

DAFTAR ISI

SURAT PERNYATAAN KARYA SENDIRI	i
LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI	ii
ABSTRAK	iii
ABSTRACT	iv
KATA PENGANTAR	v
DAFTAR ISI	vii
DAFTAR TABEL	xii
DAFTAR GAMBAR	xiii
DAFTAR LAMPIRAN	xiv
BAB I PENDAHULUAN	
A. Latar Belakang Penelitian	1
B. Rumusan Masalah Penelitian	9
C. Tujuan Penelitian.....	10
D. Kontribusi Penelitian	10
BAB II KAJIAN PUSTAKA, RERANGKA KONSEPTUAL	
DAN PENGEMBANGAN HIPOTESIS	
A. Manajemen Sumber Daya Manusia	12
1. Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia	12
2. Peranan Manajemen Sumber Daya Manusia	13
3. Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia.....	13
4. Manfaat Manajemen Sumber Daya Manusia.....	16
B. Standard Pelatihan	17
1. Pengertian Pelatihan.....	17
2. Tujuan Pelatihan.....	18
3. Metode – Metode Pelatihan.....	19
4. Jenis – Jenis Pelatihan.....	22
5. Manfaat Pelatihan.....	23

6. Dimensi dan Indikator Pelatihan.....	24
C. Komitmen Organisasi	26
1. Pengertian Komitmen Organisasional	26
2. Membangun Komitmen Organisasi.....	28
3. Manfaat Komitmen Karyawan Dalam Berorganisasi.....	29
4. Faktor – Faktor Yang Mempengaruhi Komitmen Organisasional.....	29
5. Dimensi Komitmen Dalam Berorganisasi.....	30
D. <i>Turnover Intention</i>	31
1. Pengertian <i>Turnover Intention</i>	31
2. Faktor – Faktor yang Mempengaruhi <i>Turnover Intention</i>	33
3. Dimensi dan Indikator <i>Turnover Intention</i>	35
E. Kinerja Karyawan	35
1. Pengertian Kinerja Karyawan.....	35
2. Faktor – Faktor yang Mempengaruhi Kinerja.....	36
3. Dimensi Kinerja Karyawan	36
F. Penelitian Terdahulu	38
G. Hubungan Antar Variabel.....	42
1. Pengaruh Standard Pelatihan Terhadap Kinerja Karyawan.....	42
2. Pengaruh Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan	43
3. Pengaruh Turnover Intention Terhadap Kinerja Karyawan.....	44
H. Rerangka Konseptual.....	45
I. Pengembangan Hipotesis.....	45
BAB III METODE PENELITIAN	
A. Waktu dan Tempat Penelitian	46
1. Waktu Penelitian	46
2. Tempat Penelitian	46

B.	Desain Penelitian	46
C.	Definisi Operasional Variabel	47
	1. Definisi Variabel.....	47
	2. Operasionalisasi Variabel.....	49
D.	Skala Pengukuran.....	51
E.	Populasi dan Sampel Penelitian.....	52
	1. Populasi.....	52
	2. Sampel.....	52
F.	Metode Pengumpulan Data	53
	1. Cara Mengumpulkan Data.....	53
	2. Teknik Pengumpulan Data.....	53
	3. Instrumen Pengumpulan Data.....	53
	4. Jenis Data.....	53
G.	Metode Analisis Data	54
	1. Analisis Deskriptif	54
	2. Uji Kualitas Data.....	54
	a. Uji Validitas	54
	b. Uji Reliabilitas	55
	3. Uji Analisis Regresi Linier Berganda.....	55
	a. Uji Asumsi Klasik.....	56
	1. Uji Normalitas.....	56
	2. Uji Multikolinieritas.....	57
	3. Uji Heterokedastisitas	57
	b. Koefisien Determinasi dan Korelasi.....	58
	c. Uji Signifikansi Simultan (Uji F).....	59
	d. Uji Signifikansi Parsial (Uji t).....	60

BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN

A.	Gambaran Umum Objek Penelitian	62
	1. Sejarah Singkat PT Vorspann Sytem Losinger Indonesia.....	62
	2. Visi Misi PT Vorspann System Losinger Indonesia.....	64
	3. Tempat Dan Waktu Penelitian.....	65

4. Karakteristik Responden.....	65
a. Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	65
b. Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	66
c. Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan.....	67
d. Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Bekerja.....	67
B. Analisis Deskriptif	68
1. Karakteristik Responden Variabel Standard Pelatihan.....	68
2. Karakteristik Responden Variabel Komitmen Organisasi.....	70
3. Karakteristik Responden Variabel <i>Turnover Intention</i>	71
4. Karakteristik Responden Variabel Kinerja Karyawan.....	72
C. Hasil Uji Kualitas Data.....	73
1. Hasil Uji Validitas	73
a. Hasil Uji Validitas Terhadap Variabel Standar Pelatihan.....	73
b. Hasil Uji Validitas Terhadap Komitmen Organisasi.....	74
c. Hasil Uji Validitas Terhadap <i>Turnover Intention</i>	75
d. Hasil Uji Validitas Terhadap Kinerja Karyawan	76
2. Hasil Uji Reliabilitas	77
D. Analisis Regresi Linier Berganda.....	78
1. Hasil Uji Asumsi Klasik.....	78
a. Hasil Uji Normalitas.....	79
b. Hasil Uji Multikolinieritas.....	80
c. Hasil Uji Heteroskedastisitas.....	81
2. Uji Koefisien Determinasi (R^2) Dan Korelasi.....	82
3. Uji Ketepatan Model (Uji F).	83
4. Uji Hipotesis / Uji Signifikan Parsial (Uji t).....	84
a. Uji Hipotesis Standard Pelatihan Terhadap Kinerja Karyawan.....	85
b. Uji Hipotesis Pengaruh Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan.....	85
c. Uji Hipotesis Pengaruh <i>Turnover Intention</i> Terhadap	85

	Kinerja Karyawan.....	
E.	Pembahasan Hasil Penelitian.....	86
	1. Pengaruh Standard Pelatihan Terhadap Kinerja Karyawan.....	86
	2. Pengaruh Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan.....	86
	3. Pengaruh Turnover Intention Terhadap Kinerja Karyawan.....	86
BAB V	SIMPULAN DAN SARAN	
A.	Simpulan	88
B.	Saran	88
DAFTAR PUSTAKA		91
LAMPIRAN		95

