



**PENGARUH DISIPLIN, MOTIVASI KERJA DAN JENJANG  
KARIR TERHADAP KINERJA PEGAWAI DI LEMBAGA  
KETAHANAN NASIONAL REPUBLIK INDONESIA**



UNIVERSITAS  
MAHMUD SOLEMAN  
MERCU BUANA  
NIM : 55113110237

**PROGRAM STUDI MAGISTER MANAJEMEN  
PROGRAM PASCASARJANA  
UNIVERSITAS MERCU BUANA  
2017**

## LEMBAR PENGESAHAN

Judul : Pengaruh Disiplin, Motivasi Kerja, dan Jenjang Karir  
Terhadap Kinerja Pegawai di Lembaga Ketahanan Nasional  
Republik Indonesia

Bentuk Tesis : Penelitian

Nama : Mahmud Soleman, S.Sos.

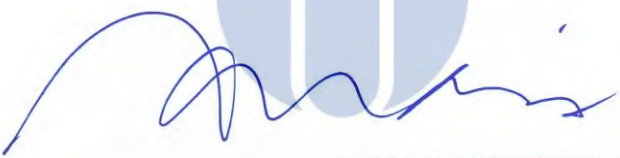
Nim : 55113110237

Program Studi: Magister Manajemen

Tanggal :

Mengesahkan

Pembimbing Utama



UNIVERSITAS  
( Dr. Ignatius Jeffrey, S.E., Ak, CA., M.M. )  
MERCU BUANA

Direktur Program Pascasarjana

Ketua Program Studi Magister Manajemen



( Prof. Dr. Didik J. Rachbini )



( Dr. Aty Herawati, M.Si. )

## LEMBAR PERNYATAAN

Saya yang bertanda tangan di bawah ini menyatakan dengan sebenar-benarnya bahwa semua pernyataan dalam Tesis ini :

Judul : Pengaruh Disiplin, Motivasi Kerja, dan Jenjang Karir  
Terhadap Kinerja Pegawai Di Lembaga Ketahanan Nasional  
Republik Indonesia

Bentuk Tesis : Penelitian

Nama : Mahmud Soleman, S.Sos.

NIM : 55113110237

Program Studi: Magister Manajemen

Tanggal :

Merupakan hasil penelitian dan merupakan karya saya sendiri dengan bimbingan Dosen Pembimbing yang ditetapkan dengan surat Keputusan Program Studi Magister Manajemen Program Pascasarjana Universitas Mercu Buana.

Tesis ini belum pernah diajukan untuk memperoleh gelar kesarjanaan pada program sejenis di perguruan tinggi lain. Semua informasi, data dan hasil pengolahannya yang digunakan, telah dinyatakan secara jelas sumbernya dan dapat diperiksa kebenarannya.

Jakarta, Oktober 2017



( Mahmud Soleman, S.Sos. )

## KATA PENGANTAR

Puji syukur kepada Allah SWT atas anugerah dan karunia-Nya akhirnya Penulis dapat menyelesaikan tesis ini dengan judul : Pengaruh Disiplin, Motivasi Kerja Dan Jenjang Karir Terhadap Kinerja Pegawai Di Lembaga Ketahanan Nasional Republik Indonesia sesuai dengan waktu yang telah direncanakan. Sholawat serta salam kepada Nabi Muhammad SAW, Beserta keluarga dan para sahabatnya.

Tesis ini ditulis dalam rangka memenuhi sebagian persyaratan untuk memperoleh gelar Magister Manajemen pada Program Studi Pasca Sarjana Universitas Mercu Buana Jakarta. Penulis menyampaikan terimakasih dan penghargaan atas bantuan dan kerjasama berbagai pihak hingga penulis dapat menyelesaikan Tesis ini sesuai waktu yang ditetapkan, penghargaan dan ucapan terimakasih Penulis sampaikan kepada:

- 1) Prof. Dr. M. Havidz Aima, selaku ketua sidang yang memimpin jalannya persidangan dalam mempertanggung jawabkan tesis ini.
- 2) Dr. Ignatius Jeffrey, S.E., Ak, CA., M.M., sebagai dosen pembimbing yang telah membimbing dan mengarahkan penulis dari awal hingga akhir penyusunan tesis ini.
- 3) Dr. M. Ali Iqbal S.E.,M.Sc., selaku dosen penguji pada saat sidang mempertanggung jawabkan tesis ini.
- 4) Dr. Aty Herawati, M.Si., selaku Ketua Program Studi Magister Manajemen.

