

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menguji dan menganalisis Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional, Stres Kerja, Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan Bank Indonesia. Penelitian ini menggunakan penelitian kausal. Populasi dalam penelitian ini adalah Karyawan Bank Indonesia di bagian Sistem Informasi yang berjumlah 195 karyawan. Pemilihan Sampel dilakukan dengan metode *Convenience Sampling* sehingga ditentukan sebanyak 131.09 responden. Penelitian ini dianalisis dengan menggunakan metode regresi linear berganda dengan bantuan program SPSS. Variabel bebas terdiri dari gaya kepemimpinan transformasional, stres kerja, lingkungan kerja, sedangkan variabel terikat adalah kinerja karyawan. Hasil penelitian menunjukkan bahwa gaya kepemimpinan transformasional, stres kerja dan lingkungan kerja memiliki pengaruh yang signifikan terhadap kinerja karyawan Bank Indonesia

Kata Kunci : Gaya Kepemimpinan Transformasional, Stres Kerja, Lingkungan Kerja, Kinerja Karyawan



UNIVERSITAS
MERCU BUANA

ABSTRACT

This research aims to testing and analyzing the Influence of Transformational Leadership Style, Job Stress, Working Environment On Employee Performance at Bank Indonesia. This research using causal research. Population of this research were all Bank Indonesia's employee at Information System Departement, there were 195 employee. The sampling method's using convenience sampling method and determination of the number of samples using Slovin formula, so that the number of samples in this research as many as 131.09 respondent. Independent variables were Transformational Leadership Style, Job Stress, and Working Environment. Dependent variable were Employee Performance.

The result showed that Transformational Leadership Style, Job Stress, and Working Environment affect on Employee Performance at Bank Indonesia.

Keywords: Transformational Leadership Style, Job Stress, Working Environment, Employee Performance

