

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menguji dan menganalisis pengaruh kemampuan kerja, kompensasi, dan motivasi terhadap kinerja karyawan pada PT. Mitra Integrasi Informatika. Metode sampling yang digunakan adalah *accidental sampling*, yaitu pengambilan sampel dengan jalan mengambil individu siapa saja yang dapat dijangkau atau ditemui sebanyak 208 responden. Metode analisis yang digunakan dalam penelitian ini adalah *Structural Equation Model (SEM)*. Pengumpulan data dilakukan dengan angket (kuesioner), observasi, *library research* (riset kepustakaan), observasi. Hasil penelitian menunjukkan bahwa seluruh variabel atau *independent variable (exogenous)* berpengaruh secara signifikan terhadap kinerja.

Kata kunci: kemampuan kerja, kompensasi, motivasi, kinerja karyawan



ABSTRAK

This study aims to test and analyze the effect of work ability, compensation, and motivation on employee performance at PT. Mitra Integrasi Informatika. The sampling method used is accidental sampling, taking samples by taking individuals who can be reached or met as many as 208 respondents. The method of analysis used in this research is Structural Equation Model (SEM). Data collection was conducted by questionnaire (questionnaire), observation, library research (library research), observation. The results showed that all variables or independent variable (exogenous) significantly influence the performance.

Keywords: work ability, compensation, motivation, employee performance

