



**PENGARUH
PENEMPATAN, PELATIHAN, DAN MOTIVASI KERJA
TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN
(Studi Kasus Pada PT. X)**



UNIVERSITAS
MERCU BUANA

NIKODEMUS DERMAWAN

55115120075

PROGRAM MAGISTER MANAJEMEN

PROGRAM PASCASARJANA

UNIVERSITAS MERCU BUANA

2018



**PENGARUH
PENEMPATAN, PELATIHAN, DAN MOTIVASI KERJA
TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN
(Studi Kasus Pada PT. X)**

TESIS

Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat Untuk Menyelesaikan Program Pascasarjana
Program Studi Magister Manajemen.

UNIVERSITAS
MERCU BUANA

NIKODEMUS DERMAWAN

55115120075

PROGRAM MAGISTER MANAJEMEN

PROGRAM PASCASARJANA

UNIVERSITAS MERCU BUANA

2018

LEMBAR PENGESAHAN

Judul : Pengaruh Penempatan, Pelatihan, dan Motivasi Kerja terhadap Kepuasan Kerja Karyawan.
(Studi Kasus pada PT. X)

Bentuk Tesis : Penelitian

Nama Mahasiswa : Nikodemus Dermawan

NIM : 55115120075

Program : Magister Manajemen

Tanggal : 2 Februari 2018

Mengesahkan,



MERCU BUANA

Dr. Ignatius Jeffrey, MM, SE, Ak, CA

Dosen Pembimbing



Prof. Dr. Didik J. Rachbini

Direktur Program Pascasarjana



Dr. Aty Herawati, M.Si

Ketua Program Studi Magister

LEMBAR PERNYATAAN

Saya yang bertandatangan di bawah ini menyatakan dengan sebenarnya bahwa semua informasi yang termuat dalam tesis ini,

Judul : Pengaruh Penempatan, Pelatihan, dan Motivasi Kerja terhadap Kepuasan Kerja Karyawan.
(Studi Kasus pada PT. X)

Bentuk Tesis : Penelitian

Nama Mahasiswa : Nikodemus Dermawan

NIM : 55115120075

Program : Magister Manajemen

Merupakan hasil penelitian karya saya sendiri dengan dibimbing langsung oleh Dosen Pembimbing sesuai Surat Tugas Nomor: 09/019/F-STT/III/2017 tentang Penetapan Dosen Pembimbing dan Mahasiswa Tesis Tahun Genap Akademik 2016/2017 Program Magister Manajemen tertanggal 31 Maret 2017.

Tesis ini belum pernah diajukan untuk memperoleh gelar kesarjanaan pada program sejenis di perguruan tinggi lain, serta semua informasi, data, dan hasil pengolahan data yang disajikan, telah dinyatakan secara jelas sumbernya dan dapat diperiksa kebenarannya.

Jakarta, 5 April 2017



Nikodemus Dermawan
Mahasiswa Peneliti

KATA PENGANTAR

*“tetapi orang yang mengandalkan TUHAN, akan mendapatkan kekuatan baru.
Mereka seperti burung rajawali yang terbang tinggi dengan kekuatan sayapnya.
Mereka berlari dan tidak menjadi lelah, mereka berjalan dan tidak menjadi lesu.”
Yesaya 40:31 BIS 1985*

Puji syukur peneliti panjatkan kepada Tuhan Yang Maha Esa atas Berkat, Rahmat, serta Kasih Karunia yang telah diberikan kepada peneliti, sehingga penelitian sekaligus tugas akhir dengan judul *“Pengaruh Penempatan, Pelatihan, dan Motivasi Kerja terhadap Kepuasan Kerja Karyawan dengan Studi Kasus pada PT. X”* dapat segera terselesaikan dengan baik.

Penelitian ini menjadi pembahasan atas semakin terbukanya era globalisasi yang sedang kita hadapi saat ini, serta memiliki dampak yang sedemikian luas bagi keseluruhan industri, tidak terkecuali juga bagi dilema manajemen pada industri audio mobil seperti PT. X. Sehingga dengan melakukan evaluasi kembali mengenai strategi korporasi terkait proses Penempatan, Pelatihan, dan Motivasi Kerja yang berdampak pada Kepuasan Kerja Karyawan, diharapkan kinerja perusahaan secara keseluruhan dapat terdorong dan lebih siap dalam menghadapi persaingan usaha melalui sumber daya manusia yang dimilikinya.

