

ABSTRACT

This research aims to know the influence of motivation, work environment and work discipline to organizational commitment. The object of this research is the civil servant of Tangerang City Government in the licensing section, civil registration and general administration. This research was done to 61 respondents by using quantitative descriptive approach. Thus data analysis which is used is statistic analysis in the form of double linear regression test. The results of this study show that partially and simultaneously, the motivation variable, work environment and work discipline affect the organizational commitment in Tangerang municipal government of licensing, civil registration and general administration. This is evidenced from the results of simultaneous test F (Test F) and partial test results (Test t) also shows significant value of three independent variables that support the hypothesis. Therefore, the result of this research test stated that there is influence simultaneously between motivation variable, work environment and work discipline influence to organizational commitment in Tangerang City Government part of licensing, civil registration, and general administration.

Keywords: motivation, work environment, work discipline, organizational commitment



UNIVERSITAS
MERCU BUANA

ABSTRAK

Penelitian ini dilakukan untuk mengetahui pengaruh motivasi, lingkungan kerja dan disiplin kerja terhadap komitmen organisasi. Objek penelitian ini adalah pegawai negeri Pemkot Tangerang bagian perizinan, catatan sipil dan administrasi umum. Penelitian ini dilakukan terhadap 61 responden dengan menggunakan metode deskriptif kuantitatif. Karena itu, analisis data yang digunakan adalah analisis statistik dalam bentuk uji regresi linear berganda. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa secara parsial dan simultan, variabel motivasi, lingkungan kerja dan disiplin kerja berpengaruh terhadap komitmen organisasi di Pemkot Tangerang bagian perizinan, catatan sipil, dan administrasi umum. Hal ini dibuktikan dari hasil uji simultan F (Uji F) dan hasil uji parsial (Uji t) juga menunjukkan nilai signifikan dari tiga variabel bebas yang mendukung hipotesa. Oleh karena itu hasil uji penelitian ini menyatakan bahwa terdapat pengaruh secara simultan antara variabel motivasi, lingkungan kerja dan disiplin kerja berpengaruh terhadap komitmen organisasi di Pemkot Tangerang bagian perizinan, catatan sipil dan administrasi umum.

Kata Kunci: motivasi, lingkungan kerja, disiplin kerja, komitmen organisasi

