

ABSTRACT

Human resources are the most valuable asset in an organization, since human resources have vital role as subject of policy executor in an organization. In a government agency whether in central or its provinces, realization achievement of yearly's budget is one of parameter performance of civil servant of Banten Provincial Environment and Forestry Office. Budget absorption between 2014 to 2017 on Banten Provincial Environment and Forestry Office is 87.50% and categorized as under average of Province achievement of 93.0%. This research's goals are to analyze and evaluate Influences of work discipline, work motivation, and career development to performance of civil servant. The results are analyzed to provide necessary recommendations about how to increase performance of civil servant in human resources division. Research was done at Banten Provincial Environment and Forestry Office. Data was collected by questionnaire method to 125 respondents. Another method besides questionnaire was quick interview. Research data was analyzed with Multiple Regression Linear through SPSS 23.0 for windows. The results reveal that discipline and motivation have significant positive effects on employee's performance. However, this research cannot prove that career development has significant on employee's performance. Based on field condition, this research gives constructive recommendations to improve work performance in the future by focusing on variables that affect on employee's performance such as work discipline and work motivation. This will enrich the department with information and knowledge to increase employee's performance.

Keywords: work discipline, work motivation, career development, performance



ABSTRAK

Sumber daya manusia merupakan aset yang paling penting dalam suatu organisasi, karena sumber daya manusia memiliki peran sebagai subjek pelaksana kebijakan dan kegiatan operasional sebuah organisasi. Di instansi pemerintah baik pusat maupun pemerintah daerah, pencapaian realisasi penyerapan anggaran merupakan salah satu tolok ukur kinerja pegawai negeri sipil. Penyerapam anggaran tahun 2014-2017 Dinas Lingkungan Hidup dan Kehutanan Provinsi Banten sebesar 87,50 % dengan kategori di bawah rata-rata provinsi yaitu 93,0 %. Tujuan penelitian adalah untuk menganalisis dan mengevaluasi pengaruh disiplin kerja, motivasi kerja dan pengembangan karir terhadap kinerja pegawai negeri sipil. Hasil penelitian ini juga ingin memberikan beberapa rekomendasi tentang bagaimana meningkatkan kinerja pegawai negeri sipil untuk Divisi Sumber Daya Manusia (SDM). Penelitian dilakukan di Dinas Lingkungan Hidup dan Kehutanan Provinsi Banten. Data dikumpulkan melalui kuesioner yang dibagikan kepada 125 responden. Selain kuesioner, data juga dikumpulkan melalui wawancara singkat. Metode penelitian dilakukan dengan menggunakan Analisis Regresi Linier Berganda dan data diolah dengan menggunakan metode statistik menggunakan *SPSS 23.0 For Windows*. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa disiplin dan motivasi memiliki dampak positif yang signifikan terhadap kinerja pegawai. Namun, penelitian ini tidak dapat membuktikan bahwa pengembangan karir memiliki dampak positif yang signifikan terhadap kinerja pegawai. Berdasarkan kondisi yang terjadi dilapangan, penelitian ini menghasilkan rekomendasi untuk perbaikan pekerjaan di masa depan yang berkaitan dengan memfokuskan pada variabel-variabel yang berpengaruh terhadap kinerja pegawai, antara lain disiplin kerja dan motivasi kerja. Hal ini agar pihak instansi dapat memiliki informasi dan pengetahuan untuk meningkatkan kinerja pegawainya.

Kata kunci: disiplin kerja, motivasi kerja, pengembangan karir, kinerja pegawai negeri sipil.