Beberapa faktor yang menjadi tolak ukur dalam penelitian ini adalah, bagaimana peran Penempatan, Pelatihan dan Motivasi yang dilakukan oleh perusahaan berdampak pada Kepuasan Kerja Karyawan. Perbandingan tingkat Kepuasan Kerja didasarkan pada praktik yang sebenarnya terjadi dilapangan, serta dialami melalui kajian teoritis atas dasar pemahaman pada tingkat Kepuasan Kerja yang ada, dengan didukung data-data sah yang diperoleh dari PT. X.

Berkat adanya dukungan, arahan, serta bimbingan dari berbagai pihak yang turut serta berkontribusi dalam penyelesaian penelitian ini, maka peneliti sampaikan rasa terima kasih yang sebesar-besarnya kepada,

1. Ibu Dr. Aty Herawati M.Si., selaku Ketua Program Studi Magister Manajemen yang telah memfasilitasi peneliti sehingga dengan kebijaksanaan beliau penelitian ini dapat diselesaikan dengan waktu yang cukup singkat.
2. Bapak Dr. Ignatius Jeffrey MM, SE, Ak, CA., selaku Dosen Pembimbing yang telah membantu dengan intensif melalui kontrak serta strategi penelitian yang diberikan, sehingga penelitian ini dapat terselesaikan dengan waktu yang relatif singkat, sekaligus dapat diterbitkan juga sebagai literatur dalam Jurnal Internasional.
3. Bapak Prof. Dr. Ir. H. M. Havidz Aima M.Sc., selaku Dosen Penelaah yang telah membantu peneliti dalam memberikan koreksi, perbaikan, dan penyempurnaan penelitian yang telah peneliti lakukan.
4. Bapak Prof. Dr. S. Pantja Djati MSi., MA., selaku Ketua Sidang dan Ibu Prof. Dr. Lia Amalia., SE., MM., selaku Dosen Penguji yang telah menyempurnakan sekaligus mengukuhkan hasil penelitian yang telah peneliti lakukan.
5. Bapak Andreas, Bapak Paulus, Ibu Magaret, dan Bapak Anwar, selaku pimpinan PT. X yang telah membantu kelancaran penelitian ini, melalui kesempatan yang diberikan kepada peneliti untuk melakukan penelitian dengan data-data sah yang dimiliki.
6. Keluarga besar Bapak Bambang Pranoto Soegianto dan Ibu Suzana, Bapak Soesilo Soegianto dan Ibu Anggraeni Soegianto, serta Bapak Johnny Laurus dan Ibu Kristiana Muryani, yang selalu setia mendukung dan memanjatkan doa, sehingga segala sesuatu yang terbaik dapat dilimpahkan kepada peneliti beserta dengan keluarga kecilnya.

7. Stefany Januarita dan Shalom, terima kasih untuk seluruh pengertian, kesabaran, perhatian, dorongan, kebersamaan, dan kebahagiaan yang sudah kalian berikan selama ini. Bagi saya, kalian adalah berkat teramat baik yang sudah Tuhan berikan dalam hidup saya.
8. Kepada seluruh teman-teman mahasiswa Magister Manajemen Angkatan 28, *“Tuhan Yang Maha Kuasa selalu beserta dengan kalian yang serius menyelesaikan tesis, amin haha..”*
9. Serta seluruh pihak yang tidak dapat saya sebutkan satu per satu, saya sampaikan banyak-banyak terima kasih dan saya berdoa agar kita semua selalu dilimpahkan dengan segala sesuatu yang terbaik, Amin, Amin, Amin.

Penulis sangat menyadari bahwa penelitian yang telah dilakukan dan dibukukan dalam tesis ini masih jauh dari kata sempurna. Walaupun demikian, penulis berharap melalui hasil dari penelitian ini tetap dapat memberikan manfaat bagi banyak pihak yang memerlukan.

