

ABSTRACT

This study aimed to analyze and explain the power and influence of financial compensation and non-financial compensation partially or simultaneously on organizational commitment in PT. PGN (Persero) Tbk. Regional Distribution I Jakarta. The research method used survey method, involving a sample of the entire population of as many as 69 employees of PT. PGN (Persero) Tbk. Regional Distribution I Jakarta. All members of the study population sampled or using census techniques because of the number of members of the population was small. The total sample is 65 questionnaires returned so the response rate obtained amounted to 94.2% .Data obtained from respondents using a questionnaire that has been tested with validity and reliability, the result of 34 questions are valid and reliable. Questionnaire using a Likert scale and classic assumption test performed on the resulting data. Data were analyzed with multiple linear regression and correlation product moment. This study has shown that the financial compensation variable has positive influence but not significant on organizational commitment. Variable non-financial compensation has a positive influence and significant at the moderate level on the organizational commitment. Financial compensation variable and non-financial compensation simultaneously have a positive and significant influence on organizational commitment.

Keywords: financial compensation, non-financial compensation, organizational commitment, PT. PGN (Persero) Tbk. Regional Distribution I Jakarta



ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisa dan menjelaskan kekuatan dan pengaruh kompensasi finansial dan kompensasi non finansial secara parsial maupun secara simultan terhadap komitmen organisasional di PT. PGN (Persero) Tbk. Regional Distribution I wilayah Jakarta. Metode penelitian menggunakan metode survey dengan melibatkan sampel dari keseluruhan populasi sebanyak 69 orang karyawan PT. PGN (Persero) Tbk. Regional Distribution I wilayah Jakarta. Semua anggota populasi dijadikan sampel penelitian atau menggunakan teknik sensus karena jumlah anggota populasi yang sedikit. Total sampel yang kembali adalah 65 kuisioner sehingga response rate yang didapatkan sebesar 94,2%. Data yang diperoleh dari responden dengan menggunakan kuisioner yang sudah diuji dengan uji validitas dan reliabilitas, hasilnya adalah 34 pertanyaan dinyatakan valid dan reliabel. Quisioner menggunakan skala Likert dan uji asumsi klasik dilakukan pada data yang dihasilkan. Data dianalisis dengan regresi linier berganda dan uji korelasi product moment. Penelitian ini telah menunjukkan bahwa variabel kompensasi finansial berpengaruh positif namun tidak signifikan terhadap komitmen organisasional. Variabel kompensasi non finansial memiliki pengaruh positif dan signifikan pada level sedang terhadap komitmen organisasional. Secara bersama-sama variabel kompensasi finansial dan kompensasi non finansial berpengaruh secara positif dan signifikan terhadap variabel komitmen organisasional.

Kata Kunci: kompensasi finansial, kompensasi non finansial, komitmen organisasional, PT. PGN (Persero) Tbk. Regional Distribution I wilayah Jakarta

UNIVERSITAS
MERCU BUANA