



**PENGARUH MOTIVASI DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA
KARYAWAN PT.GUNUNG RAJA PAKSI**

TESIS

RYAN ANGGRIAWAN

55112110255

PROGRAM STUDI MAGISTER MANAJEMEN

PROGRAM PASCASARJANA

UNIVERSITAS MERCU BUANA

JAKARTA

2015



**PENGARUH MOTIVASI DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA
KARYAWAN PADA PT. GUNUNG RAJA PAKSI**

Studi Kasus Pada Divisi Plate & Steckel Mill

TESIS

*Diajukan sebagai Salah Satu Syarat untuk Menyelesaikan Program Pascasarjana
Program Studi Magister Manajemen*

UNIVERSITAS
MERCU BUANA

RYAN ANGGRIAWAN

55112110255

**PROGRAM STUDI MAGISTER MANAJEMEN
PROGRAM PASCASARJANA
UNIVERSITAS MERCU BUANA
JAKARTA
2015**

LEMBAR PENGESAHAN

Judul : Pengaruh Motivasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Gunung Raja Paksi Divisi Plate & Steckel Mill

Bentuk Tesis : Riset Perusahaan

Nama : Ryan Anggriawan

NIM : 55112110255

Program : Pascasarjana Program Magister Manajemen

Tanggal : 6 Agustus 2015

Mengesahkan

Pembimbing Utama

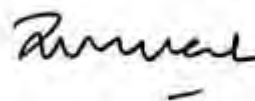
UNIVERSITAS
MERCU BUANA
(Dr. Setyo Riyanto, SE, MM)

Mengetahui
Direktur Program Pascasarjana



(Prof. Dr. Didik. J. Rachbini)

Mengetahui
Ketua Program Studi Magister Manajemen



(Dr. Augustina Kurniasih, ME)

LEMBAR PERNYATAAN

Saya yang bertanda tangan di bawah ini menyatakan dengan sebenar-benarnya bahwa semua pernyataan dalam Tesis ini:

Judul : Pengaruh Motivasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Gunung Raja Paksi Divisi Plate & Steckel Mill

Bentuk Tesis : Riset Perusahaan

Nama : Ryan Anggriawan

NIM : 55112110255

Program : Pascasarjana Program Magister Manajemen

Tanggal : 6 Agustus 2015

Merupakan hasil penelitian dan karya akhir saya sendiri, dengan bimbingan Dosen Pembimbing yang ditetapkan dengan Surat Keputusan Program Studi Magister Manajemen Program Studi Pascasarjana Universitas Mercu Buana.

Tesis ini belum pernah diajukan untuk memperoleh gelar kesarjanaan pada program sejenis di perguruan tinggi lain. Semua informasi, data, dan hasil pengolahannya yang digunakan, telah dinyatakan secara jelas sumbernya dan dapat diperiksa kebenarannya.



KATA PENGANTAR

Dengan memanjatkan puji dan syukur ke hadirat Allah SWT yang telah senantiasa melimpahkan rahmat dan karunia-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan Tesis ini. Penulis menyadari bahwa Tesis ini dapat diselesaikan berkat dukungan dan bantuan dari berbagai pihak. Oleh karena itu ijinkan penulis berterima kasih kepada semua pihak yang secara langsung maupun tidak langsung memberikan kontribusi dalam penyelesaian penelitian ini.

Pada kesempatan ini penulis menyampaikan ucapan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada :

1. Dr. Setyo Riyanto, SE. MM atas bimbingan, arahan serta waktu yang telah diluangkan kepada penulis untuk berdiskusi selama menjadi dosen pembimbing.
2. Dr. Haryadi Basri, SE. MSi selaku ketua sidang dan Dr. Eny Ariyanto, SE. MSi selaku penguji yang telah banyak memberikan masukan dan arahan perbaikan dalam penelitian ini.
3. Kedua ibunda saya ibu Ertati, bundo Muryanti dan Om Nusyirwan yang selalu menyertai dengan doa, Rani Oktaviani istri tercinta yang selalu memberikan dukungan dan semangat kepada penulis, serta adik dan kakak yang selama ini memberi dukungan moril bagi penulis.
4. Rekan-rekan ISO Central dan rekan-rekan sesama mahasiswa yang telah banyak memberikan masukan dalam penelitian ini.