UNIVERSITAS
MERCU BUANA

Jakarta, 5 Januari 2018

Hormat saya,

Nikodemus Dermawan

Mahasiswa Peneliti

ABSTRACT

THE EFFECT OF PLACEMENT, TRAINING, AND WORK MOTIVATION ON EMPLOYEE JOB SATISFACTION

Supervisor: Ignatius Jeffrey.

This study aims to determine the influence as well as to evaluate corporate strategy related to the process of Placement, Training, and Work Motivation on Employee Job Satisfaction, in answering management dilemmas encountered in the car audio industry such as PT. X, namely increasing employee work dissatisfaction through increased volume of employee turnover from 2012-2016 with an average of 8.02% per year. The type of research used is Descriptive with Quantitative approach, through Multiple Linear Regression analysis method with IBM SPSS version 23 program as data processing tool. The sample was taken 92 respondents based on the Slovin formula of total population of 118 employees outside the directors.

The results of this study prove that the condition of Job Satisfaction has decreased significantly as the initial expectation, and for the Simultaneous Statistical Test results Placement variables (X_1), Training (X_2), and Work Motivation (X_3) together have a significant influence on variables Job Satisfaction (Y). Partial Statistic Test results only variables Training (X_2) and Work Motivation (X_3) which independently have a significant influence on Job Satisfaction variable (Y), while Placement variable (X_1) has no influence. Thus, the Management of PT. X is suggested to immediately take effective action to improve the condition, through attitude that can increase Work Motivation considering that variable has the most dominant role in influencing the increase of Employee Job Satisfaction.

Keywords:

Placement, Training, Work Motivation, and Job Satisfaction.

ABSTRAK

PENGARUH PENEMPATAN, PELATIHAN, DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN

Pembimbing: Ignatius Jeffrey.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh sekaligus untuk mengevaluasi strategi korporasi terkait proses Penempatan, Pelatihan, serta Motivasi Kerja terhadap Kepuasan Kerja Karyawan, dalam menjawab dilema manajemen yang dihadapi pada industri audio mobil seperti PT. X, yakni meningkatnya ketidakpuasan kerja karyawan melalui peningkatan volume pengunduran diri karyawan dari tahun 2012 s.d. 2016 dengan rata-rata sebesar 8,02% per tahun. Jenis penelitian yang dipergunakan adalah Deskriptif dengan pendekatan Kuantitatif, melalui metode analisa Regresi Linear Berganda dengan program IBM SPSS versi 23 sebagai alat pengolahan data. Sampel penelitian yang ditetapkan sebesar 92 responden berdasarkan rumus Slovin, dari total populasi sebesar 118 orang karyawan, diluar jabatan direksi.

Hasil penelitian ini membuktikan bahwa kondisi Kepuasan Kerja Karyawan telah mengalami penurunan secara signifikan sebagaimana dugaan awal peneliti, dan untuk hasil Uji Statistik Simultan (Uji F) variabel Penempatan (X_1), Pelatihan (X_2), dan Motivasi Kerja (X_3) secara bersama-sama dinyatakan memiliki pengaruh secara signifikan terhadap variabel Kepuasan Kerja (Y). Untuk hasil Uji Statistik Parsial (Uji t) hanya variabel Pelatihan (X_2) dan Motivasi Kerja (X_3) yang secara mandiri dinyatakan memiliki pengaruh signifikan terhadap variabel Kepuasan Kerja (Y), sedangkan variabel Penempatan (X_1) dinyatakan tidak memiliki pengaruh. Dengan demikian, Manajemen PT. X disarankan agar dapat sesegera mungkin mengambil tindakan efektif guna memperbaiki kondisi yang terjadi, melalui sikap yang mampu meningkatkan Motivasi Kerja mengingat variabel tersebut memiliki peran yang paling dominan dalam mempengaruhi peningkatan Kepuasan Kerja Karyawan.

Kata Kunci:

Penempatan, Pelatihan, Motivasi Kerja, dan Kepuasan Kerja Karyawan.

