

ABSTRACT

This study aims to determine and analyze the influence of organizational commitment, pay satisfaction, and job satisfaction on intention turnover, either partially or simultaneously at PT. Berca Hardayaperkasa. The type of research is quantitative. This study is a survey study with a population of all employees. Sampling technique is probability sampling with simple random sampling, with slovin formula found a sample of 106 respondents. Data analysis with Multiple Linear Regression, SPSS software version 22.0. The result showed that organizational commitment, pay satisfaction, and job satisfaction have significant effect on intention turnover. Companies should be able to evaluate policies to minimize intention turnover. Therefore, an important concern for companies to increase employee engagement, improvement of administrative and payroll structure, and promotion.

Keywords : Organizational Commitment, Pay Satisfaction, Job Satisfaction, Intention Turnover.



UNIVERSITAS
MERCU BUANA

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh komitmen organisasi, kepuasan gaji, dan kepuasan kerja terhadap *intention turnover*, baik secara parsial maupun simultan pada PT. Berca Hardayaperkasa. Jenis penelitian deskriptif kuantitatif. Studi ini merupakan penelitian survei dengan populasi seluruh karyawan. Teknik pengambilan sampel *probability sampling* dengan *simple random sampling*, dengan rumus slovin ditemukan sampel sebanyak 106 responden. Analisis data dengan Regresi Linear Berganda, *software* SPSS versi 22.0. Hasil penelitian menunjukkan bahwa komitmen organisasi, kepuasan gaji, dan kepuasan kerja berpengaruh signifikan terhadap *intention turnover*. Perusahaan harus dapat mengevaluasi kebijakan untuk meminimalkan *intention turnover*. Oleh karena itu, menjadi perhatian penting bagi perusahaan untuk meningkatkan keterlibatan karyawan, perbaikan struktur administrasi dan penggajian, dan promosi.

Kata kunci : Komitmen Organisasi, Kepuasan gaji, Kepuasan kerja, *Intention Turnover*.

