



UNIVERSITAS
MERCU BUANA

**PENGARUH KEPEMIMPINAN HEROIK,
BUDAYA ORGANISASI, DAN PENGEMBANGAN KARIR
TERHADAP PRESTASI KERJA PEGAWAI
SEKRETARIAT JENDERAL MPR RI**



UNIVERSITAS
MERCU BUANA

OLEH

HERY MURSITO

55114110182

**PROGRAM STUDY MAGISTER MANAJEMEN
PROGRAM PASCA SARJANA
UNIVERSITAS MERCU BUANA
TAHUN 2017**

**PENGARUH KEPEMIMPINAN HEROIK,
BUDAYA ORGANISASI, DAN PENGEMBANGAN KARIR
TERHADAP PRESTASI KERJA PEGAWAI
SEKRETARIAT JENDERAL MPR RI**

TESIS

**Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat Untuk
Menyelesaikan Program Pascasarjana
Program Studi Magister Manajemen**

**UNIVERSITAS
MERCU BUANA**
OLEH

HERY MURSITO

55114110182

**PROGRAM STUDY MAGISTER MANAJEMEN
PROGRAM PASCA SARJANA
UNIVERSITAS MERCU BUANA
TAHUN 2017**

LEMBAR PENGESAHAN

Judul : Pengaruh Kepemimpinan Heroik, Budaya Organisasi, dan Pengembangan Karir terhadap Prestasi Kerja Pegawai Sekretariat Jenderal MPR RI

Bentuk Tesis : Penelitian/Kajian Masalah Instansi/Lembaga

Nama : Hery Mursito

NIM : 55114110182

Program : Magister Manajemen

Tanggal : November 2017

Mengesahkan

Pembimbing

UNIVERSITAS
(Dr. Antonius D. Robinson Manurung, M.Si)
MERCU BUANA

Direktur Program Pascasarjana

Ketua Program Studi Magister Manajemen



(Prof. Dr. Didik J. Rachbini)



(Dr. Aty Herawati, M.Si)

LEMBAR PERNYATAAN

Saya yang bertanda tangan di bawah ini menyatakan dengan sebenar-benarnya bahwa semua pernyataan dalam tesis ini :

Judul : Pengaruh Kepemimpinan Heroik, Budaya Organisasi, dan Pengembangan Karir terhadap Prestasi Kerja Pegawai Sekretariat Jenderal MPR RI

Bentuk Tesis : Penelitian/Kajian Masalah Instansi/Lembaga

Nama : Hery Mursito

NIM : 55114110280

Program : Magister Manajemen

Tanggal : November 2017

Merupakan hasil penelitian dan merupakan karya saya sendiri dengan bimbingan Dosen Pembimbing yang ditetapkan dengan Surat Keputusan Studi Magister Manajemen Program Pascasarjana Universitas Mercu Buana.

Tesis ini belum pernah diajukan untuk memperoleh gelar kesarjanaan pada program sejenis di perguruan tinggi lain. Semua informasi, data, dan hasil pengolahan data yang disajikan, telah dinyatakan secara jelas sumbernya dan dapat diperiksa kebenarannya.

Jakarta, November 2017



(Hery Mursito)

KATA PENGANTAR

Dengan memanjatkan puji dan syukur kehadirat Tuhan Yang Maha Kuasa atas segala rahmat dan karunia-Nya pada penulis, sehingga penulis dapat menyelesaikan penyusunan tesis yang berjudul : Pengaruh Kepemimpinan Heroik, Budaya Organisasi, dan Pengembangan Karir terhadap Prestasi Kerja Pegawai Sekretariat Jenderal MPR RI.

Tesis ini ditulis dalam rangka memenuhi sebagian persyaratan untuk memperoleh gelar Magister Manajemen pada Program Studi Magister di Program Pascasarjana Universitas Mercu Buana Jakarta. Penulis menyadari bahwa tesis ini dapat diselesaikan berkat dukungan dan bantuan dari berbagai pihak, oleh karena itu penulis menyampaikan terima kasih kepada semua pihak yang secara langsung dan tidak langsung memberikan kontribusi dalam penyelesaian karya ilmiah ini. Secara khusus pada kesempatan ini penulis menyampaikan terima kasih kepada :