DAFTAR ISI

COVER	i
LEMBAR PENGESAHAN	ii
LEMBAR PERNYATAAN	iii
KATA PENGANTAR	iv
ABSTRACT	vii
ABSTRAK	viii
DAFTAR ISI	ix
DAFTAR GAMBAR	xiii
DAFTAR TABEL	xiv
DAFTAR LAMPIRAN	xvi
BAB 1. PENDAHULUAN	
1.1. Latar Belakang Masalah	1
1.2. Identifikasi, Perumusan, dan Batasan Masalah	7
1.2.1. Identifikasi Masalah	7
1.2.2. Perumusan Masalah	8
1.2.3. Batasan Masalah	8
1.3. Maksud dan Tujuan Penelitian	9
1.4. Manfaat dan Kegunaan Penelitian	9
BAB 2. DESKRIPSI OBYEK PENELITIAN	
2.1. Sejarah Perusahaan	10
2.2. Ruang Lingkup Bidang Usaha	11
2.3. Sumber Daya Manusia	11
2.4. Tantangan Usaha	12
2.5. Kegiatan Fungsional Usaha	12

BAB 3. KAJIAN PUSTAKA

3.1. Kajian Pustaka	14
3.1.1. Penempatan	14
3.1.1.1. Pengertian Penempatan	14
3.1.1.2. Proses Penempatan Karyawan	15
3.1.1.3. Prinsip Penempatan	16
3.1.2. Pelatihan	18
3.1.2.1. Pengertian Pelatihan	19
3.1.2.2. Prinsip Pelatihan	20
3.1.2.3. Faktor Penyebab Pelatihan Perlu Dilakukan	21
3.1.3. Motivasi Kerja	22
3.1.3.1. Pengertian Motivasi Kerja	22
3.1.3.2. Jenis Motivasi	23
3.1.3.3. Faktor yang Mempengaruhi Motivasi	23
3.1.4. Kepuasan Kerja	24
3.1.4.1. Pengertian Kepuasan Kerja	25
3.1.4.2. Faktor yang Mempengaruhi Kepuasan Kerja	25
3.1.4.3. Variabel Kepuasan Kerja	26
3.2. Penelitian Terdahulu Terkait	27
3.3. Kerangka Pemikiran Konseptual	37
3.3.1. Pengaruh Penempatan terhadap Kepuasan Kerja	38
3.3.2. Pengaruh Pelatihan terhadap Kepuasan Kerja	38
3.3.3. Pengaruh Motivasi Kerja terhadap Kepuasan Kerja	39
3.3.4. Pengaruh Penempatan, Pelatihan, dan Motivasi Kerja secara Simultan terhadap Kepuasan Kerja	39
3.3.5. Hipotesis	40

BAB 4. METODE PENELITIAN

4.1. Jenis Penelitian	41
4.2. Definisi Operasional Penelitian	41
4.3. Populasi dan Sampel	44
4.4. Jenis dan Sumber Data	47
4.5. Teknik Pengumpulan Data	48

4.5.1.	Proses Pra-Survei	49
4.5.2.	Proses Penelitian	49
4.6.	Teknik Analisa Data	50
4.6.1.	Analisa Uji Instrumen Penelitian	52
4.6.1.1.	Uji Validitas	52
4.6.1.2.	Uji Reliabilitas	53
4.6.2.	Analisa Uji Asumsi Klasik	54
4.6.2.1.	Uji Normalitas	54
4.6.2.2.	Uji Heteroskedastisitas	55
4.6.2.3.	Uji Multikolinearitas	55
4.6.2.4.	Uji Linearitas	56
4.6.3.	Analisa Uji Hipotesis	56
4.6.3.1.	Uji Statistik Parsial (Uji t)	56
4.6.3.2.	Uji Statistik Simultan (Uji F)	57
4.6.3.3.	Uji Koefisien Determinasi (Uji R^2)	58
4.6.3.4.	Uji Regresi Linear Berganda	59
4.6.3.5.	Uji Korelasi Matrik Antar Dimensi Variabel Penelitian	59