- 5) Seluruh dosen dan staf administrasi Program Studi Magister Manajemen.
- 6) Istriku tercinta **Dede Maskurniasih, S.Pd., M.Pd.**, dan anakku tersayang **Beby Sofiana Difantri Mahmud**, yang dengan penuh kasih sayang dan kesabaran selalu mendoakan dan memberi semangat penulis dalam menyelesaikan karya akhir ini.
- 7) Rekan-rekan mahasiswa seangkatan yang dengan semangat, keceriaan, pengalaman dan pembelajaran, kehadiran kalian mewarnai perjalanan penyusunan karya akhir ini.

Penulis mengembalikan semua urusan hanya kepada Allah SWT. Kiranya hasil penulisan ini dapat memberikan sumbangsih nyata dalam pengembangan kinerja dan bermanfaat bagi semua pihak.

Wasalam dan terima kasih

UNIVERSITAS  
MERCU BUANA

Jakarta, Oktober 2017

Penulis

## DAFTAR ISI

ABSTRAK .....	i
LEMBAR PENGESAHAN .....	iii
LEMBAR PERNYATAAN .....	iv
KATA PENGANTAR .....	v
DAFTAR ISI .....	vii
DAFTAR TABEL .....	xi
DAFTAR GAMBAR .....	xiii
DAFTAR LAMPIRAN .....	xiv
<b>BAB I PENDAHULUAN .....</b>	<b>1</b>
1.1. Latar Belakang Masalah .....	1
1.2. Identifikasi, Perumusan, dan Batasan Masalah .....	11
1.2.1. Identifikasi Masalah .....	11
1.2.2. Rumusan Masalah .....	12
1.2.3. Batasan Masalah .....	13
1.3. Maksud dan Tujuan Penelitian .....	13
1.3.1. Maksud Penelitian .....	13
1.3.2. Tujuan Penelitian .....	14
1.4. Manfaat dan Kegunaan Penelitian .....	14
<b>BAB II DESKRIPSI PERUSAHAAN .....</b>	<b>17</b>
2.1. Sejarah Perusahaan .....	17
2.2. Lingkup dan Bidang Usaha .....	19
2.3. Sumber Daya .....	19
2.3.1. Data Kepegawaian Lembaga Ketahanan Nasional RI .....	19
2.3.2. Struktur Organisasi Lembaga Ketahanan Nasional RI .....	21
2.4. Tantangan Bisnis .....	22
2.5. Proses/Kegiatan Fungsi Bisnis .....	24

2.5.1. Sistem Rekrutmen Pegawai di Lembaga Ketahanan Nasional RI .....	24
2.5.2. Kebijakan Strategi Kepegawaian di Lembaga Ketahanan Nasional RI .....	24
<b>BAB III KAJIAN PUSTAKA, KERANGKA PEMIKIRAN, DAN HIPOTESIS .....</b>	<b>26</b>
3.1. Kajian Teori .....	26
3.1.1. Pengertian dalam Teori Disiplin .....	26
3.1.1.1. Dimensi Disiplin .....	29
3.1.2. Motivasi .....	29
3.1.2.1. Dimensi Motivasi .....	38
3.1.3. Jenjang Karir .....	39
3.1.3.1. Dimensi Jenjang Karir .....	40
3.1.4. Kinerja Pekerjaan ( <i>Job Performance</i> ) .....	40
3.2. Penelitian Terdahulu .....	44
3.3. Kerangka Pemikiran .....	48
3.3.1. Pengaruh Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan .....	49
3.3.2. Pengaruh Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan .....	49
3.3.3. Pengaruh Jenjang Karier terhadap Kinerja Karyawan .....	50
3.3.4. Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi Kerja dan Jenjang Karier terhadap Kinerja Karyawan .....	51
3.3.5. Model Penelitian .....	52
3.4. Hipotesis .....	52
<b>BAB IV METODE PENELITIAN .....</b>	<b>54</b>
4.1. Jenis/Desain Penelitian .....	54
4.2. Variabel Penelitian .....	54
4.2.1. Definisi Konseptual .....	55
4.2.2. Operasional Variabel .....	55
4.3. Populasi dan Sampel .....	57

