

Abstract

This research aims to know the influence of motivation and work satisfaction on employee performance. The object of this research is the employee of Bureau Degree, Service Signs and Honorary Signs of the Military Secretariat of the President of the Ministry of State Secretariat. This research was done to 40 respondents by using quantitative descriptive approach. Thus, data analysis which used is regression analysis in the form of SPSS.

The result of this research shows by t – test, there is significant affection between variable of motivation and work satisfaction on employee performance. Then, R-Square result shows 0.976, which means employee performance 97.6% affected by motivation and work satisfaction. Meanwhile, 3.4% explained by another variable that out of research.

Keywords: Motivation, Work Satisfaction, Employee Performance

Abstrak

Penelitian ini untuk mengetahui pengaruh motivasi dan kepuasan kerja terhadap kinerja pegawai. Objek penelitian ini adalah pegawai Biro Gelar, Tanda Jasa dan Tanda Kehormatan Sekretariat Militer Presiden Kementerian Sekretariat Negara. Penelitian ini dilakukan terhadap 40 responden dengan menggunakan pendekatan deskriptif kuantitatif. Karena itu, analisis data yang digunakan adalah analisis regresi dalam bentuk SPSS.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa secara uji t terhadap pengaruh yang signifikan antara variabel motivasi dan kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan. Lalu, nilai *R-Square*-nya sebesar 0.976, yang artinya kinerja pegawai 97,6% dipengaruhi oleh motivasi dan kepuasan kerja. Sedangkan, 3,4% dijelaskan oleh variabel lain diluar yang diteliti.

Kata kunci: Motivasi, Kepuasan Kerja, Kinerja Pegawai