BAB 5. HASIL DAN PEMBAHASAN

5.1.	Hasil Analisa Uji Instrumen Penelitian	62
5.1.1.	Uji Validitas	62
5.1.2.	Uji Reliabilitas	66
5.2.	Hasil Analisa Uji Asumsi Klasik	67
5.2.1.	Hasil Uji Normalitas	68
5.2.1.1.	Uji Normalitas dengan Analisa Grafik Diagram Probability Plot	68
5.2.1.2.	Uji Normalitas dengan Analisa Grafik Histogram	69
5.2.1.3.	Uji Normalitas dengan Analisa Uji Kolmogorov Smirnov..	71
5.2.2.	Hasil Uji Heteroskedastisitas	72
5.2.2.1.	Uji Heteroskedastisitas dengan Analisa Grafik Scatterplot..	73
5.2.2.2.	Uji Heteroskedastisitas dengan Analisa Uji Glejser	74
5.2.3.	Hasil Uji Multikolinearitas	75
5.2.4.	Hasil Uji Linearitas	77

5.3.	Hasil Analisa Uji Hipotesa	81
5.3.1.	Hasil Uji Hipotesa melalui Analisa Uji Statistik Parsial (Uji t)	81
5.3.1.1.	Hasil Uji Hipotesa 1 melalui Analisa Uji Statistik Parsial ..	84
5.3.1.2.	Hasil Uji Hipotesa 2 melalui Analisa Uji Statistik Parsial ..	84
5.3.1.3.	Hasil Uji Hipotesa 3 melalui Analisa Uji Statistik Parsial ..	85
5.3.2.	Hasil Uji Hipotesa 4 melalui Analisa Uji Statistik Simultan (Uji F)..	86
5.3.3.	Hasil Uji Koefisien Determinasi (Adjusted R^2)	89
5.3.4.	Hasil Uji Regresi Linear Berganda	90
5.3.5.	Hasil Uji Matrik Korelasi antar Dimensi (r)	91
5.4.	Karakteristik Responden	94
5.4.1.	Karakteristik Responden berdasarkan Usia	94
5.4.2.	Karakteristik Responden berdasarkan Jabatan	95
5.4.3.	Karakteristik Responden berdasarkan Penempatan	93
5.4.4.	Karakteristik Responden berdasarkan Masa Kerja	97
5.4.5.	Karakteristik Responden berdasarkan Latar Belakang Pendidikan...	98
5.5.	Hasil Analisa Uji Deskriptif Statistik	99
5.5.1.	Hasil Analisa Uji Deskriptif Variabel Penempatan (X_1)	100
5.5.2.	Hasil Analisa Uji Deskriptif Variabel Pelatihan (X_2)	103
5.5.3.	Hasil Analisa Uji Deskriptif Variabel Motivasi (X_3)	107
5.5.4.	Hasil Analisa Uji Deskriptif Variabel Kepuasan Kerja (Y)	110
5.6.	Pembahasan	114
5.6.1.	Pengaruh Penempatan (X_1) terhadap Kepuasan Kerja (Y)	114
5.6.2.	Pengaruh Pelatihan (X_2) terhadap Kepuasan Kerja (Y)	118
5.6.3.	Pengaruh Motivasi (X_3) terhadap Kepuasan Kerja (Y)	122
5.6.4.	Pengaruh Penempatan (X_1), Pelatihan (X_2), dan Motivasi (X_3) secara bersama-sama terhadap Kepuasan Kerja (Y)	126

BAB 6. KESIMPULAN DAN SARAN

6.1.	Kesimpulan	133
6.2.	Saran	135

DAFTAR PUSTAKA	139
-----------------------------	-----

LAMPIRAN	152
-----------------------	-----

DAFTAR GAMBAR

BAB 1. PENDAHULUAN

1.1. Realisasi Penanaman Modal di Indonesia Tahun 2011-2016	1
1.2. Jumlah Karyawan & Volume Pengunduran Diri Karyawan Tahun 2012-2016	3
1.3. Hubungan Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Kepuasan Kerja	4

