

ABSTRACT

Job satisfaction of employees in a company very important role in order to create optimal performance. The performance of organizational should strive to improve the satisfaction of the members in organization. Satisfaction is an evaluation that describes a person's feelings of satisfaction or dissatisfaction in work. This study aimed to determine the effect of career development, compensation and work motivation for job satisfaction of employees. The population in this research is all employees in company with the sampling using nonprobability sampling method is sampling saturated with 53 respondents. Data analysis method used is multiple linear regression. The result showed career development, compensation and work motivation simultaneously have a positive and significant impact on job satisfaction of employee PT. Alun Alun Indonesia Kreasi. The partial test result shows that compensation and work motivation influence job satisfaction. While career development does not partially influence job satisfaction. Based on the results of research, the companies giving extra allowances to employees who are already dedicated to the company, and giving reward to the employees who have good skills.

Key Words: Career Development, Compensation, Work Motivation and Job Satisfaction.



U N I V E R S I T A S
M E R C U B U A N A

ABSTRAK

Kepuasan kerja karyawan dalam suatu perusahaan sangat penting peranannya dalam rangka menciptakan kinerja yang optimal. Kinerja organisasi harus berusaha untuk meningkatkan kepuasan dari anggota organisasi. Kepuasan merupakan evaluasi yang menggambarkan seseorang atas perasaan puas atau tidak puas dalam bekerja. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengembangan karir, kompensasi dan motivasi kerja terhadap kepuasan kerja karyawan. Pengambilan populasi yaitu seluruh karyawan PT. Alun Alun Indonesia Kreasi dengan sampel menggunakan metode nonprobability sampling yaitu sampling jenuh dengan 53 responden. Metode analisis data yang digunakan adalah regresi linear berganda. Hasil penelitian menunjukkan pengembangan karir, kompensasi dan motivasi kerja secara simultan memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan PT. Alun Alun Indonesia Kreasi. Hasil uji parsial analisis menunjukkan adanya pengaruh kompensasi dan motivasi kerja terhadap kepuasan kerja. Sedangkan, pengembangan karir secara parsial tidak mempengaruhi kepuasan kerja. Berdasarkan hasil penelitian, perusahaan memberikan extra tunjangan terhadap karyawan yang sudah berdedikasi terhadap perusahaan dan memberikan penghargaan kepada karyawan yang berprestasi.

Kata kunci: Pengembangan Karir, Kompensasi, Motivasi Kerja dan Kepuasan Kerja.



UNIVERSITAS
MERCU BUANA