

DAFTAR ISI

SURAT PERNYATAAN KARYA SENDIRI	i
LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI	ii
ABSTRACK	iii
ABSTRAK	iv
KATA PENGANTAR	v
DAFTAR ISI	viii
DAFTAR TABEL	xiii
DAFTAR GAMBAR	xiv
DAFTAR LAMPIRAN	xv



BAB I PENDAHULUAN

A. Latar Belakang Masalah	1
B. Rumusan Masalah	11
C. Tujuan Penelitian	11
D. Kontribusi Penelitian	11

BAB II KAJIAN PUSTAKA, RERANGKA PEMIKIRAN DAN HIPOTESIS

A. Manajemen Sumber Daya Manusia	13
1. Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia	13
2. Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia	14
B. Kompensasi	16
1. Pengertian Kompensasi	16
2. Jenis – jenis Kompensasi	17
3. Indikator Kompensasi	18
4. Asas – asas Kompensasi	19
C. Disiplin Kerja	20
1. Pengertian Disiplin Kerja	20
2. Macam – macam Disiplin Kerja	21
3. Tujuan Disiplin Kerja	21
4. Indikator Disiplin Kerja	22
D. Kinerja Karyawan	24
1. Pengertian Kinerja Karyawan	24
2. Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan	25
3. Aspek – aspek Kinerja Karyawan	25
4. Indikator Kinerja Karyawan	26
E. Penelitian Terdahulu	27
F. Rerangka Pemikiran dan Pengembangan Hipotesis	31
1. Pengaruh Kompensasi terhadap Kinerja Pegawai	31

2. Pengaruh Disiplin Kerja terhadap Kinerja Pegawai	31
---	----

BAB III METODOLOGI PENELITIAN

A. Waktu dan Tempat Pelaksanaan	33
B. Desain Penelitian	33
C. Definisi dan Operasionalisasi Variabel	34
1. Definisi Variabel	34
2. Definisi Operasionalisasi Variabel	36
D. Skala Pengukuran	37
E. Populasi dan Sampel	38
F. Teknik pengumpulan data	40
G. Metode Analisis Data	41
1. Analisis Deskriptif	41
2. Uji Kualitas Data	41
a. Uji Validitas	41
b. Uji Reliabilitas	42
3. Uji Asumsi Klasik	42
a. Uji Normalitas	42
b. Uji Multikolonieritas	43
c. Uji Heterokedastisitas	44

BAB IV ANALISIS DAN PEMBAHASAN

A. Gambaran Objek Penelitian	47
------------------------------------	----

1. Sejarah Kementerian Koordinator Bidang Pembangunan Manusia dan Kebudayaan	47
2. Visi dan Misi dari Kementerian Koordinator Bidang Pembangunan Manusia dan Kebudayaan	49
3. Deskripsi Profil Responden	49
a. Deskripsi Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	51
b. Deskripsi Responden Berdasarkan Usia	52
c. Deskripsi Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir.....	53
d. Deskripsi Responden Berdasarkan Lama Bekerja	54
B. Analisis Statistik Deskripsi Variabel	55
1. Deskripsi Variabel Kompensasi.....	55
2. Deskripsi Variabel Disiplin Kerja.....	57
3. Deskripsi Variabel Kinerja Pegawai	59
C. Hasil Uji Kualitas Data	61
1. Uji Validitas	61
2. Uji Reabilitas.....	64
D. Hasil Uji Asumsi Klasik	64
1. Hasil Uji Normalitas	65
2. Hasil Uji Multikolonieritas	67
3. Hasil Uji Heterokedasitas	68
E. Uji Analisis Regresi Berganda	68
F. Hasil Uji Hipotesis	71

1. Uji Koefisien Determinasi	71
2. Uji Hipotesis Simultan	71
3. Uji Hipotesis Parsial.....	72
G. Gambaran Hasil Penelitian	74
1. Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Pegawai	74
2. Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai	75
 BAB V SIMPULAN DAN SARAN	
A. Simpulan	77
B. Saran.....	78
DAFTAR PUSTAKA	80
LAMPIRAN	83

