



UNIVERSITAS
MERCU BUANA

**PENGARUH BUDAYA ORGANISASI, REMUNERASI DAN
MOTIVASI EKSTRINSIK TERHADAP KEPUASAN
KERJA PEGAWAI PADA DIREKTORAT
JENDERAL BADAN PERADILAN UMUM**



TESIS

DEDI SUPRIADI

55113110059

UNIVERSITAS
MERCU BUANA

PROGRAM MAGISTER MANAJEMEN

PROGRAM PASCASARJANA

UNIVERSITAS MERCU BUANA

2017



UNIVERSITAS
MERCU BUANA

**PENGARUH BUDAYA ORGANISASI, REMUNERASI DAN
MOTIVASI EKSTRINSIK TERHADAP KEPUASAN
KERJA PEGAWAI PADA DIREKTORAT
JENDERAL BADAN PERADILAN UMUM**

TESIS

**Diajukan sebagai salah satu syarat untuk menyelesaikan Program
Pascasarjana Program Studi Magister Manajemen**

UNIVERSITAS
DEDI SUPRIADI
55113110059
MERCU BUANA

**PROGRAM MAGISTER MANAJEMEN
PROGRAM PASCASARJANA
UNIVERSITAS MERCU BUANA
2017**

LEMBAR PENGESAHAN

Judul : Pengaruh Budaya Organisasi, Remunerasi dan Motivasi Ekstrinsik Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Pada Direktorat Jenderal Badan Peradilan Umum

Bentuk Tesis : Penelitian/ Kajian Masalah Organisasi

Nama : Dedi Supriadi

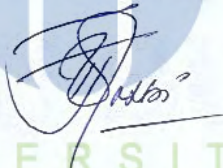
N I M : 55113110059

Program : Magister Manajemen

Tanggal :

Mengesahkan

Pembimbing



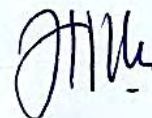
(Dr. Farida Elmi, MM)

Direktur Program Pascasarjana

Ketua Program Studi Magister Manajemen



(Prof. Dr. Didik J. Rachbini)



(Dr. Aty Herawati, M.Si)

LEMBAR PERNYATAAN

Saya yang bertandatangan dibawah ini menyatakan dengan sebenar-benarnya bahwa semua pernyataan dalam Tesis ini :

Judul : Pengaruh Budaya Organisasi, Remunerasi dan Motivasi Ekstrinsik Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Pada Direktorat Jenderal Badan Peradilan Umum

Bentuk Tesis : Penelitian/ Kajian Masalah Organisasi

Nama : Dedi Supriadi

N I M : 55113110059

Program : Magister Manajemen

Tanggal :

Merupakan hasil penelitian dan merupakan karya saya sendiri dengan bimbingan Dosen Pembimbing yang ditetapkan dengan Surat Keputusan Program Studi Magister Manajemen Program Pascasarjana Universitas Mercu Buana.

Tesis ini belum pernah diajukan untuk memperoleh gelar kesarjanaan pada program sejenis di perguruan tinggi lain. Semua informasi, data, dan hasil pengolahan data yang disajikan, telah dinyatakan secara jelas sumbernya dan dapat diperiksa kebenarannya.

Jakarta, Oktober 2017



(Dedi Supriadi)

KATA PENGANTAR

Dengan memanjatkan puji dan syukur ke hadirat Allah SWT serta atas segala rahmat dan karunia-Nya pada penulis dapat menyelesaikan penyusunan Tesis yang berjudul : Pengaruh Budaya Organisasi, Remunerasi dan Motivasi Ekstrinsik Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Pada Direktorat Jenderal Badan Peradilan Umum.

Tesis ini ditulis dalam rangka memenuhi sebagian persyaratan untuk memperoleh gelar Magister Manajemen pada Program Studi Magister Manajemen di Program Pascasarjana Universitas Mercu Buana Jakarta. Penulis menyadari bahwa Thesis ini dapat diselesaikan berkat dukungan dan bantuan dari berbagai pihak, oleh karena itu penulis menyampaikan terimakasih kepada semua pihak yang secara langsung dan tidak langsung memerikan kontribusi dalam penyelesaian karya ilmiah ini. Penulis mengucapkan terimakasih kepada keluarga penulis yang selama ini memberikan dukungan moril dan materiil terutama kepada Ibunda Atini yang selalu memberikan do'a dan restunya, kepada isteri tercinta Intan Hartati, Amd yang selalu setia dan sabar mendukung kesuksesan dalam menyusun Thesis ini. Secara khusus pada kesempatan ini juga penulis menyampaikan terimakasih kepada Dr. Farida Elmi selaku Dosen Pembimbing yang memberikan bimbingan dan arahan, kepada Direktur Program Pascasarjana beserta jajarannya yang telah berupaya meningkatkan situasi kondusif di Fakultas.