1. Bapak Dr. Antonius D. Robinson Manurung, M.Si sebagai dosen pembimbing yang telah membimbing dan mengarahkan penulis selama penyusunan tesis ini dari awal hingga thesis ini dapat diselesaikan;
2. Dr. Leny Christina Nawangsari selaku Ketua Sidang Ujian Tesis;
3. Prof. Dr. Ir. H.M. Havidz Aima, M.Sc. selaku Penguji pada Ujian Tesis;
4. Bapak Dr. Singmin Johannes Lo, BSCHE, MSOD selaku Penguji pada Seminar Proposal;
5. Bapak Prof. Dr. Didik J. Rachbini selaku Direktur Program Pascasarjana;
6. Ibu Dr. Aty Herawati, M.Si selaku Ketua Program Studi Magister Manajemen beserta segenap jajarannya yang telah berupaya meningkatkan situasi kondusif di Fakultas;
7. Rekan satu tim bimbingan yaitu Mbak Liza, Mbak Mika, dan Graig yang bersemangat luar biasa saling menyemangati selama penyusunan tesis ini dari awal hingga tesis ini dapat diselesaikan;
8. Rekan kerja satu ruangan dan Bagian, serta rekan kerja di Sekretariat Jenderal MPR RI, terutama Mas Agus, Mas Fajar, Mbak Ana Cullen, Sugeng, Rojak, Adit, Saribet, Mas Eko, Trias, Maron, Mbak Neneng, dan

semua rekan kerja yang tidak dapat saya sebutkan satu persatu yang memberikan kontribusi dan bantuannya bagi penulis;

9. Rekan satu kelas dan satu angkatan, serta teman-teman yang mendukung saya, yang tidak dapat saya sebutkan satu persatu yang memberikan kontribusi dan bantuannya bagi penulis;
10. Seluruh dosen dan staf administrasi Program Studi Magister Manajemen, termasuk rekan-rekan mahasiswa yang telah menaruh simpati dan bantuan sehingga penulis dapat menyelesaikan thesis ini.
11. Kedua orang tuaku atas doa dan restunya;
12. Istriku terkasih dan anak-anakku yang sholeh (Mas Dha dan Dik Tamtam) yang mendoakan dan banyak mengorbankan waktunya bagi penulis.

Akhirnya sebelum menutup lembar ucapan terima kasih ini, kiranya hasil penulisan karya ilmiah ini, dapat memberi sumbangsih dalam masalah pengembangan sumber daya manusia di Indonesia.

Penulis



UNIVERSITAS
MERCU BUANA

DAFTAR ISI

	Halaman
<i>ABSTRACT</i>	i
ABSTRAK	ii
LEMBAR PENGESAHAN	iii
LEMBAR PERNYATAAN	iv
KATA PENGANTAR	v
DAFTAR ISI	vii
DAFTAR TABEL	ix
DAFTAR GAMBAR.....	xi
DAFTAR LAMPIRAN.....	xii
BAB I. PENDAHULUAN	
1.1 Latar Belakang Masalah	1
1.2 Identifikasi, Perumusan dan Batasan Masalah	13
1.3 Maksud dan Tujuan Penelitian	15
1.4 Manfaat Penelitian	16
BAB II. DESKRIPSI (OBYEK PENELITIAN)	
2.1 Sejarah Singkat Organisasi.....	18
2.2 Lingkup Bidang Setjen MPR RI.....	23
2.3 Sumber Daya	25
2.4 Tantangan Setjen MPR RI.....	26
2.5 Proses/Kegiatan Fungsi Bisnis	27
BAB III. KAJIAN PUSTAKA, KERANGKA PEMIKIRAN DAN HIPOTESIS	
3.1 Kajian Pustaka.....	29
3.2 Hasil Penelitian Terdahulu	62
3.3 Kerangka Pemikiran (Model Teori I).....	68
3.4 Hipotesis.....	74
BAB IV. METODE PENELITIAN	
4.1 Jenis Penelitian	75
4.2 Variabel Penelitian	76
4.3 Populasi dan Sampel Penelitian	84
4.4 Jenis dan Sumber Data	86
4.5 Teknik Pengumpulan Data	86
4.6 Teknik Analisis Data	87
BAB V. HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	
5.1 Karakteristik Responden	97
5.2 Teknik Analisis Data.....	100
5.3 Model Teori Hasil Penelitian (Model Teori II)	120

BAB VI. KESIMPULAN, KETERBATASAN PENELITIAN, DAN SARAN.	
6.1 Kesimpulan	123
6.2 Keterbatasan Penelitian.....	124
6.3 Saran.....	125
DAFTAR PUSTAKA	130
LAMPIRAN	137
DAFTAR RIWAYAT HIDUP	



DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 1.1 Kategori Penilaian Hasil Evaluasi Reformasi Birokrasi Kementerian/Lembaga/Provinsi/Kabupaten/Kota Tahun 2016..	5
Tabel 1.2 Hasil Evaluasi Reformasi Birokrasi Kementerian/Lembaga/Provinsi/Kabupaten/Kota Tahun 2016.	6
Tabel 1.3 Penilaian Prestasi Kerja Pegawai Setjen MPR RI.....	7
Tabel 1.4 Data Rekap Absensi Pegawai Sekretariat Jenderal MPR RI Tahun 2014 - 2016.....	9
Tabel 1.5 Survei Pra Penelitian Variabel Kepemimpinan Heroik.....	10
Tabel 1.6 Survei Pra Penelitian Variabel Budaya Organisasi.....	11
Tabel 1.7 Survei Pra Penelitian Variabel Pengembangan Karir.....	12
Tabel 2.1 Pejabat Tinggi, Administrator, dan Pengawas.....	25
Tabel 2.2 Golongan Pegawai Setjen MPR RI.....	26
Tabel 3.1 Penelitian Terdahulu.....	62
Tabel 4.1 Operasional Konsep Kepemimpinan Heroik.....	81
Tabel 4.2 Operasional Konsep Budaya Organisasi.....	82
Tabel 4.3 Operasional Konsep Pengembangan Karir.....	83
Tabel 4.4 Operasional Konsep Prestasi Kerja.....	84

Tabel 4.5	Ukuran Sampel Minimal untuk SEM.....	85
Tabel 4.6	Jawaban Pernyataan Sikap dan Skor Penelitian.....	87
Tabel 4.7	Kriteria Ukuran Kecocokan dalam GoF.....	93
Tabel 5.1	Karakteristik Responden.....	97
Tabel 5.2	CFA Variabel Kepemimpinan Heroik.....	100
Tabel 5.3	Lambda-Y Variabel Kepemimpinan Heroik	100
Tabel 5.4	Lambda-Y Variabel Kepemimpinan Heroik Nilai (SLF)>0,50	101
Tabel 5.5	CFA Variabel Budaya Organisasi.....	102
Tabel 5.6	Lambda-Y Variabel Budaya Organisasi.....	102
Tabel 5.7	CFA Variabel Pengembangan Karir.....	103
Tabel 5.8	Lambda-Y Variabel Pengembangan Karir.....	103
Tabel 5.9	Lambda-Y Variabel Pengembangan Karir Nilai (SLF)>0,50...	104
Tabel 5.10	CFA Variabel Prestasi Kerja.....	105
Tabel 5.11	Lambda-Y Variabel Pengembangan Karir.....	105
Tabel 5.12	Lambda-Y Variabel Pengembangan Karir Nilai (SLF)>0,50...	106
Tabel 5.13	Kriteria Model Fit Kepemimpinan Heroik.....	107
Tabel 5.14	Kriteria Model Fit Budaya Organisasi.....	109

Tabel 5.15	Kriteria Model Fit Pengembangan Karir.....	110
Tabel 5.16	Kriteria Model Fit Prestasi Kerja Pegawai.....	111
Tabel 5.17	<i>Goodness of Fit Hybrid Model</i>	114



DAFTAR GAMBAR

		Halaman
Gambar 2.1	Struktur Organisasi Sekretariat Jenderal MPR RI.....	22
Gambar 2.2	Grafik Pejabat Pimpinan Tinggi, Administrator dan Pengawas.....	25
Gambar 3.1	Kerangka Pemikiran (Model Teori I) Mengenai Pengaruh Kepemimpinan Heroik, Budaya Organisasi dan Pengembangan Karir terhadap Prestasi Kerja Pegawai.....	73
Gambar 5.1	Skala Kepemimpinan Heroik.....	108
Gambar 5.2	Skala Budaya Organisasi.....	109
Gambar 5.3	Skala Pengembangan Karir.....	110
Gambar 5.4	Skala Prestasi Kerja Pegawai.....	111
Gambar 5.5	<i>Hybrid</i> Model Pengaruh Kepemimpinan Heroik, Budaya Organisasi dan Pengembangan Karir terhadap Prestasi Kerja Pegawai.....	115
Gambar 5.6	<i>t-value</i> Pengaruh Kepemimpinan Heroik, Budaya Organisasi dan Pengembangan Karir terhadap Prestasi Kerja Pegawai.....	116
Gambar 5.7	Model Teori II Pengaruh Kepemimpinan Heroik, Budaya Organisasi dan Pengembangan Karir terhadap Prestasi Kerja Pegawai.....	121

DAFTAR LAMPIRAN

	Halaman
Lampiran 1. Alat Ukur Penelitian.....	137
Lampiran 2. Input Data Penelitian.....	147
Lampiran 3. <i>Out Put Lisrel</i>	161
Lampiran 4. Surat Ijin Penelitian	





UNIVERSITAS
MERCU BUANA