

ABSTRACT

The purpose of thesis is to know how influence motivates and job discipline for performance of employee PT. Gunung Raja Paksi, Plate & Steckel Mill Division. The independent variables were examined in this study are motivation and discipline, The dependent variable studied is the performance of employees. In this study , data collection is done with the census , where all members of the population an employee at PT. Gunung Raja Paksi, Plate & Steckel Mill Division of 783 people and is taken sample as much 264 respondents. Methodic data collecting that is literature, observation, questionnaire and interview. The analysis technique used is multiple linear regressions with help programs SPSS 21 for Windows. The study was done in the PT. Gunung Raja Paksi, Plate & Steckel Mill Division at Cikarang Bekasi. The results of this research note that motivation and discipline correlation work are positive and significantly to the company. Motivation have a higher correlation on performance employees compared with discipline work.

Keywords : Motivation, Discipline Work and Performance Employee

ABSTRAK

Tujuan dari tesis untuk mengetahui bagaimana pengaruh motivasi dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan PT. Gunung Raja Paksi Divisi Plate & Steckel Mill. Variabel bebas dalam penelitian ini adalah motivasi dan disiplin kerja, sedangkan variabel terikat adalah kinerja karyawan. Dalam penelitian ini, pengumpulan data dilakukan dengan metode sensus, yang menjadi populasi adalah semua karyawan pada PT. Gunung Raja Paksi Divisi Plate & Steckel Mill sebanyak 783 orang dan diambil untuk dijadikan sampel penelitian sebanyak 264 responden. Metode pengumpulan data yang digunakan yaitu studi pustaka, observasi, kuesioner dan interview. Teknik analisis yang digunakan adalah analisis regresi linier berganda dengan bantuan program SPSS 21 for windows. Penelitian dilakukan di PT. Gunung Raja Paksi yang bertempat di Cikarang-Bekasi. Dari hasil penelitian ini diketahui bahwa motivasi dan disiplin kerja memiliki pengaruh yang positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, motivasi memiliki pengaruh yang lebih tinggi terhadap kinerja karyawan dibandingkan dengan disiplin kerja.

Kata Kunci : Motivasi, Disiplin Kerja dan Kinerja Karyawan