BAB 2. DESKRIPSI OBYEK PENELITIAN

2.1. Struktur Organisasi PT. X	11
--------------------------------------	----

BAB 3. KAJIAN PUSTAKA

3.1. Proses Penempatan Karyawan	16
3.2. Kerangka Pemikiran Konseptual	37
3.3. Model Penelitian	40

BAB 5. HASIL DAN PEMBAHASAN

5.1. Hasil Uji Normalitas dengan Grafik Diagram Probability Plot	69
5.2. Hasil Uji Normalitas dengan Grafik Histogram	70
5.3. Hasil Uji Heteroskedastisitas dengan Analisa Grafik Scatterplot	73
5.4. Grafik Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	94
5.5. Grafik Karakteristik Responden Berdasarkan Jabatan	95
5.6. Grafik Karakteristik Responden berdasarkan Penempatan	96
5.7. Grafik Karakteristik Responden berdasarkan Masa Kerja	97
5.8. Grafik Karakteristik Responden berdasarkan Latar Belakang Pendidikan ..	98
5.9. Grafik Tanggapan Responden terhadap Variabel Penempatan (X_1)	102
5.10. Grafik Tanggapan Responden terhadap Variabel Pelatihan (X_2)	105
5.11. Grafik Tanggapan Responden terhadap Variabel Motivasi (X_3)	109
5.12. Grafik Tanggapan Responden terhadap Variabel Kepuasan Kerja (Y)	112

DAFTAR TABEL

BAB 1. PENDAHULUAN

1.1. Volume Penjualan Mobil di Wilayah ASEAN Tahun 2014-2016	2
1.2. Hasil Pra-Survei Faktor Penempatan PT. X	5
1.3. Hasil Pra-Survei Faktor Pelatihan PT. X	6
1.4. Hasil Pra-Survei Faktor Motivasi Kerja PT. X	6
1.5. Hasil Rekapitulasi Pra-Survei PT. X	7

BAB 3. KAJIAN PUSTAKA

3.1. Penelitian Terkait Terdahulu	27
---	----

BAB 4. METODE PENELITIAN

4.1. Definisi Operasional Variabel	42
4.2. Populasi dan Sampel Berdasarkan Jenis Kelamin	45
4.3. Populasi dan Sampel Berdasarkan Usia	45
4.4. Populasi dan Sampel Berdasarkan Jabatan	46
4.5. Populasi dan Sampel Berdasarkan Penempatan	46
4.6. Populasi dan Sampel Berdasarkan Masa Kerja	46
4.7. Populasi dan Sampel Berdasarkan Latar Belakang Pendidikan	47
4.8. Data Primer	47
4.9. Instrumen Skala Likert Penelitian	50
4.10. Rentang Skala Interval Instrumen Penelitian	51
4.11. Rentang Skala Interval Korelasi Anatar Dimensi Penelitian	60
4.12. Matrik Korelasi Antar Dimensi Variabel Penelitian	61

BAB 5. HASIL DAN PEMBAHASAN

5.1. Nilai Koefisien Korelasi (r) untuk Taraf Signifikansi Tertentu	60
5.2. Hasil Analisa Uji Validitas Variabel Penempatan (X_1)	60
5.3. Hasil Analisa Uji Validitas Variabel Pelatihan (X_2)	61
5.4. Hasil Analisa Uji Validitas Variabel Motivasi (X_3)	62