Tak lupa penulis berterimakasih kepada Ketua Program Studi Magister Manajemen ibu Dr. Aty Herawati, M.Si. Demikian juga penulis menyampaikan terimakasih kepada seluruh dosen dan staf administrasi Program Studi Magister

Manajemen, termasuk kepada rekan-rekan mahasiswa yang telah menaruh simpatik dan bantuan sehingga penulis dapat menyelesaikan Tesis ini.

Akhir kata, semoga penulisan ini dapat bermanfaat bagi pihak-pihak yang membutuhkan dan semoga Tuhan Yang Maha Esa berkenan membalas segala kebaikan semua pihak yang telah membantu penulis.

Penulis



DAFTAR ISI

	Halaman
<i>ABSTRACT</i>	i
ABSTRAK	ii
LEMBAR PENGESAHAN	iii
PERNYATAAN.....	iv
KATA PENGANTAR	v
DAFTAR ISI.....	vii
DAFTAR TABEL.....	ix
DAFTAR GAMBAR	xi
DAFTAR LAMPIRAN.....	xii
BAB I. PENDAHULUAN	
1.1. Latar Belakang Masalah.....	1
1.2. Identifikasi, Perumusan dan Batasan Masalah.....	6
1.3. Maksud dan Tujuan Penelitian.....	8
1.4. Manfaat dan Kegunaan Penelitian	9
BAB II. DESKRIPSI OBYEK PENELITIAN	
2.1. Sejarah Direktorat Jenderal Badan Peradilan Umum.....	11
2.2. Tugas Dan Fungsi Direktorat Jenderal Badan Peradilan Umum.....	13
2.3. Visi Dan Misi Direktorat Jenderal Badan Peradilan Umum	15
2.4. Rencana Strategis Direktorat Jenderal Badan Peradilan Umum.....	15
2.5. Struktur Direktorat Jenderal Badan Peradilan Umum ...	16
2.6. Sumber Daya.....	17
BAB III. KAJIAN PUSTAKA, KERANGKA PEMIKIRAN, HIPOTESIS	
3.1. Kajian Pustaka.....	18
3.2. Penelitian Terdahulu	45
3.3. Kerangka Pemikiran.....	50
3.4. Hipotesis.....	54
BAB IV. METODE PENELITIAN	
4.1. Jenis/Desain Penelitian.....	56
4.2. Variabel Penelitian	57
4.3. Populasi dan Sampel	60
4.4. Jenis dan Sumber Data	62
4.5. Teknik Pengumpulan Data.....	64
4.6. Alat Uji Instrumen.....	64
4.7. Uji Asumsi Klasik.....	66
4.8. Teknik Analisis Data.....	68
4.9. Uji Korelasi Antar Dimensi	71

BAB V. HASIL DAN ANALISIS	
5.1. Hasil Penelitian	72
5.2. Pengujian Instrumen Penelitian.....	84
5.3. Pengujian Asumsi Klasik	89
5.4. Teknik Analisis Data.....	94
5.5. Pembahasan.....	102
BAB VI. KESIMPULAN DAN SARAN	
6.1. Kesimpulan	106
6.2. Saran.....	107
DAFTAR PUSTAKA	110
LAMPIRAN	
DAFTAR RIWAYAT HIDUP	



DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 1.1 Data Mutasi Pegawai Ditjen. Badan Peradilan Umum Tahun 2013 s.d 2016.....	2
Tabel 1.2 Data Perbandingan Penghasilan Staf Direktorat Jenderal Badan peradilan umum dengan Staf Fungsional Pada pengadilan Negeri.....	2
Tabel 1.3 Perbandingan Remunerasi Ditjen. Badan Peradilan Umum Mahkamah Agung dengan Direktorat Jenderal Pajak Kementerian Keuangan.....	4
Tabel 1.4 Rasio Rata-Rata Tingkat Kehadiran Pada Pegawai Ditjen. Badan Peradilan Umum	5
Tabel 3.1 Penelitian yang Relevan.....	45
Tabel 3.1 Penelitian yang Relevan.....	45
Tabel 4.1 Variabel, Dimensi, dan Indikator Budaya Organisasi, Remunerasi, Motivasi Ekstrinsik dan Kepuasan Kerja Pegawai.....	59
Tabel 4.2 Korelasi Dimensi Variabel.....	71
Tabel 5.1 Komposisi Pegawai Berdasarkan Gender.....	73
Tabel 5.2 Komposisi Pegawai Berdasarkan Tingkat Pendidikan.....	73
Tabel 5.3 Komposisi Pegawai Berdasarkan Tingkat Jabatan.....	73
Tabel 5.4 Rangkuman Deskripsi Statistik Data Penelitian.....	75
Tabel 5.5 Distribusi Frekuensi Skor Variabel X_1	76
Tabel 5.6 Distribusi Frekuensi Skor Variabel X_2	78
Tabel 5.7 Distribusi Frekuensi Skor Variabel X_3	80
Tabel 5.8 Distriusi Frekuensi Skor Variel Y.....	82
Tabel 5.9 Hasil Uji Validitas Budaya Organisasi.....	85
Tabel 5.10 Hasil Uji Validitas Variabel Remunerasi.....	86
Tabel 5.11 Hasil Uji Validitas Variabel Motivasi Ekstrinsik.....	87
Tabel 5.12 Hasil Uji Validitas Variabel Kepuasan Kerja.....	87

