

## **ABSTRACT**

*This research aimed to determine the effect of job satisfaction and organizational commitment on turnover intention. The object for this research is PT Kawan Lama Internusa that located in Jakarta. This research was done to 60 respondents by using quantitative-descriptive approach. Thus, data analysis which is used is statistic analysis in the form of double linear regression test.*

*The result of showed that job satisfaction and significant negative effect on turnover intention. Organizational commitment and significant negative effect on turnover intention.*

*Keywords : Job Satisfaction, Organizational Commitment, Turnover Intention*



## **ABSTRAK**

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh kepuasan kerja, komitmen organisasi terhadap *turnover intention*. Objek penelitian ini adalah PT Kawan Lama Internusa. Penelitian ini dilakukan terhadap 60 responden dengan menggunakan pendekatan deskriptif kuantitatif. Karena itu, analisis data yang digunakan adalah analisis statistic dalam bentuk uji regresi linear berganda.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa kepuasan kerja berpengaruh negatif dan signifikan terhadap *turnover intention*. Komitmen organisasi berpengaruh negatif dan signifikam terhadap *turnover intention*.

Kata kunci : Kepuasan Kerja, Komitmen Organisasi, *Turnover Intention*

