

ABSTRACT

The purposes of this research are to know : 1) the effect of leadership Style on the performance Field Force ActMedia Indonesia, 2) the effect of motivation on the performance Field Force ActMedia Indonesia, 3) leadership style and motivation influence on the performance Field Force ActMedia Indonesia. The method used in this research is Structural Equation Modeling (SEM) that proceed by AMOS 22 in which the subjects in the study were all field force ActMedia Indonesia much as 85 employees. From the results generated penilitian: 1) leadership style is not in a positive and significant effect on the performance Field Force ActMedia Indonesia, 2) motivation in a positive and significant effect on the performance of Field Force ActMedia Indonesia, 3) leadership and motivation are not together to positively impact on employee performance.

Keywords: Performance, Leadership Style, Motivation.



ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui tentang: 1) pengaruh gaya kepemimpinan terhadap kinerja karyawan lapangan ActMedia Indonesia, 2) pengaruh motivasi terhadap kinerja karyawan lapangan ActMedia Indonesia, 3) pengaruh gaya kepemimpinan dan motivasi terhadap kinerja karyawan lapangan ActMedia Indonesia. Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah *Structural Equation Modeling* (SEM) yang diolah menggunakan AMOS 22 dimana subjek yang diteliti adalah seluruh karyawan lapangan ActMedia Indonesia sebanyak 85 karyawan. Dari hasil penelitian dihasilkan : 1) gaya kepemimpinan tidak berpengaruh secara positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan lapangan ActMedia Indonesia dengan hasil $t_{hitung} < t_{tabel}$, 2) motivasi berpengaruh secara positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan lapangan ActMedia Indonesia dengan hasil $t_{hitung} > t_{tabel}$, 3) gaya kepemimpinan dan motivasi secara bersama-sama tidak berpengaruh secara positif terhadap kinerja pegawai dengan $F_{hit} > F_{tabel}$.

Keywords : Kinerja, Gaya Kepemimpinan, Motivasi.

