

## **ABSTRACT**

*This study aims to examine and analyze the influence of leadership style, compensation and work enthusiasm on employee performance in PT Depriwangga. This research is causality research with quantitative approach. The population of this study all of employees PT Depriwangga. The sampling technique uses non-probability with the total sampling method. The sample size was be appointed at 93 questionnaire which returned and filled completely. Data collection techniques using field research. Methods of data analysis using descriptive statistical analysis, classical assumption testing, validity testing and reliability of data and hypothesis testing with multiple linear regression analysis. Based on the results of this study indicate: Simultaneously leadership style, compensation and work enthusiasm have a significant effect on employee performance; and Partially leadership style and work enthusiasm have a positive effect on employee performance. Compensation has no significant effect on employee performance. Leadership style and work enthusiasm are the dominant factors in employee performance. The Company is expected to re-evaluate the compensation system, in particular the better and more accurate standard of employee salary adjusted to the competence, tenure and burden and responsibilities so that the compensation received by employees is expected to improve the productivity and performance of the employees.*

**Keyword:** *Style Of The Leadership, Compensation, Work Enthusiasm, Employee Performance.*

UNIVERSITAS  
MERCU BUANA

## ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menguji dan menganalisis pengaruh gaya kepemimpinan, kompensasi dan semangat kerja terhadap kinerja karyawan di PT Depriwangga. Jenis penelitian kausalitas dengan pendekatan kuantitatif. Populasi penelitian seluruh karyawan PT Depriwangga. Teknik sampling menggunakan non-probabilitas dengan metode total sampling. Jumlah sampel ditetapkan sebanyak 93 responden berdasarkan kuesioner yang dikembalikan dan terisi dengan lengkap. Teknik pengumpulan data menggunakan penelitian lapangan. Metode analisis data menggunakan analisis statistik deskriptif, pengujian asumsi klasik, pengujian validitas dan reliabilitas data serta pengujian hipotesis dengan teknik analisis regresi linear berganda. Berdasarkan hasil penelitian ini menunjukkan bahwa: Secara simultan gaya kepemimpinan, kompensasi dan semangat kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan; dan Secara parsial gaya kepemimpinan dan semangat kerja berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan. Kompensasi tidak berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan. Gaya kepemimpinan dan Semangat kerja merupakan faktor dominan yang terjadi pada kinerja karyawan. Perusahaan diharapkan dapat mengevaluasi kembali sistem kompensasi, khususnya penetapan standar gaji karyawan secara lebih baik dan cermat yang disesuaikan dengan kompetensi, masa kerja serta beban dan tanggung jawab sehingga kompensasi yang diterima karyawan diharapkan dapat meningkatkan produktivitas dan kinerja pegawai.

**Kata Kunci:** Gaya kepemimpinan, Kompensasi, Semangat kerja, Kinerja karyawan.

UNIVERSITAS  
MERCU BUANA