

ABSTRACT

The research to know the influence of the compensation and the work discipline to employees of the company Kementerian Koordinator Bidang Pembangunan Manusia dan Kebudayaan. This research was done to 78 respondents with using quantitative descriptive approach. Because the data analysis used statistical analysis in the form of multiple linear analysis.

The result of this study indicates that compensation does not influence employee performance, work discipline influences employee performance. Meanwhile, compensation and work discipline have an influence on employee performance simultaneously.

Keywords: Compensation, Work Discipline, Employee Performance.



ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui “Pengaruh Kompensasi dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Pegawai Kementerian Koordinator Bidang Pembangunan Manusia dan Kebudayaan”. Penelitian ini dilakukan terhadap 78 responden dengan menggunakan deskriptif kuantitatif. Karena ini analisis data yang digunakan adalah analisis statistik dalam bentuk analisis linier berganda.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa kompensasi tidak berpengaruh terhadap kinerja, disiplin kerja berpengaruh terhadap kinerja pegawai. Sedangkan kompensasi dan disiplin kerja berpengaruh terhadap kinerja pegawai secara simultan.

Kata Kunci: Kompensasi, Disiplin Kerja, Kinerja Pegawai.

