

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PENGESAHAN TESIS	ii
HALAMAN PERNYATAAN	iii
KATA PENGANTAR	iv
ABSTRAK (<i>ABSTRACT</i>).....	vi
DAFTAR ISI.....	vii
DAFTAR TABEL.....	xii
DAFTAR GAMBAR	xiv
DAFTAR LAMPIRAN.....	xv
BAB I PENDAHULUAN	
A. Latar Belakang Penelitian.....	1
B. Perumusan Masalah.....	8
C. Tujuan dan Kontribusi Penelitian	
1. Tujuan Penelitian	9
2. Kontribusi Penelitian	10
BAB II KAJIAN PUSTAKA, RERANGKA PEMIKIRAN DAN HIPOTESIS	
A. Kajian Pustaka	
1. Teori Motivasi (<i>Motivation Theory</i>)	11
2. Teori Perilaku Terencana (<i>Theory of Planned Behaviour</i>).....	12
3. Teori Ketidaksadaran Kolektif (<i>Collective Unconscious</i>).....	14
4. Auditor Forensik	

4.1	Definisi, Tujuan dan Ruang Lingkup Akuntansi Forensik	15
4.2	Audit Forensik	17
4.3	Auditor Forensik.....	18
5.	<i>Turnover Intention</i>	19
5.1	Kepuasan Kerja.....	20
5.2	Komitmen Organisasi	21
5.3	Konflik dan Ambiguitas Peran	22
5.4	Kepuasan Gaji.....	23
5.5	Kesempatan Promosi	24
5.6	Kebutuhan Pengembangan Personal.....	25
5.7	<i>Gender</i>	25
6.	Penelitian Terdahulu.....	26
B.	Rerangka Pemikiran	37
C.	Hipotesis Penelitian.....	38
1.	Pengaruh Kepuasan Kerja terhadap <i>Turnover Intention</i>	38
2.	Pengaruh Komitmen Organisasi terhadap <i>Turnover Intention</i> .	40
3.	Pengaruh Konflik dan Ambiguitas Peran terhadap <i>Turnover Intention</i>	40
4.	Pengaruh Kepuasan Gaji terhadap <i>Turnover Intention</i>	42
5.	Pengaruh Kesempatan Promosi terhadap <i>Turnover Intention</i> .	43
6.	Pengaruh Kebutuhan Pengembangan Personal terhadap <i>Turnover Intention</i>	43

7. Pengaruh <i>Gender</i> pada hubungan Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasi terhadap <i>Turnover Intention</i>	45
--	----

BAB III DESAIN DAN METODE PENELITIAN

A. Jenis Penelitian	47
B. Definisi dan Operasionalisasi Variabel	47
1. Variabel Independen	47
2. Variabel Dependen	49
3. Variabel Moderating	50
C. Pengukuran Variabel	50
D. Populasi dan Sampel Penelitian.....	52
E. Teknik Pengumpulan Data	54
F. Metode Analisis.....	54
1. Statistik Deskriptif	55
2. Uji Validitas dan Reliabilitas	55
3. Pengujian Hipotesis	58

BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN

A. Deskripsi Objek Penelitian	
1. Sejarah Association of Certified Fraud Examiners (ACFE) Indonesia Chapter	64
2. Lingkup Kegiatan	66
3. Kepengurusan ACFE Indonesia Chapter.....	67
4. Syarat-Syarat untuk Menjadi Seorang CFE.....	68
B. Uji Asumsi dan Kualitas Instrumen Penelitian	72

1. Analisis Karakteristik Responden.....	72
2. Uji Normalitas	77
3. Uji Kualitas Instrumen	
3.1 Uji Validitas.....	78
3.2 Uji Realibilitas	79
4. Uji Multikolinearitas.....	80
5. Uji Heteroskedastisitas	81
C. Uji Hipotesis	82
1. Pengujian pengaruh Kepuasan Kerja, Komitmen Organisasi, Konflik dan Ambiguitas Peran, Kepuasan Gaji, Kesempatan Promosi, Kebutuhan Pengembangan Personal, dan <i>Gender</i> terhadap <i>Turnover Intention</i>	82
1.1 Pengujian pengaruh Kepuasan Kerja terhadap <i>Turnover</i> <i>Intention</i>	83
1.2 Pengujian pengaruh Komitmen Organisasi terhadap <i>Turnover Intention</i>	85
1.3 Pengujian pengaruh Konflik dan Ambiguitas Peran terhadap <i>Turnover Intention</i>	86
1.4 Pengujian pengaruh Kepuasan Gaji terhadap <i>Turnover</i> <i>Intention</i>	88
1.5 Pengujian Pengaruh Kesempatan Promosi terhadap <i>Turnover Intention</i>	89

1.6 Pengujian pengaruh Kebutuhan Pengembangan Personal terhadap <i>Turnover Intention</i>	90
2. Pengujian efek moderasi <i>Gender</i> pada pengaruh Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasi terhadap <i>Turnover Intention</i>	91
2.1 Pengujian pengaruh Kepuasan Kerja terhadap <i>Turnover Intention</i> dengan <i>Gender</i> sebagai variabel moderasi.....	91
2.2 Pengujian pengaruh Komitmen Organisasi terhadap <i>Turnover Intention</i> dengan <i>Gender</i> sebagai variabel moderasi.....	93
BAB V SIMPULAN DAN SARAN	
A. Simpulan.....	97
B. Keterbatasan	100
C. Saran	100
DAFTAR PUSTAKA.....	102
LAMPIRAN-LAMPIRAN.....	108