

## ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui Pengaruh Standard Pelatihan, Komitmen Organisasi dan *Turnover Intention* Terhadap Kinerja Bagian Pelaksana Pada PT Vorspann System Losinger Indonesia. Penelitian ini dilakukan 58 responden menggunakan pendekatan deskriptif kuantitatif dengan metode sampling jenuh. Pengumpulan data menggunakan kuesioner dan data dianalisis menggunakan regresi linier berganda. Pengolahan data untuk uji statistik dilakukan dengan program SPSS versi 23.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa secara parsial Standard Pelatihan berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan, Komitmen Organisasi berpengaruh positif dan signifikan dan terhadap Kinerja Karyawan dan *Turnover Intention* berpengaruh negatif dan signifikan terhadap kinerja karyawan.

**Kata Kunci :** Standard Pelatihan, Komitmen Organisasi, *Turnover Intention* dan Kinerja Karyawan.



UNIVERSITAS  
MERCU BUANA