

ABSTRACT

The purpose of this research is to know and analyze the influence of job satisfaction and compensation variable to employee performance of PT.Mega Central Finance branch of Bekasi and Tangerang which amounted to 108 respondents by using census. Primary data were obtained by using questionnaires and secondary data obtained from various sources such as journals and books. Research metedologi used is descriptive and verifikatif by using regression analysis and kolerasi data. The result stated that the variable of job satisfaction and compensation have positive effect on employee performance. The findings indicate that job satisfaction and compensation simultaneously have a significant effect on employee performance. The effect of satisfaction on the performance of employees in this study is that the magnitude of multiple correlation coefficient between job satisfaction and compensation for performance is 0.55. This shows that job satisfaction and compensation simultaneously have a positive and strong influence on employee performance.

Keywords: Job satisfaction, Compensation and employee performance

ABSTRAK

Tujuan penelitian ini untuk mengetahui dan menganalisa pengaruh variabel kepuasan kerja dan kompensasi terhadap kinerja karyawan PT.Mega Central Finance cabang Bekasi dan Tangerang yang berjumlah 108 responden dengan menggunakan sensus. Data primer diperoleh dengan menggunakan kuisisioner dan data sekunder diperoleh dari berbagai sumber seperti jurnal dan buku. Metodologi penelitian yang digunakan adalah deskriptif dan verifikatif dengan menggunakan analisis regresi dan kolerasi data. Hasilnya menyatakan bahwa variabel kepuasan kerja dan kompensasi berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan. Temuan menunjukkan bahwa kepuasan kerja dan kompensasi secara simultan memiliki pengaruh yang signifikan terhadap kinerja pegawai. Pengaruh kepuasan terhadap kinerja pegawai dalam penelitian ini adalah bahwa besarnya koefisien korelasi berganda antara kepuasan kerja dan kompensasi terhadap kinerja adalah sebesar 0.55. Hal ini menunjukkan bahwa kepuasan kerja dan kompensasi secara simultan memiliki pengaruh positif dan kuat terhadap kinerja pegawai.

Kata Kunci : Kepuasan kerja, Kompensasi dan kinerja karyawan