

ABSTRACT

This research is conducted to find out whether there is an influence of Work Discipline and Motivation partially and simultaneously to employee performance. The subjects of this research are employees of the Directorate of Primary and Secondary Education, Directorate General of Islamic Education, Ministry of Religious Affairs Republic Indonesia, which are 100 people. The data obtained were analyzed using simple linear regression and multiple linear regressions. The results showed that there are significant influences of work discipline to employee performance, there are influences of motivation to employee performance, there are influences of work discipline and motivation altogether to the employee performance at Directorate of Primary and Secondary Education. It is recommended to the Directorate of Primary and Secondary Education to improve the work discipline of the employees focusing more on human resources, work and duties. The Directorate should also improve the motivation through mapping employees with low motivation from the result of field analysis.

Key words : *work discipline, motivation, employee performance*



ABSTRAK

Penelitian ini dilakukan untuk mengetahui apakah terdapat pengaruh antara Disiplin Kerja dan Motivasi secara parsial maupun simultan terhadap kinerja pegawai. Adapun yang menjadi Subjek penelitian pada penelitian ini adalah pegawai Direktorat Pendidikan Madrasah, Direktorat Jenderal Pendidikan Islam, Kementerian Agama Republik Indonesia sejumlah 100 orang. Data yang diperoleh dianalisis dengan menggunakan regresi linear sederhana dan regresi linier berganda. Hasil penelitian menunjukkan bahwa terdapat pengaruh Disiplin Kerja terhadap kinerja pegawai secara signifikan, terdapat pengaruh Motivasi terhadap kinerja pegawai secara signifikan, dan terdapat pengaruh antara Disiplin Kerja dan Motivasi secara bersama-sama secara signifikan terhadap kinerja pegawai Direktorat Pendidikan Madrasah. Disarankan kepada manajemen Direktorat Pendidikan Madrasah untuk memperbaiki Disiplin Kerja para pegawai dengan lebih berorientasi kepada sumber daya manusia dan berorientasi pada tugas atau pekerjaan. Untuk meningkatkan Motivasi pegawai, Pihak Direktorat memetakan pegawai-pegawai yang memiliki Motivasi rendah berdasarkan hasil analisis lapangan

Kata kunci : Disiplin Kerja, Motivasi, Kinerja Pegawai

