

KATA PENGANTAR

Dengan memanjatkan puji dan syukur ke hadirat Allah SWT serta atas rahmat dan karunia-Nya pada penulis, akhirnya penulis dapat menyelesaikan penyusunan Tesis yang berjudul Pengaruh Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasi terhadap *Turnover intention* pada Karyawan PT Bukalapak.com di Jakarta, besar harapan penulis bahwa Tesis ini akan banyak memberikan manfaat bagi para pembacanya.

Tesis ini dapat diselesaikan tepat pada waktunya berkat dukungan dan bantuan dari berbagai pihak, oleh karena itu penulis menyampaikan terimakasih kepada semua pihak yang secara langsung maupun tidak langsung memberikan kontribusi dalam penyelesaian karya ilmiah ini. Secara khusus pada kesempatan ini penulis menyampaikan terimakasih kepada:

1. Ibu Prof. Dr. Lia Amalia, MM. sebagai dosen pembimbing yang telah membimbing dan mengarahkan penulis selama penyusunan proposal penelitian Tesis ini.
2. Prof. Dr. Didik J. Rachbini sebagai Direktur Program Pascasarjana Mercu Buana, Jakarta yang telah meningkatkan kualitas pendidikan.
3. Dr. Aty Herawati, M.Si sebagai Ketua Program Studi Magister Manajemen, Pasca Sarjana Universitas Mercu Buana, Jakarta.
4. Seluruh dosen dan staff Program Studi Magister Manajemen.
5. Kepada Kedua Orang Tua (H. M. Basori dan Hj. Najibah) dan keluarga yang selalu memberikan dukungan, semangat dan doa yang senantiasa menyertai dalam pembuatan sampai dengans selesainya tesis ini.
6. Seluruh Karyawan dan Manajemen PT Bukalapak.com yang telah memberikan dukungan dan waktunya untuk menyelesaikan tesis ini.
7. Sahabat dan rekan-rekan Mahasiswa Magister Manajemen Mercu Buana Menteng yang selalu memberikan bantuan dan semangat sehingga penulis dapat menyelesaikan tesis ini.
8. Pihak-pihak yang tidak disebutkan satu-persatu yang telah banyak membantu saya dalam proses penyelesaian tesis ini.

Saya menyadari sepenuhnya bahwa isi dari tesis ini masih banyak kekurangan serta kelemahan baik dari segi teknik penyusunan maupun pembahasan materi. Oleh karena itu saran dan kritik yang bersifat membangun sangat diharapkan untuk memperbaiki kekurangan tersebut agar dapat disempurnakan pada penelitian selanjutnya.

Akhir kata, penulis berharap tesis ini dapat bermanfaat dan memberikan sumbangsih serta kontribusi dalam bidang Manajemen Sumber Daya Manusia di Indonesia.



Jakarta, Januari 2018

Penulis

Hendra Purnama

U N I V E R S I T A S
MERCU BUANA