

## **ABSTRACT**

*This research aims to determine the effect of leadership style and work environment to employee job satisfaction. The objects of this research were the employees who works in the department of general affair at PT MNC Sky Vision Tbk. This research was done to 67 respondents by using quantitative-descriptive approach. The method of data analysis used is statistical analysis in the form of multiple linear regression test using SPSS version 23. The result of this research shows that the leadership style has positive and significant influence to employee job satisfaction at PT MNC Sky Vision Tbk and work environment has positive and significant influence to employee job satisfaction at PT MNC Sky Vision Tbk. It has been proven from the results of hypothesis test (t test) which shows the significant value of two independent variables that support the hypothesis.*

*Keywords:* Leadership Style, Work Environment, Employee Job Satisfaction



## **ABSTRAK**

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh gaya kepemimpinan dan lingkungan kerja terhadap kepuasan kerja karyawan. Objek penelitian ini adalah karyawan yang bekerja pada bagian departemen general affair di PT MNC Sky Vision Tbk. Penelitian ini dilakukan terhadap 67 responden dengan menggunakan pendekatan deskriptif kuantitatif. Metode analisis data yang digunakan adalah analisis statistik dalam bentuk uji regresi linier berganda dengan menggunakan SPSS versi 23. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa gaya kepemimpinan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan pada PT MNC Sky Vision Tbk dan lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan pada PT MNC Sky Vision Tbk. Hal ini dibuktikan dari hasil uji hipotesis (uji t) yang menunjukkan nilai signifikan dari dua variabel bebas yang mendukung hipotesa.

Kata Kunci: Gaya Kepemimpinan, Lingkungan Kerja, Kepuasan Kerja Karyawan