5.5. Hasil Analisa Uji Validitas Variabel Kepuasan Kerja (Y)	62
5.6. Hasil Analisa Uji Reliabilitas Instrumen Penelitian	63
5.7. Hasil Uji Normalitas dengan Uji Kolmogorov Smirnov	68
5.8. Hasil Analisa Uji Normalitas dengan Uji Kolmogorov Smirnov	69
5.9. Hasil Uji Heteroskedastisitas dengan Uji Glejser	72
5.10. Hasil Analisa Uji Heteroskedastisitas dengan Uji Glejser	72
5.11. Hasil Uji Multikolinearitas	73
5.12. Hasil Analisa Uji Multikolinearitas	73
5.13. Hasil Uji Linearitas Variabel Penempatan (X_1) dan Kepuasan Kerja (Y)	75
5.14. Hasil Uji Linearitas Variabel Pelatihan (X_2) dan Kepuasan Kerja (Y)	76
5.15. Hasil Uji Linearitas Variabel Motivasi (X_3) dan Kepuasan Kerja (Y)	76
5.16. Hasil Analisa Uji Linearitas Variabel Bebas (X) dg Variabel Terikat (Y)	77
5.17. Daftar Nilai Distribusi t - Nilai t Tabel	80
5.18. Hasil Uji Statistik Parsial - Uji t	80
5.19. Hasil Analisa Uji Statistik Parsial - Analisa Uji t	80
5.20. Daftar Nilai Distribusi F untuk Sig. 0,05 - Nilai F Tabel 0,05	84
5.21. Hasil Uji Statistik Simultan - Uji F	84
5.22. Hasil Analisa Uji Statistik Simultan - Analisa Uji F	85
5.23. Hasil Uji Koefisien Determinasi - R^2	86
5.24. Hasil Uji Matrik Korelasi antar Dimensi	89
5.25. Tanggapan Responden terhadap Variabel Penelitian	97
5.26. Tanggapan Responden terhadap Variabel Penempatan (X_1)	99
5.27. Tanggapan Demografi Responden Terhadap Variabel Penempatan (X_1) ...	100
5.28. Tanggapan Responden terhadap Variabel Pelatihan (X_2)	103
5.29. Tanggapan Demografi Responden Terhadap Variabel Pelatihan (X_2)	103
5.30. Tanggapan Responden terhadap Variabel Motivasi (X_3)	106
5.31. Tanggapan Demografi Responden Terhadap Variabel Motivasi (X_3)	107
5.32. Tanggapan Responden terhadap Variabel Kepuasan Kerja (Y)	110
5.33. Tanggapan Demografi Responden Terhadap Variabel Kepuasan Kerja (Y)	110

DAFTAR LAMPIRAN

Surat Tugas Dosen Pembimbing dan Mahasiswa Tesis	152
Lampiran Surat Tugas Ketua Program Studi Program Magister Manajemen	153
Surat Penelitian / Pengumpulan Data	154
Surat Ketentuan dan Ijin Penelitian	155
Mapping Pra-Survei Model Hubungan Antar Faktor	156
Kuisisioner Pra-Survei Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kepuasan Kerja Karyawan PT. X April 2017	157
Kuisisioner Pra-Survei Prosentasr Faktor Yang Mempengaruhi Kepuasan Kerja Karyawan PT. X April 2017	160
Surat Pengantar dan Formulir Kuisisioner	163
Daftar Profil Responden Penelitian	169
Hasil Tabulasi Data Kuisisioner	171
Hasil Uji Validitas Variabel Penempatan (X_1)	179
Hasil Uji Validitas Variabel Pelatihan (X_2)	180
Hasil Uji Validitas Variabel Motivasi (X_3)	181
Hasil Uji Validitas Variabel Kepuasan Kerja (Y)	182
Hasil Uji Reliabilitas Variabel Penempatan (X_1)	183
Hasil Uji Reliabilitas Variabel Pelatihan (X_2)	184
Hasil Uji Reliabilitas Variabel Motivasi (X_3)	185
Hasil Uji Reliabilitas Variabel Kepuasan Kerja (Y)	186
Hasil Uji Normalitas dengan Analisa Grafik Normal Probability Plot	187
Hasil Uji Normalitas dengan Analisa Grafik Histogram	188
Hasil Uji Normalitas dengan Uji Kolmogorov Smirnov	189
Hasil Uji Heteroskedastisitas dengan Analisa Grafik Scatterplot	190
Hasil Uji Heteroskedastisitas dengan Uji Glejser	191
Hasil Uji Multikolinearitas	192
Hasil Uji Linearitas	193
Hasil Analisa Regresi Linear Berganda dengan Uji Statistik Parsial (Uji t)	194
Hasil Analisa Regresi Linear Berganda dengan Uji Statistik Simultan (Uji F)	195

Hasil Analisa Regresi Linear Berganda dengan Uji Koefisien Determinasi (Uji R^2)	196
Hasil Uji Matrik Korelasi Antar Dimensi Variabel Penelitian	197
Berita Acara Kegiatan Penelitian	198
Publikasi Jurnal Internasional	199
Daftar Riwayat Hidup Peneliti	207