Tabel 5.13 Hasil Uji Reliabilitas.....	89
Tabel 5.14 One-Sample Kolmogorof-Smirnov Test.....	90
Tabel 5.15 Hasil Uji Multikolinearitas.....	92
Tabel 5.16 Coefficients ^a	95
Tabel 5.17 ANOVA ^a	97
Tabel 5.18 Koefisien Determinasi.....	99
Tabel 5.19 Matriks Korelasi Antar Dimensi Variabel Budaya Organisasi, Remunerasi dan Motivasi ekstrinsik dengan Variabel Kepuasan Kerja Pegawai Pada Direktorat Jenderal Badan Peradilan Umum.....	101



UNIVERSITAS
MERCU BUANA

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 2.1. Struktur Organisasi Direktorat Jenderal Badan Peradilan Umum.....	17
Gambar 3.1. Konstelasi Variabel Penelitian	54
Gambar 5.1. Histogram Variabel X_1	77
Gambar 5.2. Histogram Variabel X_2	79
Gambar 5.3. Histogram Variabel X_3	81
Gambar 5.4. Histogram Variabel Y.....	83
Gambar 5.5. Histogram Uji Normalitas	91
Gambar 5.6. Grafik Scatterplots.....	93
Gambar 5.7. Grafik Normal P-P Plot.....	94



DAFTAR LAMPIRAN

- Lampiran 1. Kuesioner
- Lampiran 2. Tabulasi Data Uji Coba Instrumen Variabel Budaya Organisasi (X1)
- Lampiran 3. Tabulasi Data Uji Coba Instrumen Variabel Remunerasi (X2)
- Lampiran 4. Tabulasi Data Uji Coba Instrumen Variabel Motivasi Ekstrinsik (X3)
- Lampiran 5. Tabulasi Data Uji Coba Instrumen Variabel Kepuasan Kerja (Y)
- Lampiran 6. Hasil Uji Validitas Variabel Budaya Organisasi (X1)
- Lampiran 7. Hasil Uji Validitas Variabel Remunerasi (X2)
- Lampiran 8. Hasil Uji Validitas Variabel Motivasi Ekstrinsik (X3)
- Lampiran 8. Hasil Uji Validitas Variabel Motivasi Ekstrinsik (X3)
- Lampiran 9. Hasil Uji Validitas Variabel Kepuasan Kerja (Y)
- Lampiran 10. Hasil Uji Reliabilitas Variabel Budaya Organisasi (X1)
- Lampiran 11. Hasil Uji Reliabilitas Variabel Remunerasi (X2)
- Lampiran 12. Hasil Uji Reliabilitas Variabel Motivasi Ekstrinsik (X3)
- Lampiran 13. Hasil Uji Normalitas
- Lampiran 14. Hasil Uji Heterokedastisitas
- Lampiran 15. Hasil Uji Multikolinearitas
- Lampiran 16. Hasil Uji Korelasi Dan Regresi
- Lampiran 17. Korelasi Antar Dimensi
- Lampiran 9. Hasil Uji Validitas Variabel Kepuasan Kerja (Y)
- Lampiran 10. Hasil Uji Reliabilitas Variabel Budaya Organisasi (X1)
- Lampiran 11. Hasil Uji Reliabilitas Variabel Remunerasi (X2)
- Lampiran 12. Hasil Uji Reliabilitas Variabel Motivasi Ekstrinsik (X3)
- Lampiran 13. Hasil Uji Normalitas
- Lampiran 14. Hasil Uji Heterokedastisitas
- Lampiran 15. Hasil Uji Multikolinearitas
- Lampiran 16. Hasil Uji Korelasi Dan Regresi
- Lampiran 17. Korelasi Antar Dimensi