4.3.1. Populasi .....	57
4.3.2. Sampel .....	57
4.4. Jenis dan Sumber Data .....	61
4.5. Teknik Pengumpulan Data .....	62
4.6. Uji Instrumen .....	63
4.6.1. Pengukuran Validitas .....	63
4.6.2. Pengukuran Reliabilitas .....	63
4.7. Uji Asumsi Klasik .....	64
4.7.1. Uji Normalitas .....	64
4.7.2. Uji Heteroskedasititas .....	65
4.7.3. Uji Multikolinearitas .....	66
4.8. Analisis Regresi Berganda .....	67
4.9. Analisis Korelasi Antar Dimensi .....	68
<b>BAB V HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN .....</b>	<b>70</b>
5.1. Hasil Penelitian .....	70
5.2. Karakteristik Responden .....	70
5.3. Statistik Deskriptif Variabel Penelitian .....	72
5.3.1. Statisttik Deskriptif Berdasarkan Jenis Kelamin .....	74
5.3.2. Statisttik Deskriptif Berdasarkan Sumber .....	79
5.3.3. Statisttik Deskriptif Berdasarkan Usia .....	85
5.3.4. Statisttik Deskriptif Berdasarkan Tingkat Pendidikan .....	91
5.4. Uji Statistik Deskriptif .....	99
5.5. Uji Instrumen Penelitian .....	100
5.5.1. Uji Validitas .....	100
5.5.2. Uji Reliabilitas .....	102
5.6. Uji Asumsi Klasik .....	103
5.6.1. Uji Normalitas .....	103
5.6.2. Uji Multikolinearitas .....	104
5.6.3. Uji Heteroskedasititas .....	106
5.7. Analisis Regresi Berganda .....	107



5.8. Uji Hipotesis .....	108
5.8.1. Uji Hipotesis Secara Parsial (Uji t).....	108
5.8.2. Uji Hipotesis Secara Simultan (Uji F).....	111
5.8.3. Uji Koefisien Determinasi .....	112
5.9. Korelasi Antar Dimensi .....	112
5.10. Pembahasan .....	114
5.10.1. Disiplin Kerja berpengaruh positif terhadap Kinerja Pegawai .....	114
5.10.2. Motivasi Kerja berpengaruh positif terhadap Kinerja Pegawai .....	116
5.10.3. Jenjang Karir berpengaruh positif terhadap Kinerja Pegawai .....	117
5.10.4. Disiplin Kerja, Motivasi Kerja, dan Jenjang Karir berpengaruh positif terhadap Kinerja Pegawai .....	119
<b>BAB VI KESIMPULAN DAN SARAN .....</b>	<b>121</b>
6.1. Kesimpulan .....	121
6.2. Saran .....	121
<b>DAFTAR PUSTAKA.....</b>	<b>124</b>

