

## **ABSTRACT**

*This research aims to examine and analyze the influence of career development, compensation and work environment on the job satisfaction of employees at PT Union Sampoerna Triputra Persada in Jakarta. Data collection in this research using survey method that is interview and questioner. The sampling method used was non-probability sampling technique with census method, because the respondent population is only 68 employees and homogeneous. The method of Analysis used in this research is multiple linear regression analysis. The results showed that career development, compensation and work environment simultaneously are having positive significant influence to the job satisfaction. Partially career development or compensation has positive and significant effect to the job satisfaction. While the work environment has a negative and insignificant effect on the job satisfaction.*

*Keywords: Career Development, Compensation, Work environment, Job Satisfaction.*



UNIVERSITAS  
MERCU BUANA

## ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menguji dan menganalisis pengaruh pengembangan karier, kompensasi dan lingkungan kerja terhadap kepuasan kerja karyawan di PT Union Sampoerna Triputra Persada di Jakarta. Pengumpulan data pada penelitian ini diambil dengan menggunakan metode survei yaitu dengan melakukan wawancara dan memberikan kuesioner. Metode sampling yang digunakan adalah teknik *Non-Probability Sampling* dengan metode sensus, hal ini dilakukan karena populasi responden hanya sebanyak 68 orang karyawan dan bersifat homogen. Sedangkan metode analisis yang digunakan dalam penelitian ini adalah dengan menggunakan analisis regresi linier berganda. Hasil dari penelitian ini menunjukkan bahwa pengembangan karier, kompensasi dan lingkungan kerja secara bersama-sama berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja. Secara parsial pengembangan karier dan kompensasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja. Sedangkan lingkungan kerja berpengaruh negatif dan tidak signifikan terhadap kepuasan kerja.

Kata kunci : Pengembangan Karier, Kompensasi, Lingkungan Kerja, Kepuasan Kerja.

