

ABSTRACT

This study aimed to analyze the effect of competence, motivation, and the work discipline on the performance of employees in the Directorate General of Development of Disadvantaged Region. The population in this study were civil servant at the Directorate General of Development of Disadvantaged Region. The sampling method used is the aim to sample, sampling the entire population of 107 people was justification researchers based on the fulfillment of the requirements of the respondent's answer on the feasibility of the questionnaire data to do further data processing, the questionnaire data that is worth is data that has an answer for every statement filed and no outlier. Methods of collecting primary data in the form of a questionnaire using Likert scale and interview. Testing the validity and reliability using the Pearson product moment test statistics and Cronbach Alpha. The method of analysis to answer the hypothesis using multiple linear regression.

The results showed competence, motivation, and work discipline simultaneously positive and significant impact on the performance of employees. The highest inter dimensional correlation is the skill dimension on the competence variable to the quality dimension on the performance variable, the dimension of insintrinsic motivation on the variable of motivation to the quality dimension on the performance variable and the dimension of objectives and ability on the work discipline variable to the dimension of the relationship among the employees on the performance variable.

Keywords: Competency, Motivation, Work Discipline, Performance of Employees, Directorate General of Development of Disadvantaged Region

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh kompetensi, motivasi, dan disiplin kerja terhadap kinerja pegawai di Direktorat Jenderal Pembangunan Daerah Teringgal. Populasi pada penelitian ini adalah pegawai negeri sipil di Direktorat Jenderal Pembangunan Daerah Teringgal. Metode sampling yang digunakan yaitu sampel bertujuan, pengambilan sampel pada keseluruhan populasi berjumlah 107 orang adalah justifikasi peneliti berdasarkan pemenuhan persyaratan jawaban responden atas kelayakan data kuesioner untuk dilakukan pengolahan data lebih lanjut, data kuesioner yang layak adalah data yang memiliki jawaban untuk setiap pernyataan yang diajukan dan tidak *outlier*. Metode pengumpulan data primer berupa kuesioner dengan menggunakan skala Likert dan wawancara. Pengujian validitas dan reliabilitas menggunakan uji pearson product moment dan statistik Cronbach Alpha. Metode analisis untuk menjawab hipotesis menggunakan regresi linier berganda.

Hasil penelitian menunjukkan kompetensi, motivasi, dan disiplin kerja secara simultan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai. Korelasi antar dimensi yang paling tinggi yaitu dimensi keterampilan pada variabel kompetensi terhadap dimensi kualitas pada variabel kinerja, dimensi motivasi insintrik pada variabel motivasi terhadap dimensi kualitas pada variabel kinerja dan dimensi tujuan dan kemampuan pada variabel disiplin kerja terhadap dimensi hubungan antar pegawai pada variabel kinerja

Kata kunci: Kompetensi, Motivasi, Disiplin Kerja, Kinerja Pegawai, Direktorat Jenderal Pembangunan Daerah Tertinggal

MERCU BUANA