

ABSTRACT

This study aims to examine and analyze the influence of Heroic Leadership, Organizational Culture, and Career Development on Work Achievement at the Secretariat General of the People's Consultative Assembly of the Republic of Indonesia. The research data is data collected from the questionnaire and supporting data from the Personnel Section of the Secretariat General MPR RI for 3 consecutive years from 2014 until 2016, and data from the Ministry of Administrative Reform and Bureaucracy Reform in 2017. Sampling method used is the sampling method saturated by 312 people. The method used in this research is quantitative. The results show that Heroic Leadership, Organizational Culture, and Career Development simultaneously have a positif and significant effect on Work Achievement. Partially shows that Heroic Leadership, Organizational Culture, and Career Development have a positif and significant effect on Work Achievement. Organizational Culture is the variable of the greatest influence on Work Achievement in the Secretariat General of the People's Consultative Assembly of the Republic of Indonesia.

Keywords: *Heroic Leadership, Organizational Culture, Career Development, Work Achievement*



UNIVERSITAS
MERCU BUANA

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menguji dan menganalisis pengaruh Kepemimpinan Heroik, Budaya Organisasi, dan Pengembangan Karir terhadap Prestasi Kerja pegawai di Sekretariat Jenderal Majelis Permusyawaratan Rakyat Republik Indonesia. Data penelitian merupakan data yang dihimpun dari kuesioner dan data penunjang dari Bagian Kepegawaian Sekretariat Jenderal MPR RI selama 3 tahun berturut-turut dari 2014 sampai 2016, serta data dari Kementerian Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi pada tahun 2017. Metode sampling yang digunakan adalah metode sampling jenuh sebesar 312 orang. Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah kuantitatif. Hasil penelitian menunjukkan Kepemimpinan Heroik, Budaya Organisasi, dan Pengembangan Karir secara bersama-sama (simultan) berpengaruh positif dan signifikan terhadap prestasi kerja. Secara parsial menunjukkan bahwa Kepemimpinan Heroik, Budaya Organisasi, dan Pengembangan Karir berpengaruh positif dan signifikan terhadap Prestasi Kerja. Budaya Organisasi merupakan variabel yang paling besar pengaruhnya terhadap Prestasi Kerja pegawai di Sekretariat Jenderal Majelis Permusyawaratan Rakyat Republik Indonesia.

Kata kunci : Kepemimpinan Heroik, Budaya Organisasi, Pengembangan Karir, Prestasi Kerja



UNIVERSITAS
MERCU BUANA