang telah memberikan kontribusi yang sangat berarti sehingga penulis dapat menyelesaikan tesis ini.

Jakarta, Desember 2017

Rafles Eben Ezer Lingga

UNIVERSITAS
MERCU BUANA

http://lib.mercubuana.ac.id/
Menteng