

ABSTRACT

This study to determine the effect of career path and organizational culture on employee performance. The object of this research is employees of PT.Tri Daya Selaras This research was conducted on 58 respondents by using descriptive approach quantitative. Therefore, the data analysis used is the analysis in the form of multiple linear regression test. The results of this study indicate that partially and simultaneously, career path variables and organizational culture affect the performance of employees of PT Tri Daya Selaras. This is evidenced from the results of partial test (t test) and the accuracy of the model also shows the significant value of two independent variables that support the hypothesis.

Keywords: career path, organizational culture, employee performance, PT Tri Daya Selaras.



ABSTRAK

Penelitian ini untuk mengetahui pengaruh jenjang karir dan budaya organisasi terhadap kinerja karyawan. Objek penelitian ini adalah karyawan PT.Tri Daya Selaras Penelitian ini dilakukan terhadap 58 responden dengan menggunakan pendekatan deskriptif kuantitatif. Karena itu, analisis data yang digunakan adalah analisis dalam bentuk uji regresi linear berganda. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa secara parsial dan simultan, variabel jenjang karir dan budaya organisasi berpengaruh terhadap kinerja karyawan PT Tri Daya Selaras. Hal ini dibuktikan dari hasil uji parsial (uji t) dan ketepatan model juga menunjukkan nilai signifikan dari dua variabel bebas yang mendukung hipotesa.

Kata Kunci: Jenjang karir, Budaya organisasi, kinerja karyawan, PT Tri Daya Selaras.

