

ABSTRACT

The purpose of this study is to examine the effect of work discipline and organizational culture on the performance of employees in the Central Jakarta District Office of Education II. This research uses survey method. The population in this study is all employees of Central Jakarta District Education Office II, which amounted to 57 employees. To determine the number of samples to be used in this study, the authors used a census study (sample saturation) and obtained a sample of 57 employees. Measurement of responses of respondents to the questionnaire by using 5 levels Likert scale.

The results of this study (1) Adjusted Value (R^2) Contribution of work discipline and organizational culture describes performance improvement of employee of Central Jakarta Secondary Education Office of Adjusted (R^2) 0,212; (2) The result of regression coefficient of work discipline variable has t value equal to 1,786 with level of probability significance 0,080 bigger than standard significance 0,05. It is stated that the variable of Work Discipline has no significant effect to the Performance of Employees in Central Jakarta District Education Office II; (3) The result of regression coefficient of Organizational Culture variable has value t equal to 2,768 with level of significance significance 0,008 smaller than standard of significance 0,05. It is stated that organizational culture variables significantly influence the performance of employees in Central Jakarta District Education Office II.

Keywords: Work discipline, organizational culture and employee performance



ABSTRAK

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk menguji pengaruh disiplin kerja dan budaya organisasi terhadap kinerja pegawai di Suku Dinas Pendidikan Wilayah II Jakarta Pusat. Penelitian ini menggunakan metode survey. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh pegawai Suku Dinas Pendidikan Wilayah II Jakarta Pusat, yang berjumlah 57 pegawai. Untuk menentukan jumlah sampel yang akan digunakan dalam penelitian ini, maka penulis memakai penelitian sensus (sampel jenuh) dan didapatkan jumlah sampel 57 karyawan. Pengukuran tanggapan responden terhadap kuesioner dengan menggunakan 5 jenjang skala *Likert*.

Hasil dalam penelitian ini (1) Nilai *Adjusted (R²)* Kontribusi disiplin kerja dan budaya organisasi menjelaskan peningkatan kinerja pegawai behavior Suku Dinas Pendidikan Jakarta Pusat dari *Adjusted (R²)* 0,212 ; (2) Hasil dari koefisien regresi variabel disiplin kerja memiliki nilai t sebesar 1,786 dengan tingkat signifikansi probabilitas 0,080 lebih besar dari standar signifikansi 0,05. Hal ini menyatakan bahwa variabel Disiplin Kerja tidak berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Pegawai pada Suku Dinas Pendidikan Jakarta Pusat; (3) Hasil dari koefisien regresi variabel Budaya Organisasi memiliki nilai t sebesar 2,768 dengan tingkat signifikansi probabilitas 0,008 lebih kecil dari standar signifikansi 0,05. Hal ini menyatakan bahwa variabel Budaya Organisasi berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai pada Suku Dinas Pendidikan Jakarta Pusat.

Kata Kunci : Disiplin kerja, budaya organisasi dan kinerja pegawai

