

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan menguji dan menganalisis pengaruh pelatihan, komunikasi dan kompensasi terhadap kinerja pegawai di Direktorat Jendral Keuangan Daerah Kemendagri. Penelitian ini diambil menggunakan kuesioner yang diberikan kepada 69 orang responden dengan teknik proposional *sampling*. Metode analisis yang digunakan adalah regresi linier berganda. Hasil penelitian menunjukkan bahwa variabel komunikasi berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai, dimana komunikasi horizontal memberikan pengaruh yang besar terhadap kinerja. Selain itu, kompensasi berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai, dimana insentif memiliki pengaruh yang besar terhadap kinerja pegawai di Direktorat Jendral Bina Keuangan Daerah Kemendagri.

Kata Kunci : pelatihan, komunikasi, kompensasi dan kinerja.



U N I V E R S I T A S
M E R C U B U A N A

ABSTRACT

This study was aimed to exam or analyze the influence of training, communication and compensation of Direktorat Jendral Bina Keuangan Daerah Kemendagri employees' performance. This research used questionnaire which was given to 69 respondents and used proportionate sampling technique. This research used regression linear analysis. The result of this research tells that variable of communication has a significance influence on performance where horizontal communication has a big influence on performance. Besides that, compensation has influence on performance, especially incentive influenced to performance in Direktorat Jendral Bina Keuangan Daerah Kemendagri.

Key Words : training, communication, compensation, performance



U N I V E R S I T A S
M E R C U B U A N A