## DAFTAR TABEL

Tabel 1.1. Hasil Data Prastudi Kinerja.....	4
Tabel 1.2. Hasil Data Prastudi Mengenai Disiplin Kerja.....	6
Tabel 1.3. Hasil Data Prastudi Mengenai Motivasi Kerja .....	7
Tabel 1.4. Hasil Data Prastudi Mengenai Jenjang Karir .....	8
Tabel 1.5. Rekap Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan .....	9
Tabel 2.1. Data Kepegawaian Lembaga Ketahanan Nasional RI Berdasarkan Status Personel dan Jenis Kelamin .....	20
Tabel 3.1. Penelitian Terdahulu .....	44
Tabel 4.1. Definisi Konseptual.....	55
Tabel 4.2. Operasionalisasi Variabel .....	55
Tabel 4.3. Berdasarkan Jenis Kelamin.....	59
Tabel 4.4. Berdasarkan Unsur/Sumber .....	59
Tabel 4.5. Berdasarkan Usia .....	60
Tabel 4.6. Berdasarkan Pendidikan.....	60
Tabel 4.7. Data Primer .....	62
Tabel 4.8. Matrik Korelasi Dimensi.....	68
Tabel 5.1. Karakteristik Responden.....	70
Tabel 5.2. Distribusi Jawaban Responden .....	73
Tabel 5.3. Distribusi Jawaban Menurut Jenis Kelamin.....	74
Tabel 5.4. Distribusi Jawaban Menurut Sumber.....	79
Tabel 5.5. Distribusi Jawaban Menurut Usia .....	85
Tabel 5.6. Distribusi Jawaban Menurut Tingkat Pendidikan.....	91
Tabel 5.7. Hasil Uji Statistik Deskriptif.....	99
Tabel 5.8. Hasil Uji Validitas.....	101
Tabel 5.9. Hasil Uji Reliabilitas.....	103
Tabel 5.10. Uji Normalitas One-Sample Kolmogorov Smirnov Test.....	104
Tabel 5.11. Uji Multikolinearitas Penelitian.....	105
Tabel 5.12. Hasil Uji Heteroskedasitas.....	106

Tabel 5.13. Hasil Uji Regresi Berganda.....	107
Tabel 5.14. Hasil Uji Hipotesis Parsial (Uji t).....	109
Tabel 5.15. Hasil Hipotesis Simultan (Uji F).....	111
Tabel 5.16. Hasil Koefisien Determinasi.....	112
Tabel 5.17. Matriks Korelasi Dimensi Antar Variabel.....	113



## DAFTAR GAMBAR

Gambar 1.1. Model Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan .....	5
Gambar 2.1. Struktur Organisasi Lembaga Ketahanan Nasional RI .....	21
Gambar 3.1. Korelasi Antar Dimensi Variabel Disiplin dan Kinerja .....	29
Gambar 3.2. Proses Motivasi menurut Luthans (2015) .....	30
Gambar 3.3. Proses Motivasi .....	31
Gambar 3.4. Korelasi Antar Dimensi Variabel Motivasi dan Kinerja .....	38
Gambar 3.5. Korelasi Antar Dimensi Variabel Jenjang Karir dan Kinerja.....	40
Gambar 3.6. Kerangka Pemikiran .....	48
Gambar 3.7. Model Penelitian .....	52



## DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1. Struktur Organisasi Lembaga Ketahanan Nasional Republik Indonesia .....	127
Lampiran 2. Surat Keterangan Izin Penelitian .....	128
Lampiran 3. Surat Berita Acara Pengambilan Data .....	129
Lampiran 4. Kuesioner Pra Survey .....	130
Lampiran 5. Daftar Nama Responden Penelitian .....	134
Lampiran 6. Surat Permohonan Pengisian Kuesioner .....	141
Lampiran 7. Data Jawaban Kuesioner .....	147
Lampiran 8. Data Profil Responden .....	167
Lampiran 9. Data Statistik Deskriptif .....	168
Lampiran 10. Data Validitas .....	169
Lampiran 11. Data Reliabilitas .....	173
Lampiran 12. Data Uji Asumsi Klasik .....	177
Lampiran 13. Data Regresi .....	178
Lampiran 14. Daftar Riwayat Hidup Singkat .....	179

UNIVERSITAS  
MERCU BUANA