Jakarta, 6 Agustus 2015

Ryan Anggriawan

DAFTAR ISI

DAFTAR ISI	i
DAFTAR TABEL	v
DAFTAR GAMBAR	vi
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang Masalah.....	1
1.2 Identifikasi Masalah.....	12
1.3 Batasan Masalah	13
1.4 Rumusan Masalah	13
1.5 Maksud Dan Tujuan Penelitian	14
1.6 Manfaat Penelitian	14
BAB II DESKRIPSI PERUSAHAAN	16
2.1 Sejarah Perusahaan	16
2.2 Ruang Lingkup dan Bidang Usaha.....	18
2.3 Sumber Daya Manusia	19
2.4 Tantangan Bisnis.....	24
2.5 Proses Bisnis Perusahaan	25
BAB III KAJIAN PUSTAKA, KERANGKA PEMIKIRAN DAN HIPOTESA	29
3.1 Motivasi	29
3.1.1 Pengertian Motivasi	30
3.1.2 Faktor Yang Mempengaruhi Motivasi	35
3.1.3 Indikator	38
3.1.4 Tindakan Mencegah Dan Mengatasi Demotivasi	39
3.1.5 Meningkatkan Motivasi Kerja	42
3.2 Disiplin Kerja	43
3.2.1 Pengertian Disiplin Kerja	44
3.2.2 Bentuk-bentuk Disiplin	45
3.2.3 Faktor-faktor Disiplin	46
3.2.4 Metode Pembinaan Kedisiplinan	50
3.2.5 Tahap Pembinaan Disiplin Kerja	51
3.3 Kinerja	53

3.3.1 Pengertian Kinerja	53
3.3.2 Faktor-faktor Kinerja	59
3.3.3 Indikator Kinerja	60
3.4 Penelitian Terdahulu	61
3.5 Kerangka Pemikiran	65
3.5.1 Pengaruh Motivasi Terhadap Kinerja	65
3.5.2 Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja	65
3.5.3 Pengaruh Motivasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja	66
3.6 Hipotesis	68
BAB IV METODE PENELITIAN	69
4.1 Metode Penelitian	69
4.2 Desain Penelitian	69
4.3 Ruang Lingkup Substansi Penelitian	70
4.4 Lokasi Penelitian	70
4.5 Pendekatan Penelitian	71
4.6 Variabel Penelitian	71
4.7 Populasi, Sampel Dan Sampling Penelitian	74
4.8 Sumber Data Dan Teknik Pengumpulan Data	76
4.9 Teknik Analisis Data	78
4.10 Analisis Koefisien Korelasi	80
4.11 Analisis Koefisien Determinasi	81
4.12 Uji Asumsi Klasik Regresi Linier Berganda	81
4.13 Uji Hipotesis	84
4.14 Analisis Korelasi Antar Dimensi	86
BAB V HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	87
5.1 Karakteristik Responden	87
5.2 Analisa Deskriptif	89
5.3 Uji Validitas	94
5.4 Uji Reabilitas	96
5.5 Pengujian Asumsi Klasik Regresi Linear Berganda	97
5.6 Koefisien Determinasi	99
5.7 Pengujian Hipotesis	100
5.8 Analisis Korelasi Antar Dimensi	103

5.9 Pembahasan	105
BAB VI KESIMPULAN DAN SARAN	112
6.1 Kesimpulan	112
6.2 Saran	113
DAFTAR PUSTAKA	114
LAMPIRAN	116



DAFTAR TABEL

Tabel 1.1	Evaluasi Perfoto Periode Tahun 2012-2014	3
Tabel 1.2	Penilaian Kinerja Karyawan Tahun 2014	5
Tabel 1.3	Laporan Ketidakhadiran Karyawan Tahun 2014	7
Tabel 1.4	Laporan Turn Over Karyawan Tahun 2014.....	8
Tabel 1.5	Laporan Pelanggaran Karyawan Periode Tahun 2014.....	10
Tabel 1.6	Laporan Keterlambatan Kehadiran Karyawan Tahun 2014.....	11
Tabel 2.1	Data Sumber Daya Manusia Tahun 2014	20
Tabel 3.1	Penelitian Terdahulu	61
Tabel 4.1	Operasionalisasi Variabel Penelitian	73
Tabel 4.2	Tingkatan Koefisien Korelasi.....	80
Tabel 4.3	Korelasi Antar Dimensi.....	87
Tabel 5.1	Karakteristik Responden	88
Tabel 5.2	Penilaian Responden Mengenai Kinerja Karyawan	91
Tabel 5.3	Hasil Uji Validitas Instrumen.....	95
Tabel 5.4	Hasil Uji Reliabilitas Instrumen	96
Tabel 5.5	Hasil Uji Multikolinierity.....	98
Tabel 5.6	Koefisien Determinasi.....	100
Tabel 5.7	Hasil Regresi Dengan Uji t	101
Tabel 5.8	Analisis Varians Regresi Linier	103
Tabel 5.9	Korelasi Antar Dimensi	104

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1	Stuktur Organisasi PT. Gunung Raja paksi	21
Gambar 3.1	Model Konseptual Penelitian	67
Gambar 5.1	Hasil Pengujian Normalitas.....	97
Gambar 5.2	Hasil Uji Heteroskedastisitas	99

